Workday आपूर्तिकर्ता आचार संहिता

2025

workday

Workday आपूर्तिकर्ता आचार संहिता

यह आपूर्तिकर्ता आचार संहिता यह वर्णन करती है कि हमारे आपूर्तिकर्ता, वेंडर, कॉन्ट्रैक्टर, एजेंट, कंसल्टेंट, और उत्पाद और सेवाओं के प्रदाता तथा उनके कर्मचारी, सब-कॉन्ट्रैक्टर, या Workday की ओर से काम कर रहा कोई भी व्यक्ति (सामूहिक रूप से इन्हें 'आपूर्तिकर्ता' कहा जा रहा है), Workday के साथ व्यवसाय करते समय कैसे कामकाज करें इसके बारे में Workday की अपेक्षाएँ क्या हैं।

हम अपेक्षा करते हैं कि कर्मचारी, ग्राहक सेवा, नवाचार, ईमानदारी, मज़ा, और लाभप्रदता के हमारे Workday के बुनियादी मूल्यों को हमारे आपूर्तिकर्ता अपनाएं, सभी के लिए एक सकारात्मक कार्यदिवस लाने का प्रयास करें और इस आपूर्तिकर्ता आचार संहिता में बताए हुए सिद्धांतों का पालन करें।

ईमानदारी और कानूनों का अनुपालन

Workday अपने आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षा करता है कि वे Workday को और सारी दुनिया में उनके व्यावसायिक कामकाज के लिए दिए जा रहे सामान और सेवाओं से जुड़े सभी लागू कानूनों और नियमों का पूरी तरह पालन करें।

भ्रष्टाचार-विरोधी

आपूर्तिकर्ता सभी लागू भ्रष्टाचार-रोधी और मनी लॉन्ड्रिंग विरोधी कानूनों का पालन करेंगे, जिनमें, विदेशी भ्रष्ट प्रथाओं का कानून और यूके रिश्वतखोरी कानून शामिल हैं, लेकिन केवल इन्हीं तक सीमित नहीं हैं। रिश्वत, किकबैक, उपहार और अन्य सभी प्रकार के भ्रष्टाचार प्रतिबंधित हैं।

आपूर्तिकर्ताओं को किसी भी प्रकार से, प्रत्यक्ष या किसी तृतीय पक्ष के माध्यम से अप्रत्यक्ष रूप से, व्यवसाय प्राप्त करने या बरकरार रखने, किसी व्यक्ति की ओर व्यवसाय निर्देशित करने या अन्यथा अनुचित लाभ प्राप्त करने या प्राप्त करने का आभास दिलाने के लिए किसी भी मूल्य की वस्तु का वादा करने, प्रस्ताव करने, अधिकृत करने, देने या स्वीकार करने से सख्ती से मनाई है। आपूर्तिकर्ता किसी भी सरकारी अधिकारी, कर्मचारी, या राजनीतिक उम्मीदवार के किसी भी कार्य या निर्णय को अनुचित तरीके से प्रभावित नहीं करेंगे, जिसमें किसी भी अनुचित या अवैध उपहार, भोजन, यात्रा, या मनोरंजन के माध्यम से प्रदान करना शामिल है, लेकिन इन तक सीमित नहीं है। आपूर्तिकर्ता टेंडर और बोली प्रक्रियाओं से संबंधित किन्ही भी नियमों का पूरी तरह पालन करेंगे और यदि सरकारी कर्मचारियों या अधिकारियों या उनके परिवार के सदस्यों या करीबी सहयोगियों को रोजगार की पेशकश करने से लागू कानूनों का उल्लंघन होगा या इसे आधिकारिक कार्रवाई सुनिश्चित करने के लिए अनुचित लाभ माना जा सकता हो, तो वे ऐसा नहीं करेंगे।

Workday सभी प्रकार की मनी लॉन्ड्रिंग को प्रतिबंधित करता है, जिसमें लेनदेन को छिपाना, अवैध तरीके से प्राप्त धन को चलाना या ऐसे धन को वैध फ़ंड में बदलना शामिल है।

व्यवसाय के रिकॉर्ड और लेखांकन (अकाउंटिंग)

