

مدونة قواعد سلوك مُورّدي **Workday**

2025



مدونة قواعد سلوك مُوردي Workday

توضح مدونة قواعد سلوك المُوردين هذه توقعات شركة Workday بشأن طريقة تصرف المُوردين والبائعين والمقاولين والوكلاء والاستشاريين وموَفري السلع والخدمات وموظفيهم أو مقاوليهم من الباطن أو أي شخص يعمل نيابةً عن شركة Workday (يُشار إليهم مجتمعين باسم "المُوردين") عند مزاوله الأعمال مع شركة Workday.

نحن نتوقع أن يتبنى مُورِدونا القيم الأساسية لشركة Workday المتعلقة بالموظفين وخدمة العملاء والابتكار والنزاهة والترفيه والربحية، وأن يسعوا جاهدين إلى توفير بيئة عمل أكثر إلهامًا وإشراقًا للجميع، وأن يلتزموا بالمبادئ الموضحة في مدونة قواعد سلوك المُوردين هذه.

النزاهة والامتثال للقوانين

تتوقع شركة Workday من مُورِدينا الالتزام بالعمل مع الامتثال الكامل لجميع القوانين واللوائح المعمول بها التي تحكم توفير السلع والخدمات لشركة Workday والعمليات التجارية حول العالم.

مكافحة الفساد

يتعين على المُوردين الامتثال لجميع القوانين المعمول بها لمكافحة الرشوة ومكافحة غسيل الأموال، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، قانون مكافحة ممارسات الفساد الأجنبية وقانون مكافحة الرشوة في المملكة المتحدة. تُحظر جميع أشكال الرشوة والعمولات غير المشروعة والإكراميات وممارسات الفساد الأخرى.

يُحظر تمامًا على المُوردين الوعد بأي شيء له قيمة أو عرضه أو التصريح به أو إعطائه أو قبوله سواء بشكل مباشر أو غير مباشر من خلال طرف ثالث، من أجل الحصول على أعمال أو المحافظة عليها، أو توجيه أعمال إلى أي شخص، أو اكتساب ميزة غير مستحقة بأي شكل آخر أو الظهور بمظهر اكتسابها. ويتعين على المُوردين عدم التأثير بشكل غير لائق على أي تصرف أو قرار لأي مسؤول حكومي أو موظف أو مرشح سياسي، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، من خلال تقديم أي هدايا أو وجبات أو رحلات سفر أو وسائل ترفيه غير لائقة أو غير قانونية. ويتعهد المُورِدون بالامتثال بشكل كامل لأي قواعد تتعلق بعمليات المناقصات والعطاءات، ولا يجوز لهم عرض فرص عمل على الموظفين أو المسؤولين الحكوميين أو أفراد أسرهم أو المقربين منهم إذا كان القيام بذلك ينتهك القوانين المعمول بها أو يمكن اعتباره منفعة غير مشروعة في سبيل ضمان إجراءات رسمية معينة.

تُحظر شركة Workday جميع أشكال غسيل الأموال بما في ذلك إخفاء طبيعة المعاملات أو نقل الأموال المكتسبة بطريقة غير مشروعة عبر قنوات مشروعة أو تحويل تلك الأموال إلى أموال مشروعة.

السجلات التجارية والمحاسبة

يتعين على المُوردين الاحتفاظ بدفاتر وسجلات كاملة ودقيقة لمبيعات المنتجات والخدمات إلى شركة Workday وأي وكل المعاملات أو النفقات الأخرى المتعلقة بأي أعمال مرتبطة بشركة Workday. ويُحظر تمامًا على المُوردين المشاركة في ممارسات محاسبية غير سليمة و/أو مضللة بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، إنشاء "صناديق مشبوهة" أو حسابات نقدية أو صناديق نقدية غير مدرجة بالميزانية أو ما شابه ذلك من الممارسات المالية غير المشروعة.

