Workday साझेदार आचार संहिता

2025

workday

Workday साझेदार आचार संंहिता

यह साझेदार आचार संंहिता बताती है कि Workday अपने व्यवसायिक साझेदार से क्या उम्मीद करता है। इसमें साझेदार के कर्मचारी, सब-कॉन्ट्रैक्टर, एजेंट या Workday की ओर से काम करने वाला कोई भी व्यक्ति (सामूहिक रूप से “साझेदार” के रूप में संदर्भित) शामिल हैं। ये सभी लोग Workday के सहयोग के साथ हमारे ग्राहकों को सेवा कैसे देंगे, इसकी अपेक्षाएँ इसमें स्पष्ट की गई हैं।

हम उम्मीद करते हैं कि कर्मचारी, ग्राहक सेवा, नवाचार, ईमानदारी, मज़ा और लाभप्रदता के हमारे Workday के बुनियादी मूल्यों को हमारे साझेदार अपनाएँ, सभी के लिए एक बेहतर कार्यदिवस लाने का प्रयास करें, Workday का पेशेवर रूप से प्रतिनिधित्व करें और इस साझेदार आचार संहिता में बताए हुए सिद्धांतों का पालन करें।

ईमानदारी और कानूनों का अनुपालन

भ्रष्टाचार-विरोधी

साझेदार सभी लागू भ्रष्टाचार-रोधी और मनी लॉंड्रिंग विरोधी कानूनों का पालन करेंगे, जिसमें विदेशी भ्रष्ट प्रथाएं का कानून और यूके रिश्वतखोरी कानून शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं। रिश्वत, किकबैक, उपहार और अन्य सभी प्रकार के भ्रष्टाचार प्रतिबंधित हैं।

साझेदारों को किसी भी प्रकार से, प्रत्यक्ष या किसी तृतीय पक्ष के माध्यम से अप्रत्यक्ष रूप से, व्यवसाय प्राप्त करने या बरकरार रखने, किसी व्यक्ति की ओर व्यवसाय निर्देशित करने या अन्यथा अनुचित लाभ प्राप्त करने या प्राप्त करने का आभास दिलाने के लिए किसी भी मूल्य की वस्तु का वादा करने, प्रस्ताव करने, अधिकृत करने, देने या स्वीकार करने से सख्ती से मनाई है। साझेदार किसी भी सरकारी अधिकारी, कर्मचारी, या राजनीतिक उम्मीदवार के किसी भी कार्य या निर्णय को अनुचित तरीके से प्रभावित नहीं करेंगे, जिसमें किसी भी अनुचित या अवैध उपहार, भोजन, यात्रा, या मनोरंजन के माध्यम से प्रदान करना शामिल है, लेकिन इन तक सीमित नहीं है। साझेदार किसी भी लेनदेन के संदर्भ में प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से लाभकारी व्यवहार पाने या देने के लिए किकबैक देने, देने का प्रयास करने, प्रस्तावित करने या मांगने का काम नहीं करेंगे। साझेदार टेंडर और बोली प्रक्रियाओं से संबंधित किन्ही भी नियमों का पूरी तरह पालन करेंगे और यदि सरकारी कर्मचारियों या अधिकारियों या उनके परिवार के सदस्यों या करीबी सहयोगियों को रोजगार की पेशकश करने से लागू कानूनों का उल्लंघन होगा या इसे आधिकारिक कार्रवाई सुनिश्चित करने के लिए अनुचित लाभ माना जा सकता हो, तो वे ऐसा नहीं करेंगे।

Workday सभी प्रकार की मनी लॉंड्रिंग को प्रतिबंधित करता है, जिसमें लेनदेन को छिपाना, अवैध तरीके से प्राप्त धन को चलाना या ऐसे धन को वैध फ़ंड में बदलना शामिल है।