आपूर्तिकर्ता Workday को उत्पादों और सेवाओं की बिक्री के संबंध में और Workday से संबंधित सभी व्यावसायिक लेन-देन या अन्य व्ययों के बारे में पूर्ण और सही खाते और रिकॉर्ड रखेंगे। आपूर्तिकर्ताओं को झूठे और/या भ्रामक अकाउंटिंग प्रथाओं में शामिल होने से सख्त मना किया जाता है, जिसमें “स्लश फ़ंड” बनाना, नकद खाते, बिना हिसाब के नकद फ़ंड या इसी तरह की अनुचित वित्तीय प्रथाएँ शामिल हैं, लेकिन यह इन्हीं तक सीमित नहीं हैं।

निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा और एंटीट्रस्ट

आपूर्तिकर्ता सभी लागू प्रतिस्पर्धा और एंटीट्रस्ट कानूनों और नियमों का पालन करेंगे। लागू कानूनों और नियमों का पालन करने के अतिरिक्त, आपूर्तिकर्ताओं को किसी भी प्रतिस्पर्धी के साथ (1) कीमतें तय करने या नियंत्रित करने के लिए; (2) बोली लगाते समय साथ मिलकर काम करने के लिए; (3) आपूर्तिकर्ताओं या ग्राहकों का बहिष्कार करने के लिए; (4) बाज़ारों, क्षेत्रों, उत्पादों, ग्राहकों या आपूर्तिकर्ताओं को बाँटने या आवंटित करने के लिए; या (5) उत्पादों या उत्पाद श्रृंखलाओं के उत्पादन या बिक्री को सीमित करने के लिए; चर्चा या सहमति नहीं करनी चाहिए। Workday उत्पादों के प्रतिस्पर्धी उत्पाद बेचने वाले विक्रेताओं के बारे में जानकारी इकट्ठा करने के लिए आपूर्तिकर्ता सिर्फ़ कानूनी तरीकों का ही उपयोग करेंगे।

व्यापार नियंत्रण

आपूर्तिकर्ता सभी लागू व्यापार कानूनों और विनियमों का सख्ती से पालन करेंगे, जिसमें उन वस्तुओं और सेवाओं के आयात, निर्यात और पुनर्निर्यात को नियंत्रित करने वाले संयुक्त राज्य अमेरिका के निर्यात नियंत्रण कानून और विनियम शामिल हैं, जिन्हें Workday को दिया जा रहा है। उपरोक्त बातों की व्यापकता को सीमित किए बिना, आपूर्तिकर्ता यह सुनिश्चित करेंगे कि: (1) वे किसी ऐसे देश या क्षेत्र में स्थित न हों, वहाँ सामान्य रूप से निवास न करते हों, या वहाँ उनका मुख्यालय न हो, जिस पर यूरोपीय संघ, संयुक्त राष्ट्र या अमेरिकी सरकार द्वारा पूर्ण प्रतिबंध (एम्बार्गो) या अन्य महत्वपूर्ण व्यापार प्रतिबंध लागू हों; (2) आपूर्तिकर्ता स्वयं और वे बैंक भी, जिनके माध्यम से आपूर्तिकर्ता भुगतान प्राप्त करना चाहते हैं, यूरोपीय संघ, संयुक्त राष्ट्र या अमेरिकी सरकार की किसी भी प्रतिबंधित या निषिद्ध पक्षों की सूची में शामिल न हों और न ही स्वामित्व के माध्यम से ऐसी किसी सूची के अंतर्गत आते हों; और (3) आपूर्तिकर्ता द्वारा बनाई गई, सबमिट की गई या किसी भी रूप में Workday को दी गई कोई भी जानकारी लागू व्यापार कानूनों और नियमों के तहत खुलासा, स्थानांतरण, डाउनलोड, निर्यात या पुनः-निर्यात से जुड़े किसी भी प्रकार के प्रतिबंध के अधीन न हो।

