

Code de conduite des Fournisseurs de Workday

2023



Code de conduite des Fournisseurs Workday

Le présent Code de conduite des Fournisseurs décrit les attentes de Workday quant à la manière dont nos Fournisseurs, vendeurs, sous-traitants, agents, consultants et prestataires de biens et de services et leurs employés, ou toute personne travaillant pour le compte de Workday (collectivement dénommés « Fournisseurs »), agissent lorsqu'ils font affaire avec Workday. Nous attendons de nos Fournisseurs qu'ils adhèrent aux [Valeurs fondamentales de Workday](#) que sont les collaborateurs, le service client, l'innovation, l'intégrité, le fun et la rentabilité, qu'ils s'efforcent d'améliorer la journée de travail de tous, et qu'ils adhèrent aux principes énoncés dans le présent Code de conduite des Fournisseurs.

Intégrité et respect des lois

Workday attend de ses Fournisseurs qu'ils s'engagent à opérer en totale conformité avec toutes les lois et réglementations applicables qui régissent les biens et services fournis à Workday et à leurs opérations commerciales à l'échelle mondiale.

Lutte contre la corruption : Les Fournisseurs se conformeront à toutes les lois applicables en matière de lutte contre la corruption et le blanchiment d'argent. Toutes les formes de pots-de-vin, de dessous-de-table, de gratifications et autres formes de corruption sont interdites.

Il est strictement interdit aux Fournisseurs de promettre, d'offrir, d'autoriser, de donner ou d'accepter quoi que ce soit de valeur, directement ou indirectement par l'intermédiaire d'un tiers, dans le but d'obtenir ou de conserver des affaires, de référer des affaires à toute personne ou d'obtenir ou de donner l'impression d'obtenir un avantage indu. Les Fournisseurs n'influenceront pas de manière inappropriée les actes ou les décisions d'un fonctionnaire du gouvernement, d'un employé ou d'un candidat politique, y compris, mais sans s'y limiter, par la fourniture de cadeaux, de repas, de voyages ou de divertissements inappropriés ou illégaux. Les Fournisseurs se conformeront pleinement à toutes les règles concernant les processus d'appel d'offres et d'appel d'offres, et ne pourront pas offrir d'emploi à des employés ou à des fonctionnaires du gouvernement, à des membres de leur famille ou à des proches associés si cela violait les lois applicables ou pouvait être considéré comme un avantage indu afin d'obtenir des mesures officielles.

Workday interdit toute forme de blanchiment d'argent, y compris le déguisement de transactions, le détournement d'argent obtenu illégalement ou la transformation de cet argent en fonds légitimes.

Dossiers d'entreprise et comptabilité : Les Fournisseurs s'engagent à tenir des livres et des registres complets et exacts des ventes de produits à Workday et de toutes les transactions ou autres dépenses liées à toute activité liée à Workday. Il est strictement interdit aux Fournisseurs de se livrer à des pratiques comptables fausses et/ou trompeuses, y compris, mais sans s'y limiter, la création de « caisses noires », de comptes de trésorerie, de fonds de trésorerie non comptabilisés ou de pratiques financières inappropriées similaires.

Concurrence loyale et antitrust : Les Fournisseurs se conformeront à toutes les lois et réglementations applicables en matière de concurrence et d'antitrust. En plus du respect des lois et règlements applicables, les Fournisseurs ne doivent pas discuter ou s'accorder avec des concurrents pour (1) fixer ou contrôler les prix ; (2) coordonner dans le cadre d'un processus d'appel d'offres ; (3) boycotter les Fournisseurs ou les clients ; (4) diviser ou répartir des marchés, des territoires, des produits, des clients ou des Fournisseurs ; ou (5) limiter la production ou la vente de produits ou de gammes de produits. Les Fournisseurs n'utiliseront que des moyens légaux pour recueillir des informations sur les vendeurs de produits concurrents des produits Workday.