المنافسة العادلة ومكافحة الاحتكار

يتعين على المُوردين الامتثال لجميع قوانين ولوائح المنافسة ومكافحة الاحتكار المعمول بها. يجب على المُوردين، بالإضافة إلى الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، عدم مناقشة أي منافسين أو اتفاق معهم بشأن (1) تثبيت الأسعار والتحكم فيها؛ (2) التنسيق أثناء إجراء المناقصات؛ (3) مقاطعة المُوردين أو العملاء؛ (4) تقسيم أو تخصيص الأسواق أو الأقاليم أو المنتجات أو العملاء أو المُوردين؛ أو (5) تقييد إنتاج أو بيع منتجات أو خطوط إنتاج. ويتعهد المُورِدون باستخدام الوسائل القانونية فقط لجمع المعلومات عن بائعي المنتجات المنافسة لمنتجات Workday.

الضوابط التجارية

يتعهد المُورِدون بالامتثال بشكل صارم لجميع القوانين واللوائح التجارية المعمول بها بما في ذلك قوانين ولوائح ضوابط التصدير الخاصة بالولايات المتحدة التي تنظم استيراد السلع والخدمات المُقدَّمة إلى Workday وتصديرها وإعادة تصديرها. مع عدم المساس بعمومية ما سبق، يتعهد المُورِدون بضمان ما يلي: (1) عدم وجود المُورِد أو عدم إقامته بصفة اعتيادية أو عدم وجود مقر رئيسي له في بلد أو إقليم يخضع لحظر شامل من قِبل الاتحاد الأوروبي أو الأمم المتحدة أو حكومة الولايات المتحدة أو يخضع لقيود تجارية معتبرة أخرى؛ و (2) عدم إدراج المُورِد أو البنك/البنوك التي يُطلب المُورِد تحويل المدفوعات إليها على أي قائمة جهات محظورة أو مقيَّدة صادرة عن الاتحاد الأوروبي أو الأمم المتحدة أو حكومة الولايات المتحدة أو خضوعه لها بحكم الملكية؛ و (3) عدم خضوع أي معلومات ينشئها المُورِد أو يقدمها أو يفصح عنها بأي طريقة أخرى لشركة Workday لأي قيود على الإفصاح أو النقل أو التنزيل أو التصدير أو إعادة التصدير بموجب القوانين واللوائح التجارية المعمول بها.

مشتريات القطاع العام وممارسة الضغط

يمكن أن تكون الأنشطة التي قد تكون مقبولة عند التعامل مع القطاع غير العام أو العملاء غير الحكوميين غير مقبولة وحتى غير قانونية عند التعامل مع الكيانات الحكومية أو الكيانات المملوكة للحكومة أو الكيانات الخاضعة للرقابة الحكومية أو الكيانات الخاضعة لقواعد المشتريات الحكومية ("العملاء الحكوميون"). ويتعهد

المُورِدون الذين يتعاملون مع عملاء حكوميين بالامتثال لجميع القوانين والقواعد ولوائح المشتريات وبنود العقود المرتبطة بحصول العملاء الحكوميين على السلع والخدمات سواء كان ذلك البيع بشكل مباشر أو غير مباشر، بما في ذلك التسويق لمنتجات و/أو خدمات Workday أو التوصية بها.

ممارسة الضغط هي أي نشاط يُقصد به التأثير على كيان حكومي. وتعتبر بعض الحكومات أنشطة المشتريات والمبيعات من ممارسات الضغط. يتحمل المُورِدون مسؤولية تقرير إذا كان أي نشاط يُعرف قانوناً بأنه ممارسة ضغط، ويجب عليهم ضمان الالتزام بأي متطلبات قانونية مرتبطة بممارسات الضغط. ولا يجوز للمُورِدين ممارسة الضغط على الحكومات نيابة عن شركة Workday، ما لم يتم التعاقد معهم على فعل ذلك تحديداً.

الملكية الفكرية وحماية المعلومات والأصول والموارد والمنشآت

يتعهد المُورِدون باحترام حقوق الملكية الفكرية وحماية المعلومات السرية والامتثال لقواعد ولوائح الخصوصية. ويتعهد المُورِدون باستخدام تكنولوجيا المعلومات والبرامج الإلكترونية التي تم الحصول عليها وترخيصها بطرق مشروعة فقط. يتعهد المُورِدون بالامتثال لجميع قوانين ولوائح الخصوصية وحماية البيانات المعمول بها، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، القوانين أو اللوائح الوطنية والفيدالية والخاصة بالولاية والمحلية والخاصة بالصناعة أو القطاع. ويتعهد المُورِدون بالمحافظة على سرية أي معلومات سرية وأي معلومات ملكية أخرى يحصلون عليها في أثناء علاقة العمل مع Workday. يتعهد المُورِدون بتخزين المعلومات السرية أو البيانات المحمية بموجب قواعد ولوائح الخصوصية بشكل آمن، والحفاظ عليها من الضياع أو السرقة أو الوصول أو الإفصاح غير المصرح به.