व्यवसाय के रिकॉर्ड और लेखांकन **(**अकाउंटिंग**)**

साझेदार Workday के उत्पादों और सेवाओं की बिक्री के संबंध में और Workday से संबंधित सभी व्यावसायिक लेन-देन या अन्य व्ययों के बारे में पूर्ण और सही खाते और रिकॉर्ड रखेंगे। साझेदारों को झूठे और/या भ्रामक अकाउंटिंग प्रथाओं में शामिल होने से सख्त मना किया जाता है, जिसमें “स्लश फ़ंड” बनाना, नकद खाते, बिना हिसाब के नकद फ़ंड या इसी तरह की अनुचित वित्तीय प्रथाएँ शामिल हैं, लेकिन यह इन्हीं तक सीमित नहीं हैं।

निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा और एंटीट्रस्ट

साझेदार सभी लागू प्रतिस्पर्धा और एंटीट्रस्ट कानूनों और नियमों का पालन करेंगे। लागू कानूनों और नियमों का पालन करने के अतिरिक्त, साझेदारों को किसी भी प्रतिस्पर्धी के साथ (1) कीमतें तय करने या नियंत्रित करने के लिए; (2) बोली लगाते समय साथ मिलकर काम करने के लिए; (3) आपूर्तिकर्ताओं या ग्राहकों का बहिष्कार करने के लिए; (4) बाज़ारों, क्षेत्रों, उत्पादों, ग्राहकों या आपूर्तिकर्ताओं को बाँटने या आवंटित करने के लिए; या (5) उत्पादों या उत्पाद श्रृंखलाओं के उत्पादन या बिक्री को सीमित करने के लिए; चर्चा या सहमति नहीं करनी चाहिए। Workday उत्पादों के प्रतिस्पर्धी उत्पाद बेचने वाले विक्रेताओं के बारे में जानकारी इकट्ठा करने के लिए साझेदार सिर्फ़ कानूनी तरीकों का ही उपयोग करेंगे।

व्यापार नियंत्रण

साझेदार सभी लागू व्यापार कानूनों और नियमों का सख्ती से पालन करेंगे, जिसमें Workday के उत्पादों, प्रौद्योगिकी और जानकारी के आयात, निर्यात और पुनर्निर्यात को नियंत्रित करने वाले संयुक्त राज्य अमेरिका के निर्यात नियंत्रण कानून और विनियम शामिल हैं। उपरोक्त बातों की व्यापकता को सीमित किए बिना, साझेदार Workday के उत्पाद, तकनीक और जानकारी किसी भी ऐसे व्यक्ति या संस्था को उपलब्ध नहीं कराएंगे जो: (1) ऐसे किसी देश या क्षेत्र में स्थित हों, सामान्य रूप से वहीं रहते हों या जिसका मुख्यालय वहाँ हो, जिस क्षेत्र पर यूरोपीय संघ, संयुक्त राष्ट्र या अमेरिकी सरकार द्वारा पूर्ण प्रतिबंध (एम्बार्गो) या अन्य गंभीर व्यापारिक प्रतिबंध लागू हों;
(2) यूरोपीय संघ, संयुक्त राष्ट्र या अमेरिकी सरकार की प्रतिबंधित या सीमित पक्षों की सूची में शामिल हों या स्वामित्व के माध्यम से उस सूची के अंतर्गत आते हों; या
(3) ऐसे किसी काम में सीधे या परोक्ष रूप से शामिल हों जो सामूहिक विनाश के हथियारों के प्रसार से जुड़ा हो।