Contrôles des échanges : Les Fournisseurs se conformeront strictement à toutes les lois et réglementations commerciales applicables, y compris les lois et réglementations des États-Unis en matière de contrôle des exportations qui contrôlent l'importation, l'exportation et la réexportation des biens et services fournis à Workday. Sans limiter la généralité de ce qui précède, les Fournisseurs veilleront à ne pas : (1) être citoyen d'un pays ou d'un territoire soumis à un embargo complet de l'Union européenne, des Nations Unies ou du gouvernement des États-Unis ou à d'autres restrictions commerciales importantes ; (2) figurer sur aucune liste de l'Union européenne, des Nations Unies ou du gouvernement des États-Unis des parties interdites ou restreintes ; et (3) créer, soumettre ou divulguer une quelconque information de quelque manière que ce soit à Workday qui soit soumise à une restriction de divulgation, de transfert, de téléchargement, d'exportation ou de réexportation en vertu des lois et réglementations commerciales applicables.

Marchés publics et lobbying : Les activités qui peuvent être appropriées lorsqu'il s'agit de traiter avec des clients du secteur non public ou non gouvernementaux peuvent être inappropriées et même illégales lorsqu'il s'agit d'entités gouvernementales,

d'entités appartenant à l'État, d'entités contrôlées par l'État ou d'entités assujetties aux règles sur les marchés publics (« Clients gouvernementaux »). Les Fournisseurs qui font affaire avec des clients gouvernementaux se conformeront à toutes les lois, règles, réglementations en matière d'approvisionnement et clauses contractuelles relatives à l'acquisition de biens et de services par ces clients gouvernementaux, que cette vente soit directe ou indirecte et y compris la commercialisation ou la recommandation de produits et/ou services Workday.

Le lobbying désigne toute activité visant à influencer une entité gouvernementale. Certains gouvernements considèrent les activités d'approvisionnement et de vente comme du lobbying. Il incombe aux Fournisseurs de déterminer si une activité est légalement définie comme du lobbying et de s'assurer que toutes les exigences légales associées aux activités de lobbying sont respectées. Les Fournisseurs ne feront pas de lobbying auprès des gouvernements au nom de Workday.

Propriété intellectuelle et protection de l'information, des biens, des ressources et des installations : Les Fournisseurs respecteront les droits de propriété intellectuelle, protégeront les informations confidentielles et se conformeront aux règles et réglementations en matière de protection de la vie privée. Les Fournisseurs n'utiliseront que les technologies de l'information et les logiciels qui ont été légitimement acquis et concédés sous licence. Les Fournisseurs se conformeront à toutes les lois et réglementations applicables en matière de confidentialité et de protection des données, y compris, mais sans s'y limiter, les lois ou réglementations nationales, fédérales, étatiques, locales et spécifiques à l'industrie ou au secteur. Les Fournisseurs s'engagent à préserver la confidentialité de tout renseignement confidentiel et de toute autre information exclusive reçue dans le cadre de leur relation commerciale avec Workday. Les Fournisseurs stockeront en toute sécurité des renseignements confidentiels ou des données confidentielles protégées par les règles et réglementations en matière de confidentialité et les protégeront contre la perte, le vol, l'accès ou la divulgation non autorisés.

Les Fournisseurs utiliseront les actifs, installations ou ressources fournis par Workday d'une manière qui reflète positivement Workday et ses employés, y compris en respectant les lois ou politiques applicables. Les Fournisseurs opérant dans les installations de Workday respecteront toutes les politiques applicables visant à promouvoir la santé et la sécurité, y compris les politiques visant à réduire ou à prévenir la transmission de maladies infectieuses.

Délit d'initié : Workday interdit toute forme de délit d'initié illégal et s'attend à ce que les Fournisseurs (1) se conforment à toutes les lois applicables en matière de délit d'initié et de valeurs mobilières, (2) ne négocient pas (n'achètent, ne vendent et n'effectuent pas de transactions de quelque manière que ce soit) des titres Workday ou de toute autre société lorsqu'ils sont en possession d'informations importantes non publiques sur Workday ou cette société, et (3) ne donnent pas de conseils et ne partagent pas d'informations importantes avec d'autres parties, ni ne conseillent à d'autres parties de faire des transactions sur la base de ces informations.