يتعهد المُورِدون باستخدام الأصول أو المنشآت أو الموارد المقدّمة من Workday بطريقة تتعكس إيجابياً على شركة Workday وموظفيها، بما في ذلك اتباع أي قوانين وسياسات معمول بها. ويتعهد المُورِدون العاملون في منشآت Workday باتباع جميع السياسات المعمول بها التي تستهدف تعزيز الصحة والسلامة، بما في ذلك السياسات المخصصة لخفض أو منع انتشار الأمراض المعدية.

الذكاء الاصطناعي المسؤول

تتوقع شركة Workday من مُورِدينا مشاركة القيم التي يتبنّاها برنامج الذكاء الاصطناعي المسؤول الخاص بشركة Workday. ويجب على المُورِدين الامتثال لجميع القوانين واللوائح والمعايير الخاصة بالذكاء الاصطناعي المعمول بها، وكذلك أي معايير توفرها Workday بخصوص تطوير حلول الذكاء الاصطناعي واستخدامها.

التداول بناء على معلومات داخلية

تحظر شركة Workday أي شكل من أشكال التداول غير القانوني بناء على معلومات داخلية، وتتوقع من المُورِدين (1) الامتثال لجميع القوانين المعمول بها المتعلقة بالتداول بناء على معلومات داخلية والأوراق المالية، (2) عدم التداول (الشراء أو البيع أو التعامل بأي شكل آخر) في الأوراق المالية لشركة Workday أو أي شركة أخرى بناء على حصولهم على معلومات غير عامة جوهرية عن شركة Workday أو غيرها، و(3) عدم المشاركة في إفشاء معلومات سرية أو مشاركة معلومات غير عامة جوهرية مع أطراف أخرى أو توصيتهم بالتداول بناءً على تلك المعلومات. تُعد المعلومات جوهرية إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أنها ستؤثر على السعر السوقي لأسهم الشركة أو إذا كانت ستؤثر على قرار المستثمر في شراء الأوراق المالية أو بيعها أو الاحتفاظ بها. وتعد المعلومات غير عامة إذا لم يتم الإعلان عنها عبر قناة رسمية.

ممارسات التسويق والمبيعات العادلة

تمارس شركة Workday عمليات شراء منتجات وخدمات الآخرين على أساس السعر والجودة والخدمة. نحن نتوقع من مُورِدينا الذين يمثلون شركة Workday أن يمارسوا أعمالهم على الأساس نفسه. وعليه، يجب أن تكون كل المعاملات التجارية نزيهة وموضوعية وخالية من الفساد والتأثير غير المشروع.

معايير الإعلانات وممارسات المبيعات

من المتوقع أن تعكس ممارسات التسويق والمبيعات الخاصة بالمُورِدين التزاماً بالمعاملات الأمانة والعدالة مع عملائهم الحاليين والمحتملين. يُتوقع من المُورِدين عدم (1) المشاركة في أي ممارسات مضللة أو احتيالية. (2) تقديم بيانات أو ضمانات كاذبة عن المنتجات والخدمات والأسعار، أو (3) تقديم مزاعم غير عادلة أو مضللة أو غير دقيقة أو كاذبة بشأن عروض المنافسين أو المقارنات بها. في حال مشاركة المُورِد، بموافقة مكتوبة مسبقة من شركة Workday، في أي أنشطة إعلانية أو تسويقية أو ترويجية تشير إلى أو تتضمن شركة Workday أو اسمها أو شعارها أو خدماتها بأي طريقة، ينبغي أن تمتثل تلك الأنشطة الإعلانية أو التسويقية أو المتعلقة بالعلاقات الإعلامية أو الترويجية لجميع القوانين والقواعد واللوائح، ويجب أن تتحرى الصدق والدقة.