सार्वजनिक क्षेत्र की खरीद और लॉबीइंग

जो गतिविधियाँ गैर-सार्वजनिक क्षेत्र या गैर-सरकारी ग्राहकों के साथ काम करते समय उपयुक्त हो सकती हैं, वे सरकारी निकायों, सरकारी स्वामित्व वाली संस्थाओं, सरकारी नियंत्रण वाली संस्थाओं या सरकारी खरीद नियमों के अधीन संस्थाओं ("सरकारी ग्राहक") के साथ काम करते समय अनुचित और यहां तक कि अवैध भी हो सकती हैं। सरकारी ग्राहकों के साथ व्यवसाय करने वाले साझेदार उन सभी कानूनों, नियमों, खरीद के नियमों और अनुबंध की शर्तों का पालन करेंगे जो ऐसे सरकारी ग्राहकों द्वारा वस्तुओं और सेवाओं की खरीद से संबंधित हैं, चाहे वह बिक्री प्रत्यक्ष हो या अप्रत्यक्ष, जिसमें Workday उत्पादों और/या सेवाओं की मार्केटिंग या सिफारिश और सरकार को सही इनवॉइस सबमिट करना और इनवॉइस और भुगतान से संबंधित सभी कानूनों का पालन शामिल है।

इसके अतिरिक्त, साझेदारों को प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से किसी भी स्रोत से ऐसी संवेदनशील आपूर्ति-संबंधी जानकारी पाने का प्रयास नहीं करना चाहिए जो सार्वजनिक रूप से उपलब्ध न हो या जिसे सरकार द्वारा प्रकटीकरण की अनुमति न मिली हो; गोपनीय आंतरिक सरकारी जानकारी, जैसे कि प्री-एवॉर्ड, स्रोत चयन जानकारी; या किसी प्रतियोगी की स्वामित्व वाली कोई भी जानकारी, उदाहरण के लिए, निविदा या प्रस्ताव की जानकारी, आपूर्ति प्रक्रिया के दौरान या अन्य परिस्थितियों में जहां ऐसा मानने का कारण हो कि जानकारी का प्रकटीकरण अनधिकृत है।

जो साझेदार संयुक्त राज्य अमेरिका की सरकार को वाणिज्यिक उत्पाद बेच रहे हैं या बेचने की पेशकश कर रहे हैं, उन्हें इन उत्पादों की बिक्री और सरकार को बिक्री से संबंधित कानूनों और नियमों से परिचित होना चाहिए और उनका पालन सुनिश्चित करना चाहिए और यदि लागू हो, तो जनरल सर्विसेज एडमिनिस्ट्रेशन (GSA) के अनुबंधन के नियमों का भी पालन करना चाहिए।

लॉबीइंग किसी भी ऐसी गतिविधि को कहा जाता है जिसका उद्देश्य सरकार की किसी संस्था को प्रभावित करना होता है। कुछ सरकारें खरीद और बिक्री गतिविधियों को लॉबीइंग के रूप में मानती हैं। साझेदार यह तय करने के लिए ज़िम्मेदार हैं कि कोई गतिविधि कानूनी रूप से लॉबीइंग के रूप में परिभाषित है या नहीं और उन्हें यह सुनिश्चित करना चाहिए कि लॉबीइंग गतिविधियों से जुड़ी सभी कानूनी शर्तों को पूरा किया जा रहा है। साझेदार Workday की ओर से सरकारों के समक्ष लॉबीइंग नहीं करेंगे।

बौद्धिक संपदा और जानकारी**,** संपत्तियों**,** संसाधनों और सुविधाओं की सुरक्षा

साझेदार बौद्धिक संपदा अधिकारों का सम्मान करेंगे, गोपनीय जानकारी की सुरक्षा करेंगे और गोपनीयता एवं डेटा सुरक्षा नियमों और विनियमों का पालन करेंगे। साझेदार सिर्फ़ उसी सूचना प्रौद्योगिकी और सॉफ़्टवेयर का उपयोग करेंगे जिसे कानूनी रूप से प्राप्त किया गया हो और जिसका लाइसेंस लिया गया हो। साझेदार सभी लागू गोपनीयता और डेटा सुरक्षा कानूनों और नियमों का पालन करेंगे, जिसमें राष्ट्रीय, संघीय, राज्य, स्थानीय और उद्योग- या सेक्टर-विशिष्ट कानून या नियम शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं। साझेदार किसी भी गोपनीय जानकारी और किसी अन्य स्वामित्व वाली जानकारी की गोपनीयता बनाए रखेंगे, जो Workday के साथ व्यावसायिक संबंध के दौरान मिलती है। साझेदार गोपनीय जानकारी या डेटा को, जिसे गोपनीयता और डेटा सुरक्षा नियमों द्वारा संरक्षित किया गया है, सुरक्षित रूप से संग्रहित करेंगे और इसे हानि, चोरी या अनधिकृत पहुँच या प्रकटीकरण से सुरक्षित रखेंगे।