सार्वजनिक क्षेत्र की खरीद और लॉबीइंग

जो गतिविधियाँ गैर-सार्वजनिक क्षेत्र या गैर-सरकारी ग्राहकों के साथ काम करते समय उपयुक्त हो सकती हैं, वे सरकारी निकायों, सरकारी स्वामित्व वाली संस्थाओं, सरकारी नियंत्रण वाली संस्थाओं या सरकारी खरीद नियमों के अधीन संस्थाओं (“सरकारी ग्राहक”) के साथ काम करते समय अनुचित और यहां तक कि अवैध भी हो सकती हैं। जो आपूर्तिकर्ता सरकारी ग्राहकों के साथ व्यवसाय करते हैं, वे उन सभी कानूनों, नियमों, खरीद नियमों और अनुबंध की शर्तों का पालन करेंगे जो ऐसे सरकारी ग्राहकों द्वारा वस्तुओं और सेवाओं की खरीद से संबंधित हैं, चाहे वह बिक्री प्रत्यक्ष हो या अप्रत्यक्ष और इसमें Workday के उत्पादों और/या सेवाओं की मार्केटिंग या सिफारिश शामिल है।

लॉबीइंग किसी भी ऐसी गतिविधि को कहा जाता है जिसका उद्देश्य सरकार की किसी संस्था को प्रभावित करना होता है। कुछ सरकारें खरीद और बिक्री गतिविधियों को लॉबीइंग के रूप में मानती हैं। आपूर्तिकर्ता यह तय करने के लिए ज़िम्मेदार हैं कि कोई गतिविधि कानूनी रूप से लॉबीइंग के रूप में परिभाषित है या नहीं और उन्हें यह सुनिश्चित करना चाहिए कि लॉबीइंग गतिविधियों से जुड़ी सभी कानूनी शर्तों को पूरा किया जा रहा है। आपूर्तिकर्ता Workday की ओर से सरकारों के साथ लॉबीइंग नहीं करेंगे, जब तक कि इसके लिए विशेष रूप से अनुबंधित न किया गया हो।

बौद्धिक संपदा और जानकारी, संपत्तियों, संसाधनों और सुविधाओं की सुरक्षा

आपूर्तिकर्ता बौद्धिक संपदा अधिकारों का सम्मान करेंगे, गोपनीय जानकारी की सुरक्षा करेंगे और गोपनीयता नियमों और विनियमों का पालन करेंगे। आपूर्तिकर्ता सिर्फ़ उसी सूचना प्रौद्योगिकी और सॉफ़्टवेयर का उपयोग करेंगे जिसे कानूनी रूप से प्राप्त किया गया हो और जिसका लाइसेंस लिया गया हो। आपूर्तिकर्ता सभी लागू गोपनीयता और डेटा सुरक्षा कानूनों और नियमों का पालन करेंगे, जिसमें राष्ट्रीय, संघीय, राज्य, स्थानीय और उद्योग या सेक्टर-विशिष्ट कानून या नियम शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं। आपूर्तिकर्ता किसी भी गोपनीय जानकारी और किसी अन्य स्वामित्व वाली जानकारी की गोपनीयता बनाए रखेंगे, जो Workday के साथ व्यावसायिक संबंध के दौरान उन्हें मिलती है। आपूर्तिकर्ता ऐसी गोपनीय जानकारी या डेटा को, जिसे गोपनीयता नियमों द्वारा संरक्षित किया गया है, सुरक्षित रूप से संग्रहित करेंगे और इसे हानि, चोरी या अनधिकृत पहुँच या प्रकटीकरण से सुरक्षित रखेंगे।

आपूर्तिकर्ता Workday द्वारा दिए गए सभी संसाधनों, सुविधाओं, या साधनों का उपयोग इस प्रकार करेंगे जो Workday और इसके कर्मचारियों को सकारात्मक रूप में दिखाए, जिसमें सभी लागू कानूनों या नीतियों का पालन करना शामिल है। Workday की सुविधाओं में काम करने वाले आपूर्तिकर्ता उन सभी लागू नीतियों का पालन करेंगे जो स्वास्थ्य और सुरक्षा को बढ़ावा देने के लिए बनाई गई हैं, जिसमें संक्रामक रोगों के फैलाव को कम या रोकने के लिए बनाई गई नीतियां भी शामिल हैं।

