

Workday 공급업체

행동강령

2024



목차

| | |
|---|---|
| <u>Workday Supplier Code of Conduct</u> | 6 |
| <u>Integrity and Compliance with Laws</u> | 6 |
| <u>Anti-Corruption</u> | 6 |
| <u>Business Records and Accounting</u> | 6 |
| <u>Fair Competition and Antitrust</u> | 6 |
| <u>Trade Controls</u> | 6 |
| <u>Public Sector Procurement and Lobbying</u> | 6 |
| <u>Intellectual Property and Protection of Information, Assets, Resources, and Facilities</u> | 7 |
| <u>Insider Trading</u> | 7 |
| <u>Fair Marketing and Sales Practices</u> | 7 |
| <u>Advertising Standards and Sales Practices</u> | 7 |
| <u>Conflicts of Interest</u> | 7 |
| <u>Gifts, Business Entertainment, and Travel</u> | 7 |
| <u>Human Rights and Labor Standards</u> | 8 |
| <u>Freely Chosen Employment and Child Labor</u> | 8 |
| <u>Lawful Employment and Freedom of Association</u> | 8 |
| <u>Safe Conditions</u> | 8 |
| <u>Environmental Standards and Community Involvement</u> | 8 |
| <u>Environmental Considerations and Sustainability</u> | 8 |
| <u>Responsible Sourcing of Minerals</u> | 9 |
| <u>Supplier Diversity</u> | 9 |
| <u>Community Involvement</u> | 9 |
| <u>Business Continuity</u> | 9 |
| <u>Compliance Standards</u> | 9 |
| <u>Assistance</u> | 9 |
| <u>Ensuring Compliance</u> | 9 |
| <u>Raising Concerns</u> | 9 |
| <u>Preventing Retaliation</u> | 9 |

Workday 공급업체 행동강령

본 공급업체 행동강령은 공급업체, 벤더, 계약자, 대리인, 컨설턴트, 상품 및 서비스의 제공자와 그 직원, 하도급 계약자 또는 Workday를 대신하여 일하는 모든 당사자(이하 "공급업체"로 총칭)가 Workday와 함께 사업을 수행할 때 어떻게 행동해야 하는지에 관해 Workday가 기대하는 바를 기술합니다. 당사는 공급업체들이 직원, 고객 서비스, 혁신, 청렴성, 재미, 수익성이라는 [Workday의 핵심 가치](#)를 수용하고, 모두를 위해 더 활기찬 업무 환경을 만들기 위해 노력하며, 본 공급업체 행동강령에 명시된 원칙을 준수할 것을 기대합니다.

청렴성 및 법률 준수

Workday는 공급업체들이 Workday에 제공되는 상품 및 서비스와 공급업체의 전 세계적 비즈니스 운영에 제공되는 상품 및 서비스에 적용되는 모든 관련 법률과 규정을 완벽하게 준수하여 운영할 것을 기대합니다.

부패 방지

공급업체는 관련된 모든 뇌물수수 금지 및 자금세탁 방지 법률을 준수해야 합니다. 모든 형태의 뇌물, 리베이트, 사례금 및 기타 부패 행위가 금지됩니다.

공급업체가 사업을 획득 또는 유지하거나, 특정인에게 사업을 유도하거나, 기타 부적절한 이익을 얻기 위해서나 그렇게 보이기 위해 제3자를 통해 직접 또는 간접적으로 유가물을 약속, 제안, 승인, 제공 또는 수락하는 행위는 엄격히 금지됩니다. 공급업체는 부적절하거나 불법적인 선물, 식사, 여행, 접대를 제공하는 등의 방법으로(이에 국한되지 않음) 공무원이나 공공기관 직원 또는 정당 후보자의 행위나 결정에 부적절하게 영향을 미쳐서는 안 됩니다. 공급업체는 입찰 및 응찰 절차에 관한 규칙을 철저히 준수해야 하며 공무원이나 공공기관 직원 또는 그 가족이나 지인에게 고용을 제안하는 행위가 관련 법률 위반에 해당하거나 공적 조치를 확보하기 위한 부적절한 특혜 제공으로 간주될 수 있는 경우 이에 관여해서는 안 됩니다.

Workday는 위장 거래, 불법적으로 취득한 자금을 유통하거나 이를 합법적인 자금으로 전환하는 등 모든 형태의 자금 세탁을 금지합니다.