साझेदार Workday द्वारा दिए गए संसाधनों, सुविधाओं या साधनों का उपयोग इस प्रकार करेंगे जो Workday और उसके कर्मचारियों को सकारात्मक रूप में दिखाए, जिसमें सभी लागू कानून या नीतियों का पालन करना शामिल है। Workday सुविधाओं में काम करने वाले साझेदार उन

सभी लागू नीतियों का पालन करेंगे जो स्वास्थ्य और सुरक्षा को बढ़ावा देने के लिए बनाई गई हैं, जिसमें संक्रामक रोगों के फैलाव को कम या रोकने के लिए बनाई गई नीतियां भी शामिल हैं।

ज़िम्मेदार **AI**

Workday की अपेक्षा है कि हमारे साझेदार Workday के ज़िम्मेदार AI कार्यक्रम द्वारा अंगीकार किए गए मूल्यों को साझा करें। साझेदारों को सभी लागू AI कानूनों, नियमों और मानकों का पालन करना होगा और AI समाधानों के विकास या उपयोग से संबंधित Workday द्वारा दिए गए सभी मानकों का पालन करना होगा।

इनसाइडर ट्रेडिंग

Workday साझेदारों के साथ जानकारी इसलिए साझा करता है ताकि वे अपने लक्ष्यों और दायित्वों को सफलतापूर्वक पूरा कर सकें। साझेदार Workday द्वारा दी गई जानकारी या Workday के साथ अपनी साझेदारी के माध्यम से मिली किसी भी जानकारी का उपयोग इनसाइडर ट्रेडिंग में भाग लेने के लिए नहीं कर सकते। इनसाइडर ट्रेडिंग का मतलब किसी कंपनी की प्रतिभूतियों (शेयर्स) को ऐसे समय में खरीदने या बेचने की गैरकानूनी क्रिया से है, जब किसी व्यक्ति के पास उस कंपनी के बारे में महत्वपूर्ण गैर-सार्वजनिक जानकारी हो। उस जानकारी को महत्वपूर्ण माना जाता है जो सामान्य रूप से उस कंपनी के शेयरों के बाज़ार मूल्य को प्रभावित कर सकती है या यदि यह किसी निवेशक के प्रतिभूतियों को खरीदने, बेचने या रखने के निर्णय को प्रभावित कर सकती है। यदि जानकारी को अभी तक किसी आधिकारिक चैनल के माध्यम से घोषित नहीं किया गया है, तो जानकारी को गैर-सार्वजनिक माना जाता है। साझेदारों को “टिपिंग” में शामिल नहीं होना चाहिए या अन्यथा गैर-सार्वजनिक महत्त्वपूर्ण जानकारी को दूसरों के साथ साझा नहीं करना चाहिए और न ही दूसरों को ऐसी जानकारी पर कारोबार करने की सलाह देनी चाहिए।

उचित मार्केटिंग और बिक्री प्रथाएँ

Workday अन्य लोगों के उत्पादों और सेवाओं को कीमत, गुणवत्ता और सेवा के आधार पर खरीदता है। हम अपेक्षा करते हैं कि Workday का प्रतिनिधित्व करने वाले हमारे साझेदार इसी आधार पर काम करें। इसलिए, सभी व्यावसायिक लेन-देन निष्पक्ष, वस्तुनिष्ठ और भ्रष्टाचार और अनुचित प्रभाव से मुक्त होने चाहिए।

