

Workday Core Human Capital Management

El futuro es imprevisible y las empresas deben adaptarse para ser siempre competitivas. Sin embargo, es habitual que los responsables de RRHH estén desbordados por el trabajo manual y los empleados se sientan perdidos en un laberinto de herramientas obsoletas. Cuando los datos de salarios, beneficios y crecimiento profesional residen en sistemas aislados, las empresas carecen de una visión integral del empleado, lo que genera una fuga de talento encubierta y riesgos para el cumplimiento normativo. Para adaptarse eficazmente, se necesita una base sólida en la que confiar en los datos, tomar mejores decisiones y avanzar con rapidez sin que la tecnología suponga un obstáculo.

Workday Core HCM ofrece una base robusta y escalable, diseñada para empresas de todos los tamaños. A diferencia de los sistemas legacy fragmentados, Workday le empodera para gestionar empleados, procesos y recompensas con un Core unificado, impulsado por IA. Workday le permite dominar las tareas más difíciles, desde los cambios retroactivos complejos hasta el cumplimiento normativo global, ofreciendo agilidad operativa y una experiencia moderna que permite formular preguntas directas en lugar de tener que hacer múltiples clics.

Construya un futuro basándose en la excelencia como valor fundamental

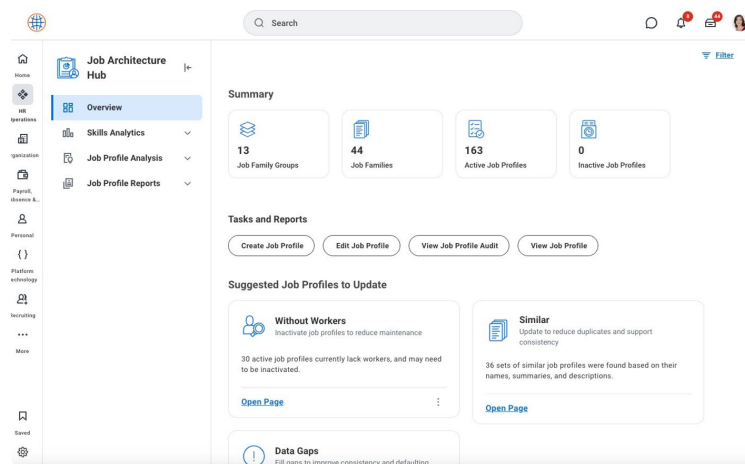
Workday Core HCM es una plataforma inteligente que le permite adaptar los modelos de asignación de personal y visualizar las estructuras empresariales. Gestiona aspectos complejos de cumplimiento normativo y privacidad, garantizando la seguridad de la base a medida que la empresa crece. Optimizamos la gestión de datos para que su equipo pueda centrarse en la estrategia, no en la administración. Mediante la gestión de recursos, activos e integraciones de terceros junto con los datos de sus empleados, obtiene una visión integral de toda la empresa.

Ventajas principales

- Cree una base escalable que garantice la confianza en sus datos.
- Libere a su equipo de tareas administrativas para que pueda centrarse en la estrategia.
- Conecte cada paso de la trayectoria del empleado, para fomentar la retención.
- Rediseñe el trabajo con agentes de IA y automatización inteligente.
- Adáptese rápidamente a los cambios con una estructura flexible e inteligente.

Funcionalidades

- Nueva experiencia Workday
- Core de RRHH
- Compensación
- Workday Benefits
- Workday Absence Management
- Incorporación
- Org Studio y acciones en bloque
- Seguimiento de activos
- Cloud Connect for HCM



Gestione, limpie y escale de forma inteligente la arquitectura de puestos.



Escale de forma segura con una base fiable e inteligente.



Fomente la retención conectando cada momento del empleado.



Rediseñe el trabajo con agentes de IA y automatización.