تضارب المصالح

يلتزم المُورِدون بالشفافية بشأن أي مصالح أو أنشطة أو علاقات قد تتعارض (أو تبدو أنها تتعارض) مع المصلحة الفضلى لشركة Workday، ولن يشاركوا في أي نشاط من شأنه أن يتعارض مع المسؤوليات التعاقدية للمُورِدين تجاه شركة Workday، أو قد يُنظر إليه بشكل معقول على أنه يتعارض معها. قد تشمل حالات تضارب المصالح التي يجب الإفصاح عنها على الفور إلى شركة Workday (على سبيل المثال لا الحصر) أن يكون موظفو شركة Workday مسؤولين أو أعضاء مجلس إدارة أو مساهمين لدى المُورِد، أو وجود علاقات شخصية وثيقة أخرى بين موظفي شركة Workday وبين المُورِد، أو دفع حوافر لموظفي شركة Workday. يجب على المُورِدين الإفصاح عن كلٍّ من حالات تضارب المصالح الشخصية والمؤسسية.

يمكن للترفيه التجاري والهدايا المعتدلة والمتناسبة والمسجلة بشكل صحيح أن تنشئ علاقات عمل حسنة النية وسليمة. الهدايا التي يقدمها الموردون أو يتلقونها فيما يتعلق بتعاقدهم مع شركة Workday أو تمثيلهم لها: (1) يجب أن تكون متسقة مع الممارسات التجارية المعتادة، (2) يجب أن تكون معقولة من حيث القيمة وعينية وشفافة، (3) لا يمكن أن تكون هدايا نقدية أو ما يعادل النقدية، ما لم يتم الحصول على موافقة كتابية من فريق النزاهة في شركة Workday، (4) لا يمكن تفسيرها بشكل معقول على أنها رشوة أو مكافأة، (5) ولن تنتهك أي قوانين أو لوائح أو سياسات معمول بها في مؤسسة الطرف الآخر. يجب أن تتبع نفقات السفر التي يتكبدها الموردون جميع الاتفاقيات التعاقدية، وألا تكون مفرطة أو باهظة، وأن تتبع جميع القوانين والسياسات المعمول بها.

حقوق الإنسان ومعايير العمل

تلتزم شركة Workday بالحفاظ على بيئة عمل تقدر الاحترام والنزاهة. نتوقع من الموردين تبني التزام شركة Workday بحقوق الإنسان والمعاملة العادلة وتكافؤ الفرص في مكان العمل، والتصرف وفقاً لجميع قوانين ولوائح العمل والتوظيف المعمول بها.

حرية اختيار العمل وعماله الأطفال

يجب أن يكون العمل لدى الموردين تعبيراً عن الاختيار الحر، ويجب ألا يكون هناك عمل قسري أو استعبادي أو غير طوعي أو عمل في سجن أو عبودية أو اتجار بالأشخاص. ويجب على الموردين السماح للعمال بالتوقف عن العمل بموجب تقديم إخطار معقول. ويجب على الموردين عدم الاحتفاظ بوثائق الهوية والهجرة الخاصة بالموظفين، مثل بطاقة الهوية أو جوازات السفر أو تصاريح العمل الصادرة عن الحكومة، أو تدميرها أو إخفائها أو مصادرتها أو منع الموظفين من الوصول إليها. كما يجب على الموردين الالتزام بالمتطلبات المحلية للحد الأدنى للأجور والحد الأقصى لساعات العمل. يُحظر تماماً استخدام عمالة الأطفال.

إضافة إلى ذلك، يتحمل الموردون مسؤولية ضمان أن المنتجات والخدمات المقدمة إلى Workday — ما لم تتم الموافقة على خلاف ذلك — ليس من المعلوم أنها وُفرت أو أنتجت، كلياً أو جزئياً، من قبل: (1) طرف حددته حكومة الولايات المتحدة بأنه متورط في ممارسة عمل قسري أو (2) طرف يستخدم مدخلات من مناطق محددة من قبل حكومة الولايات المتحدة بأن لها سابقة من العمل القسري.

التوظيف القانوني وحرية تكوين الجمعيات

تتوقع شركة Workday من الموردين القيام بالتحقق من صحة جميع الوثائق ذات الصلة ومراجعتها قبل توظيف أي عامل لضمان أن العامل له الحق القانوني في العمل في نطاق الاختصاص القضائي المعني. ويتوقع من الموردين احترام الحقوق القانونية للموظفين في الانضمام إلى المؤسسات العمالية أو الامتناع عن ذلك، بما في ذلك النقابات المهنية.