ज़िम्मेदार **AI**

Workday की अपेक्षा है कि हमारे आपूर्तिकर्ता Workday के ज़िम्मेदार AI कार्यक्रम द्वारा अंगीकार किए गए मूल्यों को साझा करें। आपूर्तिकर्ताओं को सभी लागू AI कानूनों, नियमों और मानकों का पालन करना होगा और AI समाधानों के विकास या उपयोग से संबंधित Workday द्वारा दिए गए सभी मानकों का पालन करना होगा।

इनसाइडर ट्रेडिंग

Workday किसी भी प्रकार के अवैध इनसाइडर ट्रेडिंग को प्रतिबंधित करता है और अपेक्षा करता है कि आपूर्तिकर्ता (1) सभी लागू इनसाइडर ट्रेडिंग और सिक्योरिटी कानूनों का पालन करेंगे, (2) Workday या किसी अन्य कंपनी की प्रतिभूतियों में ऐसे समय व्यापार (खरीद, बिक्री या अन्यथा लेनदेन) नहीं करेंगे जब उनके पास Workday या उस कंपनी के बारे में महत्त्वपूर्ण गैर-सार्वजनिक जानकारी हो और (3) किसी अन्य पक्ष के साथ महत्त्वपूर्णगैर-सार्वजनिक जानकारी साझा नहीं करेंगे या अन्य पक्ष को ऐसी जानकारी पर कारोबार करने की सलाह नहीं देंगे। उस जानकारी को महत्वपूर्ण माना जाता है जोसामान्य रूप से उस कंपनी के शेयरों के बाज़ार मूल्य को प्रभावित कर सकती है या यदि यह किसी निवेशक के प्रतिभूतियों को खरीदने, बेचने या रखने के निर्णय को प्रभावित कर सकती है। यदि जानकारी को अभी तक किसी आधिकारिक चैनल के माध्यम से घोषित नहीं किया गया है, तो जानकारी को गैर-सार्वजनिक माना जाता है।

उचित मार्केटिंग और बिक्री प्रथाएँ

Workday अन्य लोगों के उत्पादों और सेवाओं को कीमत, गुणवत्ता और सेवा के आधार पर खरीदता है। हम अपेक्षा करते हैं कि Workday का प्रतिनिधित्व करने वाले हमारे आपूर्तिकर्ता इसी आधार पर काम करें। इसलिए, सभी व्यावसायिक लेन-देन निष्पक्ष, वस्तुनिष्ठ और भ्रष्टाचार और अनुचित प्रभाव से मुक्त होने चाहिए।

विज्ञापनों के मानक और बिक्री प्रथाएँ

आपूर्तिकर्ताओं की मार्केटिंग और बिक्री की प्रथाएँ उनके वर्तमान और संभावित ग्राहकों के साथ ईमानदार और निष्पक्ष व्यवहार के प्रति प्रतिबद्धता को दर्शाएँगी इसकी अपेक्षा की जाती है। आपूर्तिकर्ताओं से यह अपेक्षा की जाती है कि (1) वे किसी भी भ्रामक या धोखाधड़ी वाली प्रथाओं में शामिल न हों। (2) उत्पादों, सेवाओं और कीमतों को गलत ढंग से प्रकट न करें, (3) प्रतियोगी पेशकशों के बारे में अनुचित, भ्रामक, असत्य या झूठे दावे या तुलना न करें। यदि कोई आपूर्तिकर्ता, Workday की पूर्व लिखित अनुमति के साथ, किसी भी विज्ञापन, मार्केटिंग या प्रचार की गतिविधियों में भाग ले रहा है जो किसी भी प्रकार से Workday या उसके नाम, लोगो, या सेवाओं का उल्लेख या संकेत करती हैं, तो उन विज्ञापन, मार्केटिंग, मीडिया संबंध या प्रचार की गतिविधियों को सभी कानूनों, नियमों और विनियमों का पालन करना होगा और उन्हें सत्य और सटीक होना चाहिए।