사업 기록 및 회계

공급업체는 Workday를 대상으로 한 제품 판매 및 Workday 관련 비즈니스와 관련된 모든 거래 또는 기타 지출과 관련하여 완전하고 정확한 장부와 기록을 유지해야 합니다. 공급업체가 '비자금', 현금 계좌, 회계 처리되지 않은 현금 자금 조성 또는 이와 유사한 부적절한 재무 관행을 포함한(이에 국한되지 않음) 허위 및/또는 오해의 소지가 있는 회계 관행에 관여하는 행위는 엄격히 금지됩니다.

독점 금지 및 공정한 경쟁

공급업체는 관련 경쟁 및 독점 금지 법률과 규정을 모두 준수해야 합니다. 관련 법률 및 규정을 준수하는 것 외에도, 공급업체는 경쟁사와 (1) 가격을 담합 또는 통제하거나 (2) 입찰 과정에서 서로 조율하거나 (3) 공급업체 또는 고객을 보이콧하거나 (4) 시장, 지역, 제품, 고객, 공급업체를 분할 또는 할당하거나 (5) 제품이나 제품 라인의 생산이나

판매를 제한하기 위한 어떠한 논의나 합의에도 관여해서는 안 됩니다. 공급업체는 Workday 제품과 경쟁 관계에 있는 제품의 판매자에 대한 정보를 수집할 때 합법적인 수단만 사용해야 합니다.

무역 통제

공급업체는 Workday에 제공되는 상품 및 서비스의 수입, 수출, 재수출을 통제하는 미국의 수출 통제 법률 또는 규정을 비롯하여 관련된 모든 무역 법 및 규정을 엄격하게 준수해야 합니다. 상기 원칙을 전제로, 공급업체는 (1) 유럽연합, UN 또는 미국 정부의 포괄적인 금수 조치 또는 기타 중대한 무역 제한이 적용되는 국가 또는 영토 내에 위치하거나, 통상적으로 거주하거나, 본사를 두고 있지 않아야 하고, (2) 공급업체 또는 공급업체가 대금 송금을 요청하는 은행이 유럽연합, UN 또는 미국 정부의 금지 또는 제한 대상자 목록에 등재되어 있거나 소유권을 통해 그 대상이 되지 않는지 확인해야 하며, (3) 공급업체가 생성 또는 제출하거나 기타 방식으로 Workday에 공개하는 정보가 그 정보의 공개, 이전, 다운로드, 수출 또는 재수출에 대해 관련 무역 법률 및 규정에 따른 제한을 받지 않는지 확인해야 합니다.

공공 부문 조달 및 로비 활동

비 공공 부문 또는 비정부 고객과 거래할 때 적절할 수 있는 활동도 정부 기관이나 공기업, 정부 소유 단체, 또는 정부 조달 규칙이 적용되는 단체(이하 "정부 고객")와 거래할 때는 부적절하거나 심한 경우 불법일 수 있습니다. 정부 고객과 거래하는 공급업체는 판매가 직접적이든 간접적이든 상관없이, 그리고 Workday 제품 및/또는 서비스의 마케팅 또는 추천 등에서 모든 법률, 규칙, 조달 규정, 계약 조항을 준수해야 합니다.

로비 활동은 정부 기관에 영향을 미치기 위한 모든 활동을 말합니다. 일부 정부는 조달 및 영업 활동을 로비 활동으로 간주합니다. 공급업체는 해당 활동이 법적으로 로비 활동으로 정의되는지 판단할 책임이 있으며 로비 활동과 관련된 모든 법적 요건을 충족하는지 확인해야 합니다. 공급업체는 Workday를 대신하여 정부에 로비 활동을 해서는 안 됩니다.

지적 재산 및 정보, 자산, 자원, 시설의 보호

공급업체는 지적 재산권을 존중하고 기밀 정보를 보호하며 개인정보 보호에 관한 규칙 및 규정을 준수해야 합니다. 공급업체는 합법적으로 취득하고 그 사용을 허가받은 정보기술(IT) 및 소프트웨어만 사용해야 합니다. 공급업체는 국가, 연방, 주, 지방, 산업 또는 부문별 법률 또는 규정을 포함하여(이에 국한되지 않음) 관련된 모든 개인정보 보호 및 데이터 보호 법률과 규정을 준수해야 합니다. 공급업체는 Workday와의 비즈니스 관계 중에 받은 모든 기밀 정보 및 기타 독점 정보의 기밀을 유지해야 합니다. 공급업체는 개인정보 보호 규칙 및 규정에 의해 보호되는 기밀 정보를 안전하게 저장하고 분실, 도난, 무단 액세스 또는 공개로부터 안전하게 유지해야 합니다.