विज्ञापनों के मानक और बिक्री प्रथाएँ

साझेदारों की मार्केटिंग और बिक्री की प्रथाएँ उनके वर्तमान और संभावित ग्राहकों के साथ ईमानदार और निष्पक्ष व्यवहार के प्रति प्रतिबद्धता को दर्शाएँगी इसकी अपेक्षा की जाती है। साझेदारों से अपेक्षा की जाती है कि वे (1) किसी भी भ्रामक या धोखाधड़ी वाली मार्केटिंग या बिक्री प्रथाओं में शामिल न हों, (2) Workday के उत्पादों, सेवाओं और कीमतों को गलत ढंग से प्रकट न करें, या (3) प्रतिस्पर्धी पेशकशों के बारे में अनुचित, भ्रामक, असत्य या झूठे दावे या तुलना न करें। साझेदारों को सभी लागू कानूनों, नियमों और विनियमों का पालन करना होगा और Workday का संदर्भ देने वाली या उसे शामिल दिखाने वाली किसी भी विज्ञापन, मार्केटिंग, मीडिया-संबंध या प्रचार गतिविधियों में सच्ची और सटीक जानकारी देनी होगी।

हितों के टकराव

साझेदार ऐसे किसी भी हित, गतिविधियों या रिश्तों के बारे में पारदर्शी होंगे जो Workday के सर्वोत्तम हितों के साथ टकरा सकते हैं (या टकराव के रूप में दिखाई दे सकते हैं) और वे किसी भी ऐसी गतिविधि में शामिल नहीं होंगे जो Workday के प्रति साझेदार की अनुबंधात्मक ज़िम्मेदारियों में हस्तक्षेप करे या ऐसा माना जा सके कि हस्तक्षेप कर सकती हैं। ऐसे टकराव जिन्हें तुरंत Workday को सूचित किया जाना चाहिए, उनमें ये शामिल हो सकते हैं (लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं) कि Workday के कर्मचारियों का साझेदार के अधिकारी, निदेशक या शेयरधारक होना या Workday के कर्मचारियों को इन्सेंटिव का भुगतान करना।

उपहार**,** व्यावसायिक मनोरंजन और यात्रा

मध्यम, संतुलित और सही ढंग से रिकॉर्ड किए गए व्यवसायिक मनोरंजन और उपहार सद्भाव और मजबूत कार्य संबंध बना सकते हैं। साझेदार द्वारा Workday के साथ उनके जुड़ाव या प्रतिनिधित्व से संबंधित उपहार, जिनकी पेशकश की गई हो या प्राप्त किए गए हों: (1) सामान्य व्यावसायिक प्रथाओं के अनुरूप होना चाहिए, (2) मूल्य में उचित, खुले और पारदर्शी होने चाहिए, (3) नकद या नकद समतुल्य उपहार नहीं होने चाहिए, जब तक कि

Workday इंटेग्रिटी टीम से लिखित में अनुमोदित न हों, (4) इन्हें तर्कसंगत रूप से रिश्वत या इस तरह के भुगतान के रूप में नहीं देखा जा सकता हो, (5) ये अन्य पक्ष के संगठन के किसी भी कानून, विनियम या लागू नीतियों का उल्लंघन नहीं करें। साझेदार द्वारा किए गए यात्रा व्यय सभी अनुबंधीय समझौतों के पालन में होने चाहिए, अत्यधिक या विलासिता पूर्ण नहीं होने चाहिए इन्हें और सभी लागू कानूनों और नीतियों का पालन करना चाहिए।

मानव अधिकार और श्रम मानक

Workday एक ऐसा कार्यस्थल बनाए रखने के लिए प्रतिबद्ध है जो सम्मान और ईमानदारी को महत्त्व देता है। हम अपेक्षा करते हैं कि साझेदार Workday की मानवाधिकारों, उचित व्यवहार, कार्यस्थल में समान अवसर की प्रतिबद्धता से सहमति व्यक्त करें और सभी लागू श्रम और रोजगार कानूनों एवं नियमों के अनुसार काम करें।