Pratiques de marketing et de vente équitables

Workday achète des produits et services à d'autres sociétés en considération du prix, de la qualité et du service. Nous attendons de nos Fournisseurs représentant Workday qu'ils opèrent sur la même base. Par conséquent, toute transaction commerciale doit être impartiale, objective et exempte de corruption et d'influence indue.

Normes et pratiques de vente en matière de publicité : Les pratiques de marketing et de vente des Fournisseurs doivent refléter un engagement à traiter de manière honnête et équitable avec leurs clients actuels et potentiels, et ne doivent pas constituer de pratiques trompeuses ou déloyales ; elles ne doivent pas présenter de manière inexacte les produits, les services et les prix ; et ne doivent pas constituer des déclarations injustes, trompeuses, inexactes ou fausses sur les offres des concurrents, ni des comparaisons avec celles-ci. Si un Fournisseur est, avec l'accord écrit préalable de Workday, engagé dans des activités publicitaires, marketing ou promotionnelles qui font référence à Workday ou à son nom, son logo ou ses services ou l'impliquent de quelque manière que ce soit, les activités publicitaires, marketing ou promotionnelles seront conformes à toutes les lois, règles et réglementations, et devront être véridiques et exactes.

Conflits d'intérêts : Les Fournisseurs feront preuve de transparence quant à tous les intérêts, activités ou relations qui pourraient entrer en conflit (ou sembler entrer en conflit) avec l'intérêt supérieur de Workday, et ne s'engageront dans aucune activité qui interférerait avec les responsabilités contractuelles du Fournisseur envers Workday ou qui pourrait raisonnablement être perçue comme interférant avec elles. Les conflits qui doivent être rapidement divulgués à Workday peuvent inclure (mais sans s'y limiter) le fait que le personnel de Workday soit le dirigeant, le directeur ou l'actionnaire du Fournisseur ou d'autres relations personnelles étroites entre le Fournisseur et le personnel de Workday, ou le paiement d'incitations au personnel de Workday. Les Fournisseurs doivent divulguer les conflits d'intérêts personnels et organisationnels.

Cadeaux, divertissements d'affaires et voyages : Les invitations et dons professionnels de nature modeste, proportionnels et correctement enregistrés peuvent créer de la bonne volonté et de bonnes relations professionnelles. Les cadeaux offerts ou reçus par les Fournisseurs (1) doivent être conformes aux pratiques commerciales habituelles, (2) doivent être d'une valeur raisonnable, ouverts et transparents, (3) ne peuvent pas être en espèces ou un équivalent en espèces, (4) ne peuvent pas raisonnablement être interprétés comme un pot-de-vin ou un paiement, (5) et ne doivent pas enfreindre les lois, règlements ou politiques applicables de l'organisation de l'autre partie. Les frais de déplacement encourus par les Fournisseurs doivent respecter tous les accords contractuels, ne pas être excessifs ou fastueux, et respecter toutes les lois et politiques applicables.

Droits de l'homme et normes du travail

Workday s'engage à maintenir un environnement de travail qui valorise l'inclusion, l'équité, la diversité, le respect et l'intégrité. Nous attendons des Fournisseurs qu'ils partagent l'engagement de Workday en faveur des droits de l'homme, du traitement équitable et de l'égalité des chances sur le lieu de travail, conformément à toutes les lois et réglementations applicables en matière de travail et d'emploi.