عدم التمييز

لن يمارس الموردون تمييزاً غير قانوني في أي قرارات توظيف، بما في ذلك التوظيف أو التعويض أو الترقية أو الانضباط أو إنهاء العمل، على أساس العمر أو النسب أو اللون أو الجنس (بما في ذلك الحمل أو الولادة أو الحالات الطبية ذات الصلة) أو الهوية الجنسية أو التعبير الجنساني أو المعلومات الجينية أو الحالة الاجتماعية أو الحالة الطبية أو الإعاقة العقلية أو الجسدية أو الأصل القومي أو حالة إجازة رعاية الأسرة أو الإجازة الطبية المحمية أو العرق أو الدين (بما في ذلك المعتقدات والممارسات أو عدم وجودها) أو التوجه الجنسي أو الحالة العسكرية أو حالة المحاربين القدامى أو أي اعتبارات أخرى يحميها القانون المعمول به.

معايير السلامة

تتوقع شركة Workday من الموردين تعزيز وتوفير مكان عمل يستوفي معايير السلامة والأمان. ويتوقع من الموردين وضع وتنفيذ سياسات وممارسات في مكان العمل لضمان صحة موظفيهم وسلامتهم، وكذلك اتخاذ جميع التدابير الضرورية لتوفير بيئة عمل آمنة.

المعايير البيئية والمشاركة المجتمعية

الاعتبارات البيئية والاستدامة

تلتزم شركة Workday بحماية البيئة واحترامها. نتوقع من موردينا اتباع جميع القوانين واللوائح والمعايير البيئية المعمول بها. ويشمل ذلك متطلبات إدارة المواد الكيميائية والنفايات والتخلص منها، وإعادة التدوير، ومعالجة مياه الصرف الصناعي وتصريفها، وضوابط انبعاثات الهواء، والتصاريح البيئية، وإعداد التقارير البيئية. كجزء من اتفاقية المورد الخاصة بنا، سيلتزم الموردون بسياسات وإجراءات شركة Workday بما في ذلك سياسة الاستدامة البيئية الخاصة بشركة Workday. يتوقع من الموردين المساهمة في تحقيق أهدافنا البيئية المنصوص عليها في سياسة الاستدامة البيئية الخاصة بشركة Workday والتعاون معنا لتحسين أدائهم البيئي.

ينبغي أن يكون لدى الموردين أنظمة الإدارة البيئية الخاصة بهم، بما في ذلك أهداف قابلة للقياس لخفض الأثر البيئي وانبعاثات غاز الدفيئة والحد من النفايات واستهلاك الطاقة واستخدام المواد المثيرة للقلق، بالإضافة إلى اعتماد التدابير والضوابط (بما في ذلك عمليات التدقيق)، وإعداد التقارير، والتدريب.

لقد التزمت شركة Workday بوضع مستهدفات خفض الانبعاثات القائمة على العلم، على مستوى سلسلة القيمة الكاملة، المتسقة مع الحفاظ على مستوى الاحترار العالمي عند 1.5 درجة مئوية (1.5°س)، فوق المستويات ما قبل الصناعية. وكجزء من هذه المستهدفات، فقد التزمنا بأن 70% من موردينا، على أساس الإنفاق، الذين يغطون السلع والخدمات والسلع الرأسمالية، سيكون لديهم أهداف قائمة على العلم بحلول عامنا المالي 2026. لذلك، نحن نسعى إلى العمل مع الموردين الذين قد

التزموا بأهداف، أو وضعوا أهدافاً، قائمة على العلم لخفض انبعاثات غاز الدفيئة (GHG) بما يتوافق مع المبادئ التوجيهية لمبادرة الأهداف القائمة على العلم (SBTi).

التوريد المنضبط للمعادن

يجب على الموردين الضمان بدرجة معقولة أن ما تحتويه منتجاتهم من معادن التانتالوم والقصدير والتنجستن والذهب لا تُستخدم في تمويل أو منفعة بشكل مباشر أو غير مباشر للمجموعات المسلحة التي ترتكب جرائم حقوق إنسان خطيرة في جمهورية الكونغو الديمقراطية أو أي بلد مجاور لها. يُتوقع من الموردين ممارسة العناية الواجبة بشأن مصدر هذه المواد وسلسلة حفظها وإتاحة إجراءات العناية الواجبة لعملائهم وشركة Workday عند الطلب. تشجع شركة Workday على تحري الشفافية في سلاسل التوريد، خصوصاً فيما يتعلق بمنشأ المواد الخام ومواقع التصنيع.