हित के टकराव

आपूर्तिकर्ता ऐसे किसी भी हित, गतिविधियों, या रिश्तों के बारे में पारदर्शी होंगे जो Workday के सर्वोत्तम हितों के साथ टकरा सकते हैं (या टकराव के रूप में दिखाई दे सकते हैं) और वे किसी भी ऐसी गतिविधि में शामिल नहीं होंगे जो Workday के प्रति आपूर्तिकर्ता की अनुबंधात्मक ज़िम्मेदारियों में हस्तक्षेप करे या ऐसा माना जा सके कि कर सकती हैं। ऐसे विवाद जिन्हें तुरंत Workday को सूचित करना आवश्यक है, उनमें शामिल ये हो सकते हैं (लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं) - Workday के कर्मचारियों का आपूर्तिकर्ता के अधिकारी, निदेशक या शेयरधारक होना या आपूर्तिकर्ता और Workday के कर्मचारियों के बीच अन्य करीबी व्यक्तिगत संबंध होना या Workday कर्मचारियों को इन्सेंटिव का भुगतान करना। आपूर्तिकर्ताओं को व्यक्तिगत और संगठनात्मक हितों के टकराव दोनों का खुलासा करना चाहिए।

उपहार**,** व्यावसायिक मनोरंजन और यात्रा

मध्यम, संतुलित और सही ढंग से रिकॉर्ड किए गए व्यवसायिक मनोरंजन और उपहार सद्भाव और मजबूत कार्य संबंध बना सकते हैं। आपूर्तिकर्ता द्वारा Workday के साथ उनके जुड़ाव या प्रतिनिधित्व से संबंधित उपहार, जिनकी पेशकश की गई हो या प्राप्त किए गए हों: (1) सामान्य व्यावसायिक प्रथाओं के अनुरूप होने चाहिए, (2) मूल्य में उचित, खुले और पारदर्शी होने चाहिए, (3) नकद या नकद समतुल्य उपहार नहीं होने चाहिए, जब तक कि Workday इंटेग्रिटी टीम से लिखित में अनुमोदित हो, (4) इन्हें तर्कसंगत रूप से रिश्वत या इस तरह के भुगतान के रूप में नहीं देखा जा सकता हो, (5) ये अन्य पक्ष के संगठन के किसी भी कानून, विनियम या लागू नीतियों का उल्लंघन नहीं करें। आपूर्तिकर्ता द्वारा किए गए यात्रा व्यय सभी अनुबंधीय समझौतों के पालन में होने चाहिए, अत्यधिक या विलासिता पूर्ण नहीं होने चाहिए और इन्हें सभी लागू कानूनों और नीतियों का पालन करना चाहिए।

मानव अधिकार और श्रम मानक

Workday एक ऐसा कार्यस्थल बनाए रखने के लिए प्रतिबद्ध है जो सम्मान और ईमानदारी को महत्त्व देता है। हम अपेक्षा करते हैं कि आपूर्तिकर्ता Workday की मानवाधिकारों, उचित व्यवहार, कार्यस्थल में समान अवसर की प्रतिबद्धता से सहमति व्यक्त करें और सभी लागू श्रम और रोजगार कानूनों एवं नियमों के अनुसार काम करें।

स्वेच्छा से चुनी गई नौकरियां और बाल श्रम

आपूर्तिकर्ताओं के साथ रोजगार स्वतंत्र चुनाव की भावना से होना चाहिए और इसमें कोई बाध्यकारी, बंधुआ, अनैच्छिक या जेल का श्रम, दासता या मानव तस्करी नहीं होनी चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को कामगारों को उचित सूचना पर रोजगार समाप्त करने की अनुमति देनी चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को कर्मचारियों की पहचान या आव्रजन दस्तावेज़ों को, जैसे कि सरकार द्वारा जारी पहचान पत्र, पासपोर्ट या कार्य अनुमतियों को, अपने पास रखना, नष्ट करना, छुपाना, जब्त करना या कर्मचारियों को उनके दस्तावेज़ों तक पहुँच से वंचित करना नहीं चाहिए। आपूर्तिकर्ताओं को स्थानीय न्यूनतम वेतन और कार्य के अधिकतम घंटे जैसी शर्तों का भी पालन करना चाहिए। बाल श्रम का उपयोग सख्ती से प्रतिबंधित है।