Libre choix de l'emploi et travail des enfants : L'emploi auprès des Fournisseurs doit être l'expression d'un libre choix et il ne doit pas y avoir de travail forcé, de servitude ni de travail involontaire, d'esclavage ou de traite des personnes. Les Fournisseurs doivent permettre aux travailleurs de quitter leur emploi moyennant un préavis raisonnable. Les Fournisseurs ne doivent pas détenir ou autrement détruire, dissimuler, confisquer ni refuser aux employés l'accès à leurs documents d'identité ou d'immigration, tels que les pièces d'identité, les passeports ou les permis de travail délivrés par le gouvernement. Les Fournisseurs doivent également respecter les exigences locales en matière de salaire minimum et d'heures de travail maximales, ils doivent également interdire strictement le recours au travail des enfants.

Emploi légal et liberté d'association : Workday s'attend à ce que les Fournisseurs, avant d'embaucher un travailleur, valident et examinent tous les documents pertinents pour s'assurer que ce travailleur a le droit légal de travailler dans cette juridiction. Les Fournisseurs sont tenus de respecter les droits légaux des employés d'adhérer ou de s'abstenir d'adhérer à des organisations de travailleurs, y compris des syndicats.

Non-discrimination : Les Fournisseurs ne doivent pas faire de discrimination illégale dans les décisions d'embauche, y compris l'embauche, la rémunération, la promotion, les mesures disciplinaires ou le licenciement, sur la base de l'âge, de l'ascendance, de la couleur, du sexe (y compris la grossesse, l'accouchement ou les situations médicales connexes), de l'identité ou de l'expression de genre, des informations génétiques, de l'état matrimonial, de l'état de santé, du handicap mental ou physique, de l'origine nationale, de la protection de la famille ou du statut de congé médical, de la race, de la religion (y compris les croyances et les pratiques ou l'absence de croyances), de l'orientation sexuelle, du statut de militaire ou d'ancien combattant, et de toute autre considération protégée par la loi applicable.

Conditions de sécurité : Workday attend de ses Fournisseurs qu'ils favorisent et fournissent un lieu de travail sûr et sécurisé. Les Fournisseurs doivent avoir des politiques et des pratiques pour assurer la santé et la sécurité de leurs employés et doivent prendre toutes les mesures nécessaires pour offrir un environnement de travail sûr.

Normes environnementales et engagement communautaire

Considérations environnementales et durabilité : Workday s'engage à protéger et à respecter notre environnement. Nous attendons de nos Fournisseurs qu'ils respectent toutes les lois, réglementations et normes environnementales applicables. Cela comprend les exigences relatives à la gestion et à l'élimination des produits chimiques et des déchets, au recyclage, au traitement et au rejet des eaux usées industrielles, au contrôle des émissions atmosphériques, aux permis environnementaux et aux rapports environnementaux. Dans le cadre de notre Contrat Fournisseur, les Fournisseurs adhéreront aux politiques et procédures de Workday, y compris la [Politique de durabilité environnementale de Workday](#). Les Fournisseurs sont tenus de contribuer à nos objectifs environnementaux énoncés dans la politique environnementale de Workday et de collaborer avec nous pour améliorer les performances environnementales.

Les Fournisseurs devraient avoir leur propre système de gestion environnementale, y compris des objectifs quantifiables pour réduire l'impact environnemental et les émissions de gaz à effet de serre (GES), et minimiser les déchets, la consommation d'énergie et l'utilisation de matériaux préoccupants, ainsi que pour adopter des mesures et des contrôles (y compris des audits), des rapports et de la formation.

Workday s'engage à définir des objectifs de réduction des émissions fondés sur des données scientifiques, sur l'ensemble de la chaîne de valeur, qui sont compatibles avec le maintien du réchauffement climatique à 1,5 degré Celsius (1,5 °C), au-dessus des niveaux préindustriels. Dans le cadre de ces objectifs, nous nous sommes engagés à ce que 70 % de nos Fournisseurs,

en termes de dépenses couvrant les biens et services achetés et les biens d'équipement, aient des objectifs fondés sur des données scientifiques d'ici l'exercice 2026. Par conséquent, nous cherchons à travailler avec des Fournisseurs qui se sont engagés ou qui ont fixé un objectif scientifique de réduction des émissions de GES conformément aux lignes directrices de l'initiative [Science-Based Target initiative \(SBTi\)](#).