المشتريات المنضبطة

تسعى شركة Workday للاستعانة بمجموعة واسعة من الموردين المؤهلين والمستدامين، وتتوقع من مورديننا فعل الشيء نفسه. ينبغي للموردين تقديم نطاق وصول واسع للفرص في أنشطة التوريد والتعاقد من الباطن لديهم، حيثما أمكن.

المشاركة المجتمعية

تسعى شركة Workday إلى العمل مع موردين يشاركوننا في التزامنا بالتطوير الاجتماعي والاقتصادي واستدامة المجتمعات التي نخدمها. لذلك، نحن نشجع الموردين على المبادرة إلى المشاركة الإيجابية في مجتمعاتهم.

استمرارية الأعمال

سيحافظ الموردون على ثقافة المرونة من خلال المبادرة إلى العمل على تقليل انقطاع الأعمال من خلال وضع خطط استمرارية الأعمال واستعادة التكنولوجيا.

معايير الامتثال

المساعدة

سيقدم الموردون المساعدة المعقولة لشركة Workday، وسيتعاونون معها عند إجراء أي تحقيق أو تدقيق أو بذلها جهد العناية الواجبة، بما في ذلك الانتهاك المزعم أو المشتبه به لمدونة قواعد سلوك الموردين هذه أو الانتهاك المزعم أو المشتبه به من قبل موظف Workday لمدونة قواعد سلوك Workday. كما سيسمح الموردون لشركة Workday بالوصول المعقول إلى جميع الوثائق المتعلقة بامتثال المورد لمدونة قواعد سلوك الموردين والقوانين المطبقة على أي عمل يتم إجراؤه نيابة عن شركة Workday. ستكون أي انتهاكات أو عدم امتثال من جانب المورد لهذه المدونة سبباً لإنهاء علاقة شركة Workday مع المورد المعني، بغض النظر عن أي شروط متعارضة في أي عقد مبرم مع المورد أو نموذج طلب له.

ضمان الامتثال

سيقوم الموردون بإبلاغ موظفيهم الذين يخدمون أو يعملون في حساب Workday بهذه المدونة وإرسالها إليهم، ويتخذون التدابير اللازمة لضمان الامتثال المستمر. ويُتوقع من الموردين أيضاً التأكد من التزام الأطراف الثالثة وسلسلة التوريد لديهم أيضاً بالمبادئ الموضحة في هذه المدونة، حيثما ينطبق ذلك. تلتزم شركة Workday بمراجعة سياساتها وإجراءاتها وتحديثها بشكل مستمر؛ ولذلك، قد يتم تعديل هذه المدونة لتعكس أفضل الممارسات والمتطلبات التنظيمية المتطورة.

الإبلاغ عن المخاوف

سيقوم الموردون بإبلاغ موظفيهم الذين يخدمون أو يعملون في حساب Workday بهذه المدونة وإرسالها إليهم. يتم تشجيع الموردين بشدة على الاتصال بعضو فريق Workday الأساسي لديهم لحل المخاوف المتعلقة بالأعمال أو الامتثال. بالإضافة إلى ذلك، يجب على الموردين وأصحاب المصلحة الآخرين لدى شركة Workday الإبلاغ عن الانتهاكات المشتبه بها دون الكشف عن هويتهم وبسرعة إلى الخط الساخن للإبلاغ الخاص بشركة Workday، الذي يمكن الوصول إليه على speakup.workday.com أو عن طريق الاتصال بالرقم 9976-325-800 (للمكالمات خارج الولايات المتحدة، تفضل بزيارة speakup.workday.com).

منع الانتقام

يجب على المورد حظر الانتقام بأي شكل من الأشكال ضد أي شخص يبلغ، بحسن نية، عن أي انتهاك فعلي أو محتمل لهذه المدونة، أو أي سلوك غير قانوني أو غير أخلاقي. يُحظر الانتقام بسبب أي بلاغ بحسن نية، حتى لو تبين في النهاية أنه لا أساس له من الصحة.