इसके अलावा, आपूर्तिकर्ताओं की ज़िम्मेदारी है कि वे यह सुनिश्चित करें कि Workday को दिए जाने वाले उत्पाद और सेवाएँ, जब तक अन्यथा अनुमोदित नहीं हैं, ऐसे नहीं हों जिन्हें पूरी तरह या आंशिक रूप से (i) ऐसे पक्ष द्वारा दिया गया या बनाया गया हो जिसे अमेरिकी सरकार द्वारा बंधुआ मजदूरी में शामिल माना गया है या (ii) ऐसे पक्ष द्वारा दिया या बनाया गया हो जो ऐसे क्षेत्र के इनपुट का उपयोग करता है जिसे अमेरिकी सरकार द्वारा संभावित बंधुआ मजदूरी के क्षेत्र के रूप में पहचाना गया है।

कानूनी रोजगार और संघ बनाने की स्वतंत्रता

Workday अपेक्षा करता है कि आपूर्तिकर्ता किसी भी कर्मचारी को रोजगार देने से पहले सभी संबंधित दस्तावेज़ों की जांच और समीक्षा करें ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि उस कर्मचारी को उस क्षेत्राधिकार में काम करने का कानूनी अधिकार है। आपूर्तिकर्ताओं से उम्मीद की जाती है कि वे कर्मचारियों के कानूनी अधिकारों का सम्मान करें कि वे कार्यकर्ता संगठनों में शामिल हो सकते हैं या शामिल नहीं होने का निर्णय ले सकते हैं, जिसमें ट्रेड यूनियन भी शामिल हैं।

गैर-भेदभाव

आपूर्तिकर्ता सभी रोजगार से संबंधित निर्णयों में, जिनमें भर्ती, वेतन, पदोन्नति, अनुशासन या समाप्ति शामिल हैं, उम्र, वंश, रंग, लिंग (गर्भावस्था, बच्चे को जन्म देना या संबंधित चिकित्सीय परिस्थितियों सहित), लिंग की पहचान या अभिव्यक्ति, आनुवंशिक जानकारी, वैवाहिक स्थिति, चिकित्सीय स्थिति, मानसिक या शारीरिक विकलांगता, राष्ट्रीय मूल, संरक्षित पारिवारिक देखभाल या चिकित्सीय अवकाश स्थिति, नस्ल, धर्म (विश्वास और प्रथाओं या उनकी अनुपस्थिति सहित), यौन रुझान, सैन्य या पूर्व सैनिक स्थिति या लागू कानून द्वारा किन्ही अन्य संरक्षित विचारों के आधार पर गैर-कानूनी भेदभाव नहीं करेंगे।

सुरक्षित परिस्थितियाँ

Workday उम्मीद करता है कि आपूर्तिकर्ता एक सुरक्षित और संरक्षित कार्यस्थल को बढ़ावा दें और उपलब्ध कराएँ। आपूर्तिकर्ताओं से उम्मीद की जाती है कि वे अपने कर्मचारियों के स्वास्थ्य और सुरक्षा को सुनिश्चित करने के लिए नीतियाँ और प्रक्रियाएँ अपनाएँ और सुरक्षित कार्य वातावरण उपलब्ध कराने के लिए सभी आवश्यक कदम उठाएँ।

पर्यावरणीय मानक और सामुदायिक भागीदारी

पर्यावरण संबंधी विचार और दीर्घकालीन मानसिकता

Workday हमारे पर्यावरण की सुरक्षा और सम्मान के लिए प्रतिबद्ध है। हम उम्मीद करते हैं कि हमारे आपूर्तिकर्ता सभी लागू पर्यावरणीय कानूनों, नियमों और मानकों का पालन करेंगे। इसमें रासायनिक और अपशिष्ट प्रबंधन और निपटान, रीसाइकिलिंग, औद्योगिक अपशिष्ट जल के उपचार और

निकासी, वायु उत्सर्जन नियंत्रण, पर्यावरणीय परमिट और पर्यावरणीय रिपोर्टिंग की आवश्यकताएं शामिल हैं। हमारे आपूर्तिकर्ता समझौते के हिस्से के रूप में, आपूर्तिकर्ता Workday की नीतियों और प्रक्रियाओं का पालन करेंगे, जिनमें Workday पर्यावरणीय दीर्घकालीन मानसिकता नीति शामिल है। आपूर्तिकर्ताओं से उम्मीद की जाती है कि वे Workday पर्यावरणीय दीर्घकालीन मानसिकता नीति में उल्लिखित हमारे पर्यावरणीय लक्ष्यों में योगदान देंगे और उनके पर्यावरणीय प्रदर्शन में सुधार के लिए हमारे साथ सहयोग करेंगे।