Approvisionnement responsable en minéraux : Les Fournisseurs doivent raisonnablement s'assurer que le tantale, l'étain, le tungstène et l'or contenus dans les produits qu'ils fabriquent ne financent pas ou ne profitent pas, directement ou indirectement, à des groupes armés auteurs de graves violations des droits de l'homme en République démocratique du Congo ou dans un pays voisin. Les Fournisseurs sont tenus de faire preuve de diligence raisonnable quant à la source et à la chaîne de traçabilité de ces matériaux et de mettre leurs mesures de diligence raisonnable à la disposition de leurs clients et de Workday sur demande.

Diversité des Fournisseurs : En encourageant l'inclusion, les fournisseurs doivent s'efforcer d'inclure des fournisseurs de petite taille et diversifiés sur le plan socio-économique, tels que des fournisseurs appartenant à des minorités (MBE), des femmes (WBE), des personnes handicapées (DBE), des anciens combattants (VBE), des anciens combattants handicapés (DVBE), des vétérans handicapés du service, des lesbiennes/gays/bisexuels/transgenres (LGBTQ) et d'autres petites entreprises (SBA) dans leur approvisionnement en activités de sous-traitance lorsque cela est possible.

Engagement communautaire : Workday cherche à travailler avec des Fournisseurs qui partagent notre engagement en faveur du développement social et économique et de la durabilité des communautés que nous servons. Par conséquent, nous encourageons les Fournisseurs à s'engager de manière proactive et positive auprès de leurs communautés.

Continuité d'activité : Les Fournisseurs maintiendront une culture de résilience en travaillant de manière proactive pour minimiser les interruptions d'activité en établissant des plans de continuité des activités et de reprise technologique.

Normes de conformité

Assistance : Les Fournisseurs fourniront une assistance raisonnable et coopéreront à tout(e) enquête, audit, effort de diligence raisonnable par Workday, y compris en cas d'infraction présumée ou présumée au présent Code de conduite des Fournisseurs ou d'infraction présumée ou suspectée au Code de conduite de Workday par un employé de Workday. Les Fournisseurs accorderont également à Workday un accès raisonnable à tous les documents concernant leur conformité au présent Code de conduite des Fournisseurs et aux lois applicables à tout travail effectué pour le compte de Workday. Toute violation ou tout non-respect du présent Code par le Fournisseur constituera un motif de résiliation de la relation entre Workday et le Fournisseur, nonobstant toute disposition contraire d'un contrat ou d'un bon de commande d'un Fournisseur.

Assurance de la conformité : Les Fournisseurs communiqueront et transmettront ce Code à leurs employés qui gèrent ou travaillent sur le compte Workday et prendront des mesures pour assurer une conformité continue.

Expression de préoccupations : Les Fournisseurs communiqueront et transmettront ce Code à leurs employés qui fournissent des services ou travaillent sur le compte Workday. Les Fournisseurs sont encouragés à contacter le membre principal de leur équipe Workday pour résoudre leurs problèmes commerciaux ou de conformité. En outre, les Fournisseurs de Workday et les autres parties prenantes peuvent signaler des infractions présumées de manière anonyme et/ou confidentielle à la ligne d'assistance téléphonique Workday Speak Up Hotline, accessible sur speakup.workday.com ou en appelant le +1-800-325-9976 (pour les appels en dehors des États-Unis, rendez-vous surspeakup.workday.com).

Prévention des représailles : Les Fournisseurs doivent interdire toute forme de représailles à l'encontre de toute personne qui, de bonne foi, signale une infraction réelle ou potentielle au présent Code, et tout comportement illégal ou contraire à l'éthique. Les représailles seront interdites pour tout signalement de bonne foi, même s'il s'avère finalement infondé.