공급업체는 관련 법률 또는 정책의 준수를 포함하여 Workday가 제공하는 모든 자산, 시설 또는 자원을 Workday와 그 직원에게 긍정적인 영향을 미치는 방식으로 사용해야 합니다. Workday 시설에서 운영하는 공급업체는 감염병 전파를 줄이거나 예방하기 위한 정책을 포함하여 건강과 안전을 증진하기 위한 해당되는 모든 정책을 준수해야 합니다.

내부자 거래

Workday는 모든 형태의 불법적인 내부자 거래를 금지하며, 공급업체가 (1) 관련된 모든 내부자 거래 및 증권 법률을 준수하고 (2) Workday 또는 다른 회사에 대한 중요한 미공개 정보를 보유하고 있는 동안 Workday 또는 해당 회사의 증권을 거래(매수, 매도 또는 기타 거래)하지 않으며 (3) 정보제공 행위에 관여하거나, 다른 당사자와 중요 내부 정보를 공유하거나, 다른 당사자에게 그러한 정보를 근거로 거래하도록 조언하지 않을 것을 기대합니다. 정보는 일반 투자자에게 중요하다고 여겨질 수 있고 증권의 매수, 매도 또는 보유에 대한 투자자 결정에 영향을 미칠 수 있는 경우 중요 정보로 간주됩니다.

공정한 마케팅 및 영업 관행

Workday는 가격과 품질 및 서비스를 토대로 타사 제품과 서비스를 구매합니다. Workday를 대표하는 공급업체도 동일한 기준을 가지고 운영해야 합니다. 따라서 모든 사업 거래는 부패 및 부적절한 영향 없이 공정하고 객관적이어야 합니다.

광고 기준 및 영업 관행

공급업체의 마케팅 및 영업 관행은 기존 및 잠재 고객과의 정직하고 공정한 거래에 대한 약속을 반영해야 하고, 오해를 야기하거나 기만적인 관행에 관여해서는 안 되며, 제품, 서비스, 가격을 잘못 표기해서는 안 되며, 불공정하거나 부정확하거나 호도하거나 허위로 경쟁사 제품에 관해 주장하거나 경쟁사 제품과 비교해서는 안 됩니다. 공급업체가 Workday의 사전 서면 승인하에 어떠한 방식으로든 Workday 또는 그 이름, 로고, 서비스를 언급하거나 암시하는 광고, 마케팅, 판촉 활동을 수행하는 경우에는 해당 광고 및 마케팅, 언론 홍보 또는 판촉 활동이 모든 법률, 규정 및 규칙을 준수해야 하며 진실되고 정확해야 합니다.

이해 충돌

공급업체는 Workday의 최선의 이익과 충돌할 수 있는(또는 충돌하는 것으로 보이는) 모든 이해관계, 활동 또는 관계에 대해 투명하게 공개해야 하며, Workday에 대한 공급업체의 계약상 책임을 방해하거나 방해하는 것으로 합리적으로 인식될 수 있는 어떠한 활동에도 관여해서는 안 됩니다. Workday에 즉시 공개해야 하는 이해 충돌에는 Workday의 직원이 파트너의 임원, 이사 또는 주주인 경우나 공급업체와 Workday 직원 간에 기타 밀접한 개인적 관계가 있는 경우 또는 Workday 직원이 인센티브를 지급받는 경우가 포함될 수 있으며, 이에 국한되지 않습니다. 공급업체는 개인적, 조직적 이해 충돌을 모두 공개해야 합니다.

선물, 사업상 접대 및 여행

적정하고 균형감 있으며 적절하게 기록되는 사업상 접대 및 선물은 호의적이고 견실한 업무 관계를 구축할 수 있습니다. 공급업체가 제공하거나 받는 선물은 (1) 통상적 사업 관행에 부합해야 하고, (2) 가치가 합당하고, 공개적이고 투명해야 하며, (3) 현금 또는 현금 등가물일 수 없고, (4) 뇌물이나 대가로 합리적으로 해석될 수 없으며, (5) 상대 당사자의 법률, 규정 또는 해당 정책을 위반하지 않는 것이어야 합니다. 공급업체의 출장 경비는 모든 계약상 합의에 따라야 하며 과도하거나 사치스럽지 않아야 하고 모든 관련 법률과 정책을 준수해야 합니다.