आपूर्तिकर्ताओं की स्वयं की पर्यावरण प्रबंधन प्रणाली होनी चाहिए जिसमें पर्यावरणीय प्रभाव और ग्रीनहाउस गैस (GHG) उत्सर्जन को कम करने, अपशिष्ट, ऊर्जा की खपत और संवेदनशील सामग्री के उपयोग को न्यूनतम करने के लिए मापनीय लक्ष्य शामिल हों, साथ ही उपाय और नियंत्रण (ऑडिट सहित), रिपोर्टिंग और प्रशिक्षण अपनाए हुए होने चाहिए।

Workday ने पूरी मूल्य श्रृंखला में विज्ञान-आधारित उत्सर्जन कटौती लक्ष्य निर्धारित करने का संकल्प लिया है, जो वैश्विक तापमान को औद्योगिकीकरण से पहले के स्तर से सिर्फ़ 1.5 डिग्री सेल्सियस (1.5°C) तक सीमित रखने के अनुरूप हैं। इन लक्ष्यों के एक हिस्से के रूप में, हमने यह वचन दिया है कि हमारे बजट के आधार पर 70% आपूर्तिकर्ता, जिसमें खरीदे गए सामान और सेवाओं तथा पूंजीगत सामान कवर किया गया है, हमारे वित्तीय वर्ष 2026 तक विज्ञान-आधारित लक्ष्यों को अपनाएंगे। इसलिए, हम ऐसे आपूर्तिकर्ताओं के साथ काम करने का प्रयास करते हैं जिन्होंने GHG उत्सर्जन को घटाने के लिए विज्ञान-आधारित लक्ष्य निर्धारित किया है या इसके लिए प्रतिबद्धता जताई है, जो विज्ञान आधारित लक्ष्य पहल (SBTi) के दिशा-निर्देशों के अनुरूप है।

खनिजों की प्राप्ति ज़िम्मेदारी से

आपूर्तिकर्ताओं को यह उचित रूप से सुनिश्चित करना चाहिए कि उनके द्वारा निर्मित उत्पादों में शामिल टैंटलम, टिन, टंगस्टन और सोना सीधे या परोक्ष रूप से उन सशस्त्र समूहों को वित्तीय सहायता या लाभ न पहुंचाए, जो कांगो लोकतांत्रिक गणराज्य या किसी पड़ोसी देश में गंभीर मानवाधिकार हनन करते हैं। आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षा की जाती है कि वे इन सामग्रियों के स्रोत और देखरेख की श्रृंखला की सावधानीपूर्वक जांच करें और अपनी जांच उपायों को अनुरोध पर अपने ग्राहकों और Workday के लिए उपलब्ध कराएँ। Workday आपूर्ति श्रृंखलाओं में पारदर्शिता को प्रोत्साहित करता है, विशेष रूप से कच्चे माल की उत्पत्ति और निर्माण के स्थानों के संबंध में।

ज़िम्मेदार खरीदारी

Workday विभिन्न प्रकार के योग्य और दीर्घकालीन आपूर्तिकर्ताओं को शामिल करने का प्रयास करता है और अपेक्षा करता है कि हमारे आपूर्तिकर्ता भी यही करें। जहाँ तक संभव हो, आपूर्तिकर्ताओं को अपनी सोर्सिंग/सबकॉन्ट्रैक्टिंग गतिविधियों में अवसरों तक व्यापक पहुँच प्रदान करनी चाहिए।

सामुदायिक भागीदारी

Workday ऐसे आपूर्तिकर्ताओं के साथ काम करना चाहता है जो हमारे सामाजिक और आर्थिक विकास के प्रति और जिन समुदायों की हम सेवा करते हैं, उनकी स्थिरता के प्रति हमारी प्रतिबद्धता से सहमति रखते हों। इसलिए, हम आपूर्तिकर्ताओं को प्रोत्साहित करते हैं कि वे अपने समुदायों के साथ सक्रिय और सकारात्मक रूप से जुड़ें।