स्वेच्छा से चुनी गई नौकरियां और बाल श्रम

Workday के साझेदारों के साथ रोजगार स्वतंत्र चुनाव की भावना से होना चाहिए और इसमें कोई बाध्यकारी, बंधुआ, अनैच्छिक या जेल का श्रम, दासता या मानव तस्करी नहीं होनी चाहिए। साझेदारों को कामगारों को उचित सूचना पर रोजगार समाप्त करने की अनुमति देनी चाहिए। साझेदारों को कर्मचारियों की पहचान या आव्रजन दस्तावेज़ों को, जैसे सरकार द्वारा जारी पहचान पत्र, पासपोर्ट या कार्य अनुमतियों को अपने पास रखना या अन्यथा नष्ट करना, छिपाना, जब्त करना या कर्मचारियों को उनके दस्तावेज़ों तक पहुँच से वंचित करना नहीं चाहिए। साझेदारों को स्थानीय न्यूनतम वेतन और कार्य के अधिकतम घंटे जैसी शर्तों का भी पालन करना चाहिए। बाल श्रम का उपयोग सख्ती से प्रतिबंधित है।

गैर-भेदभाव

साझेदार सभी रोजगार से संबंधित निर्णयों में, जिनमें भर्ती, वेतन, पदोन्नति, अनुशासन या समाप्ति शामिल हैं, उम्र, वंश, रंग, लिंग (गर्भावस्था, बच्चे को जन्म देना या संबंधित चिकित्सीय परिस्थितियों सहित), लिंग की पहचान या अभिव्यक्ति, आनुवंशिक जानकारी, वैवाहिक स्थिति, चिकित्सीय स्थिति, मानसिक या शारीरिक विकलांगता, राष्ट्रीय मूल, संरक्षित पारिवारिक देखभाल या चिकित्सीय अवकाश स्थिति, नस्ल, धर्म (विश्वास और प्रथाओं या उनकी अनुपस्थिति सहित), यौन रुझान, सैन्य या पूर्व सैनिक स्थिति या लागू कानून द्वारा किन्ही अन्य संरक्षित विचारों के आधार पर गैर-कानूनी भेदभाव नहीं करेंगे।

पर्यावरणीय मानक

पर्यावरणीय कानून और दीर्घकालीन मानसिकता

Workday हमारे कर्मचारियों और पृथ्वी की देखभाल के लिए प्रतिबद्ध है और ऐसे दीर्घकालीन प्रयासों पर ध्यान केंद्रित करता है जो हमारे हितधारकों के लिए हमारी प्रतिबद्धताओं को सपोर्ट करते हैं और हमारे मूलभूत मूल्यों के अनुरूप हैं। Workday अपेक्षा करता है कि साझेदार हमारी प्रतिबद्धता में हाथ बँटाएँ। कम से कम, साझेदार सभी लागू पर्यावरणीय कानूनों और वननियमों का पालन करेंगे, अपने व्यवसायों से संबंधित सभी आवश्यक पर्यावरणीय पंजीकरण और परमिट को अद्यतन रखेंगे और उचित संरक्षण उपायों को लागू करेंगे। Workday की पर्यावरणीय दीर्घकालीन मानसिकता नीति के अनुरूप होने के लिए, साझेदारों को दीर्घकालीन प्रभाव डालने वाली गतिविधियों में भाग लेना चाहिए, जिसमें कार्बन-रहित ऊर्जा स्रोतों की ओर जाना और उत्सर्जन को कम करना, दीर्घकालीन कार्य वातावरण देना, हरित भवन प्रथाओं को अपनाना, कचरे का ज़िम्मेदारी से निपटान करना और दीर्घकालीन खरीद प्रथाओं को लागू करना शामिल है।

खनिजों की प्राप्ति ज़िम्मेदारी से

साझेदारों को संघर्ष खनिजों से संबंधित सभी शर्तों का पालन करना चाहिए और उचित सावधानी बरतनी चाहिए। साझेदारों से अपेक्षा की जाती है कि वे इन सामग्रियों के स्रोत और देखरेख की श्रृंखला की सावधानीपूर्वक जाँच करें और अपने जाँच उपायों को अपने ग्राहकों और Workday के लिए अनुरोध करने पर उपलब्ध कराएँ।