인권 및 근로 기준

Workday는 포용, 형평성, 다양성, 존중, 청렴성을 중시하는 근무 환경을 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

Workday는 공급업체가 인권, 공정한 대우, 직장 내 기회균등에 관한 Workday의 약속을 공유하고 관련된 모든 노동/고용 법률과 규정을 준수하며 행동할 것을 기대합니다.

자유로운 선택에 의한 고용 및 아동 노동

공급업체의 고용은 자유로운 선택의 표현이어야 하며 강제 노동, 담보 노동, 비자발적 노동, 노예제 또는 인신매매가 없어야 합니다. 공급업체는 합당한 통지가 있으면 근로자가 고용을 중단할 수 있도록 허용해야 합니다. 공급업체는 정부 발급 신분증, 여권, 취업 허가증 등 직원의 신분증 또는 출입국 관련 서류를 보관하거나 파기, 은닉, 압수하거나 직원의 접근을 거부해서는 안 됩니다. 또한 공급업체는 현지 최저 임금 및 최대 근로 시간 요건을 준수해야 하며, 아동 노동의 사용은 엄격히 금지되어 있습니다.

공급업체는 달리 승인되지 않은 한, Workday에 제공되는 제품 및 서비스가 (i) 미국 정부에 의해 강제 노동에 관여하는 것으로 식별된 당사자, 또는 (ii) 미국 정부가 강제 노동이 추정된다고 지정한 지역에서 제공되는 인력을 활용하는 당사자에 의해 전체 또는 일부가 제공되거나 생산되지 않도록 보장할 책임이 있습니다.

합법적인 고용 및 결사의 자유

Workday는 공급업체가 근로자를 고용하기 전에, 모든 관련 서류를 확인하고 검토하여 해당 근로자가 해당 관할권에서 근로할 법적 권리가 있는지 확인할 것을 기대합니다. 공급업체는 노동조합을 포함한 근로자 단체에 가입하거나 가입하지 않을 직원의 법적 권리를 존중해야 합니다.

차별 금지

공급업체는 연령, 혈통, 피부색, 성별(임신, 출산, 또는 관련된 의학적 상태 포함), 성 정체성 또는 표현, 유전 정보, 결혼 여부, 의학적 상태, 정신 또는 신체적 장애, 출신 국가, 보호 대상 가족 돌봄 휴가 또는 병가 상태, 인종, 종교(신앙 및 관행 또는 그 부재 포함), 성적 지향, 군 복무 또는 퇴역 군인 지위 여부, 또는 관련 법률에 의해 보호되는 기타 사항을 이유로 채용, 보상, 승진, 징계 또는 해고를 포함한 일체의 고용 관련 결정에서 불법적으로 차별을 해서는 안 됩니다.

안전한 환경

Workday는 공급업체가 안전한 업무 환경을 조성하고 제공할 것을 기대합니다. 공급업체는 직원의 건강과 안전을 보장하기 위한 정책과 관행을 마련하고 안전한 업무 환경을 제공하기 위해 필요한 모든 조치를 취해야 합니다.

환경 기준 및 지역사회 참여

환경 고려사항 및 지속가능성

Workday는 환경을 보호하고 존중하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한 공급업체가 관련 환경 법률 및 규정과 표준을 모두 준수할 것을 기대합니다. 여기에는 화학물질 및 폐기물 관리 및 폐기, 재활용, 산업 폐수 처리 및 배출, 대기 오염물 배출 규제, 환경 허가, 환경 보고에 관한 요건들이 포함됩니다. 공급업체 계약의 일환으로, 공급업체는 [Workday의 환경 지속가능성 정책](#)과 같은 Workday 정책 및 절차를 준수해야 합니다. 공급업체는 Workday 환경 정책에 명시된 환경 목표에 기여하고 자체의 환경 성과를 개선하기 위해 Workday와 협력해야 합니다.

공급업체는 환경에 미치는 영향 및 온실가스(GHG) 배출을 줄이고 폐기물, 에너지 소비, 우려 물질 사용을 최소화하기 위한 계측 가능한 목표를 포함하여 자체 환경 관리 시스템을 갖추어야 하며 조치 및 통제(예: 감사) 수단을 채택하고, 보고 및 교육을 실시해야 합니다.