Impulse el crecimiento con nuevos planteamientos de talento y recompensas

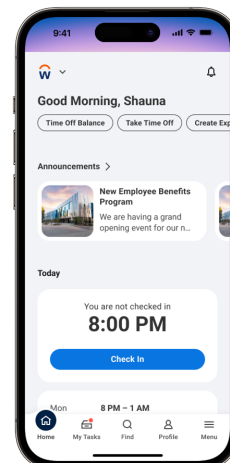
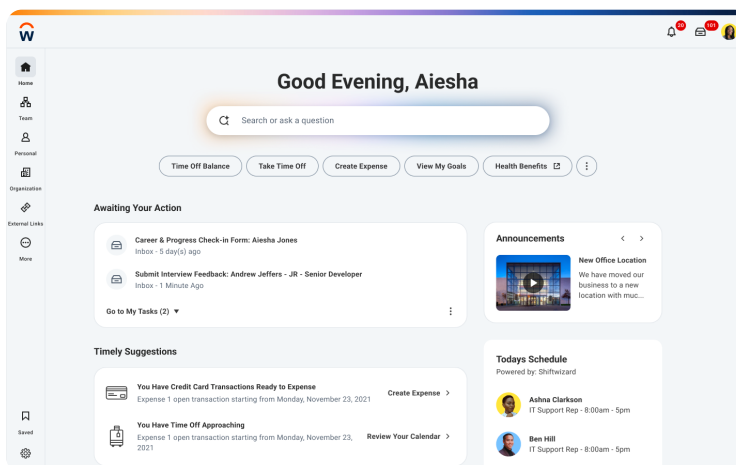
Los empleados de alto desempeño se marchan cuando se sienten infravalorados. Workday conecta las fragmentadas etapas del ciclo de vida del empleado y las transforma en una experiencia fluida que no requiere ningún tipo de formación. Desde la incorporación hasta las recompensas totales, le ayudamos a diseñar paquetes competitivos y trayectorias personalizadas que promueven la equidad, la retención y el crecimiento.

Al unificar la compensación, los beneficios y el bienestar, se crea una cultura en la que las personas se sienten valoradas. Workday utiliza Skills Cloud para transformar los datos estáticos de los empleados en una base dinámica, lo que permite identificar las desigualdades salariales y recompensar el desempeño gracias a la información salarial en tiempo real. Esta estrategia integral convierte a su empresa en un destino deseable para el mejor talento.

Rediseñe el trabajo con la ayuda de la IA

La automatización tradicional solo suele contribuir a acelerar procesos defectuosos. Workday aumenta la productividad al eliminar las tareas manuales rutinarias. Nuestra interfaz de búsqueda prioriza las respuestas instantáneas, mientras que los agentes de IA y la automatización inteligente gestionan en segundo plano los cambios de gran volumen y las reglas de elegibilidad.

Este enfoque permite a los managers y a los equipos de RRHH recuperar el tiempo. La automatización inteligente gestiona los procesos más complejos (desde correcciones de datos retroactivas hasta acciones de gran volumen en bloque) liberando a su equipo de las tareas de ajustes manuales. Además, al optimizarse los procesos de calendarios y contratación, los managers de primera línea y administrativos pueden centrar su atención en los empleados. Con Workday, no solo gestiona el trabajo, también lo reinventa con el apoyo de la inteligencia.



Nueva e intuitiva página de inicio de Workday, con un aspecto que facilita las búsquedas y la utilización de los componentes clave.

Capacidades esenciales

Core de RRHH

Gestione la asignación de personal global, la información de los empleados y la gestión del ciclo de vida en un solo sistema.

Org Studio y acciones en bloque

Visualice las reorganizaciones y ejecute cambios de dotación de personal a gran escala y de gran volumen.

Job Architecture Hub

Gestione y optimice de forma inteligente los perfiles de puestos para escalar con confianza.

Skills Cloud

Gestione sus skills para crear una fuerza laboral preparada para el futuro.

Incorporación

Implice a los nuevos empleados con indicadores visuales de progreso y contactos útiles.

Compensación

Diseñe paquetes salariales competitivos y aborde las desigualdades salariales para recompensar el desempeño.

Gestión de beneficios

Defina planes y determine automáticamente las reglas de elegibilidad de los empleados.

Workday Absence Management

Permita que los empleados soliciten, corrijan y cancelen vacaciones y permisos a través de dispositivos móviles.

Nueva experiencia Workday

Una interfaz centrada en la búsqueda que evita la navegación compleja para ofrecer respuestas instantáneas e interactivas.

Automatización inteligente

Optimice las reglas de elegibilidad y los procesos de gestión para eliminar el trabajo manual.

Seguimiento de activos

Haga un seguimiento de los activos empresariales asignados durante los eventos clave del ciclo de vida y elabore los informes pertinentes.

Cloud Connect for HCM

Amplíe la funcionalidad con plantillas de integración predefinidas para aplicaciones de terceros.

Para descubrir cómo Workday Core HCM puede empoderarle para sentar las bases del futuro de su empresa, visite workday.com/corehcm.