कारोबार की निरंतरता

भागीदार व्यवसाय निरंतरता और तकनीकी रिकवरी योजनाओं की स्थापना करके व्यापार में व्यवधान को कम करने के लिए सक्रिय रूप से काम करके निरंतरता की संस्कृति बनाए रखेंगे।

अनुपालन मानक

सहायता

साझेदार Workday द्वारा की जाने वाली किसी भी जाँच, ऑडिट या उचित परिश्रम से संबंधित प्रयास में उचित सहायता करेंगे और सहयोग करेंगे, जिसमें इस साझेदार आचार संहिता के कथित या संदेहास्पद उल्लंघन या Workday के किसी कर्मचारी द्वारा Workday की आचार संहिता के कथित या संदेहास्पद उल्लंघन की जाँच शामिल है। साझेदार Workday को इस साझेदार आचार संहिता के अनुपालन और Workday की ओर से किए गए किसी भी काम के लिए लागू कानूनों के अनुपालन से संबंधित सभी दस्तावेजों तक उचित पहुँच देंगे। इस आचार संहिता के संबंध में साझेदार की ओर से कोई भी उल्लंघन या अनुपालन न होना, किसी भी साझेदार अनुबंध या ऑर्डर फ़ॉर्म में विरोधाभासी शर्तों के बावजूद, Workday और साझेदार के बीच संबंध समाप्त करने का कारण बन सकता है।

अनुपालन सुनिश्चित करना

साझेदार इस आचार संहिता को अपने उन कर्मचारियों तक पहुँचाएँगे और उनसे साझा करेंगे, जो Workday खाते पर सेवाएँ देते हैं या काम करते हैं और इस तरह इस आचार संहिता का अनुपालन सुनिश्चित करेंगे। साझेदारों से यह भी अपेक्षा की जाती है कि वे यह सुनिश्चित करेंगे कि उनके तृतीय पक्ष और आपूर्ति श्रृंखला, जहाँ लागू हो, इस आचार संहिता में दिए गए सिद्धांतों का पालन करें। Workday लगातार अपनी नीतियों और प्रक्रियाओं की समीक्षा और उन्हें अपडेट करने के लिए प्रतिबद्ध है; इसलिए, इस आचार संहिता को बदलती हुई सर्वोत्तम प्रथाओं और नियामक शर्तों को दर्शाने के लिए संशोधित किया जा सकता है।

चिंताएँ जताना

साझेदार अपने उन कर्मचारियों को यह आचार संहिता बताएँगे और भेजेंगे, जो Workday खाते पर सेवा देते हैं या काम करते हैं। साझेदारों को व्यवसाय या अनुपालन से संबंधित मुद्दों का समाधान करने के लिए अपने मुख्य Workday टीम सदस्य से संपर्क करने की अत्यधिक सिफारिश की जाती है। इसके अलावा, Workday आपूर्तिकर्ताओं और अन्य हितधारकों को संदेहास्पद उल्लंघनों की रिपोर्ट अनाम और गोपनीय रूप से Workday Speak Up हॉटलाइन पर देनी चाहिए, जिसे speakup.workday.com पर या 800-325-9976 पर कॉल करके (यू.एस. के बाहर की कॉल के लिए, speakup.workday.com पर जाएं) ऐक्सेस किया जा सकता है।

प्रतिशोध को रोकना

साझेदारों को ऐसे किसी भी व्यक्ति के खिलाफ किसी भी रूप में प्रतिशोध की कार्रवाई होने से रोकना चाहिए, जो सद्भावना में इस आचार संहिता के किसी वास्तविक या संभावित उल्लंघन या किसी अवैध या अनैतिक व्यवहार की रिपोर्ट करते हैं। अच्छी मंशा से की गई किसी भी रिपोर्ट के लिए प्रतिशोध की कार्रवाई प्रतिबंधित होगी, भले ही वह रिपोर्ट अंततः निराधार साबित हो जाए।