Workday는 전체 벤류 체인에서 지구 온난화 수준을 산업화 이전 대비 1.5°C 이내로 유지하는 데 부합하는 과학 기반 배출량 감축 목표를 설정하기 위해 노력해 왔습니다. 이러한 목표의 일환으로, Workday는 2026 회계연도까지 공급업체의 70%가 구매 상품 및 서비스와 자본재에 대한 지출을 기준으로 과학 기반 목표를 설정하도록 하겠다고 약속했습니다. 따라서 당사는 온실가스 배출량을 줄이기 위해 [과학 기반 목표 이니셔티브\(SBTi\)](#) 기준에 부합하는 목표를 설정했거나 설정하기로 약속한 공급업체와 협력하고자 합니다.

책임감 있는 광물 조달

공급업체는 제조하는 제품에 포함된 탄탈륨, 주석, 텉스텐 및 금이 콩고민주공화국 또는 인접 국가에서 심각한 인권 침해의 가해자인 무장 단체에 직간접적으로 자금을 지원하거나 이익을 제공하지 않는다는 것을 합리적으로 보장해야 합니다. 공급업체는 이러한 물질의 출처 및 보관 체인에 대한 실사를 수행하고, 요청 시 자체 고객 및 Workday에 실사 수단을 제공해야 합니다.

공급업체의 다양성

공급업체는 포용성을 장려하기 위해 가능한 경우 하도급 소싱 활동에 소수계 소유 기업(MBE), 여성 소유 기업(WBE), 장애인 소유 기업(DBE), 퇴역군인 소유 기업(VBE), LGBT 소유 기업, 기타 소규모 기업(SBA) 등 사회경제적으로 다양한 소규모 공급업체를 포함하도록 노력해야 합니다.

지역사회 참여

Workday는 사회 및 경제 발전과 지역사회의 지속가능성에 대한 Workday의 약속을 공유하는 공급업체와 협력하고자 합니다. 따라서, 당사는 공급업체가 적극적이고 긍정적으로 지역사회에 참여할 것을 권장합니다.

비즈니스 연속성

공급업체는 비즈니스 연속성 및 기술 복구 계획을 수립하여 비즈니스 중단을 최소화하기 위해 선제적으로 노력함으로써 회복탄력성의 문화를 유지해야 합니다.

규정 준수 기준

지원

공급업체는 본 공급업체 행동강령의 위반 혐의 또는 의심이 있거나, Workday 행동강령에 대한 Workday 직원의 위반 혐의 또는 의심이 있을 경우, 이에 대한 Workday의 조사, 감사 또는 실사 노력에 합리적인 지원을 제공하고 이에 협조해야 합니다. 또한 공급업체는 본 공급업체 행동강령 및 Workday를 대신하여 수행하는 작업에 적용되는 법률의 준수와 관련된 모든 문서에 Workday가 합리적으로 접근하는 것도 허용해야 합니다. 공급업체가 본 강령을 준수하지 않거나 위반하는 경우, 이는 일체의 공급업체 계약 또는 주문 양식의 상충되는 조건에도 불구하고 Workday와 공급업체 간 관계 종료의 사유가 됩니다.

규정 준수 보장

공급업체는 Workday를 위해 서비스를 제공하거나 근무하는 직원에게 본 강령을 전달 및 소통하고 상시 규정 준수를 보장하기 위한 조치를 취해야 합니다. 또한 공급업체는 해당되는 경우, 이용하는 제3자 및 공급망도 본 강령에 명시된 원칙을 준수하도록 해야 합니다.

우려 사항 제기

공급업체는 Workday를 위해 서비스를 제공하거나 근무하는 직원에게 본 강령을 전달 및 소통해야 합니다. 공급업체는 비즈니스 또는 규정 준수 관련 문제를 해결하려면 Workday의 담당 팀원에게 문의하시기 바랍니다. 또한, Workday 공급업체 및 기타 이해관계자는 speakup.workday.com에 접속하거나, 800-325-9976에 전화하여(미국 외 지역에서 전화할 경우 speakup.workday.com 방문) 위반 의심 사례를 Workday Speak Up 핫라인에 익명으로 그리고 기밀로 보고할 수 있습니다.

보복 방지

공급업체는 본 강령의 실질적 위반이나 잠재적 위반 혹은 불법적이거나 비윤리적인 행동을 선의로 보고하는 모든 사람에 대한 어떠한 형태의 보복도 금지해야 합니다. 선의로 한 보고가 최종적으로 사실무근임이 확인된다 하더라도 그에 대한 보복은 금지됩니다.