कारोबार की निरंतरता

आपूर्तिकर्ता व्यवसाय निरंतरता और तकनीकी रिकवरी योजनाओं की स्थापना करके व्यापार में व्यवधान को कम करने के लिए सक्रिय रूप से काम करके निरंतरता की संस्कृति बनाए रखेंगे।

अनुपालन मानक

सहायता

आपूर्तिकर्ता Workday द्वारा की जाने वाली किसी भी जाँच, ऑडिट या उचित परिश्रम से संबंधित प्रयास में उचित सहायता करेंगे और सहयोग करेंगे, जिसमें इस आपूर्तिकर्ता आचार संहिता के कथित या संदेहास्पद उल्लंघन या Workday के किसी कर्मचारी द्वारा Workday की आचार संहिता के

कथित या संदेहास्पद उल्लंघन की जाँच शामिल है। आपूर्तिकर्ता Workday को इस आपूर्तिकर्ता आचार संहिता के अनुपालन और Workday की ओर से किए गए किसी भी काम के लिए लागू कानूनों के अनुपालन से संबंधित सभी दस्तावेजों तक उचित पहुँच देंगे। इस आचार संहिता के संबंध में आपूर्तिकर्ता का कोई भी उल्लंघन या अनुपालन न होना, किसी भी आपूर्तिकर्ता अनुबंध या ऑर्डर फ़ॉर्म में विरोधाभासी शर्तों के बावजूद, Workday और आपूर्तिकर्ता के बीच संबंध समाप्त करने का कारण बन सकता है।

अनुपालन सुनिश्चित करना

आपूर्तिकर्ता इस आचार संहिता को अपने उन कर्मचारियों तक पहुँचाएँगे और उनसे साझा करेंगे, जो Workday खाते पर सेवाएँ देते हैं या काम करते हैं और निरंतर अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए कदम उठाएंगे। आपूर्तिकर्ताओं से यह भी अपेक्षा की जाती है कि वे यह सुनिश्चित करेंगे कि उनके तृतीय पक्ष और आपूर्ति श्रृंखला, जहाँ लागू हो, इस आचार संहिता में दिए सिद्धांतों का पालन करें। Workday लगातार अपनी नीतियों और प्रक्रियाओं की समीक्षा और उन्हें अपडेट करने के लिए प्रतिबद्ध है; इसलिए, इस संहिता को बदलती हुई सर्वोत्तम प्रथाओं और नियामक शर्तों को दर्शाने के लिए संशोधित किया जा सकता है।

चिंताएँ जताना

आपूर्तिकर्ता अपने उन कर्मचारियों को यह आचार संहिता बताएँगे और भेजेंगे, जो Workday खाते पर सेवा देते हैं या काम करते हैं। आपूर्तिकर्ताओं को व्यवसाय या अनुपालन से संबंधित मुद्दों का समाधान करने के लिए अपने मुख्य Workday टीम सदस्य से संपर्क करने की अत्यधिक सिफारिश की जाती है। इसके अलावा, Workday के आपूर्तिकर्ताओं और अन्य हितधारकों को संदेहास्पद उल्लंघनों की रिपोर्ट अनाम और गोपनीय रूप से Workday Speak Up हॉटलाइन पर देनी चाहिए, जिसे speakup.workday.com पर या 800-325-9976 पर कॉल करके (यू.एस. के बाहर की कॉल के लिए, speakup.workday.com पर जाएं) ऐक्सेस किया जा सकता है।

प्रतिशोध को रोकना

आपूर्तिकर्ताओं को ऐसे किसी भी व्यक्ति के खिलाफ किसी भी रूप में प्रतिशोध की कार्रवाई होने से रोकना चाहिए, जो सद्भावना में इस आचार संहिता के किसी वास्तविक या संभावित उल्लंघन या किसी अवैध या अनैतिक व्यवहार की रिपोर्ट करते हैं। अच्छी मंशा से की गई किसी भी रिपोर्ट के लिए प्रतिशोध की कार्रवाई प्रतिबंधित होगी, भले ही वह रिपोर्ट अंततः निराधार साबित हो जाए।