

Workday, Inc.
EU-U.S. Nachricht zum Datenschutzschild
Datum des Inkrafttretens: 1. August 2016

Workday, Inc. ("Workday") sagt zu, alle personenbezogenen Daten, die Workday vom EWR im Vertrauen auf den Datenschutzschild erhält, den Prinzipien des Datenschutzschilds zu unterziehen. Informationen über das Rahmenwerk des Datenschutzschilds und Workdays Zertifizierung können Sie hier erhalten:
<https://www.privacyshield.gov>.

Arten der gesammelten personenbezogenen Daten

Workday sammelt persönliche Daten von natürlichen Personen, die unsere öffentlichen und für den Kunden sichtbaren Webseiten und mobilen Webseiten ("EWR Webseitenbesucher") besuchen, und von einzelnen Vertretern unserer Geschäftskunden, Lieferanten und Geschäftspartnern ("EWR Geschäftskontakte"). Wir ergänzen die Daten auch durch Daten, die wir von Dritten gesammelt haben (einschließlich anderer Unternehmen).

Workday kann die folgenden Arten personenbezogener Daten von EWR Webseiten-Besuchern sammeln:

- Kontaktdaten;
- Firmendaten;
- Aktivitäten, Interaktionen, Präferenzen, Informationen über Transaktionen und andere Computer- und Verbindungsdaten (wie z.B. die IP-Adresse), die sich auf die Nutzung unserer Webseiten und unserer Leistungen beziehen;
- Protokolldateien, von Cookies und ähnlichen Technologien gesammelte Informationen über die angeschauten Seiten, die angeklickten Verknüpfungen und andere Schritte, die Sie ergriffen haben, als Sie Zugriff auf unsere Webseiten genommen haben;
- Fotos, das Social-Media-Profil, Kompetenzfelder und andere Informationen, die Besucher übermitteln, wenn Sie die Workday-Gemeinschaft betreten;
- Feedback und Prüfungen, oder Anträge auf Unterstützung;
- Registrierungen zu Veranstaltungen und Präferenzen;
- Lebenslauf und Bewerberinformationen bei denjenigen, die sich auf eine offene Stelle bewerben; und
- andere personenbezogenen Daten, die vom Besucher der EWR-Webseite übermittelt werden.

Von den EWR Geschäftskontakten kann Workday die folgenden Arten personenbezogener Daten sammeln:

- Kontaktdaten;
- Finanz- und Rechnungsinformationen;

- Firmendaten;
- Sicherheitsberechtigung und Authentifizierungsdaten;
- Nutzungsdaten; und
- andere personenbezogenen Daten, die vom EWR Geschäftskontakt übermittelt werden.

Zwecke der Sammlung und Nutzung

Workday sammelt und nutzt die personenbezogenen Daten von EWR Webseitenbesuchern und EWR Geschäftskontakten für folgende Zwecke:

- Bereitstellung von Informationen über Dienstleistungen und Veranstaltungen;
- persönliche Gestaltung der Erfahrungen, die Besucher unserer Webseiten machen
- Bereitstellung von Produkten, Leistungen und Unterstützung an unsere Kunden;
- Kommunikation mit Firmenkundenpartnern über geschäftliche Angelegenheiten;
- Durchführung der zugehörigen Aufgaben für legitime Geschäftszwecke;
- Datensammlung; und
- andere, zum Zeitpunkt der Sammlung offengelegte Zwecke.

Verpflichtung, Daten den Prinzipien zu unterziehen

Wir unterziehen alle personenbezogenen europäischen Daten, die wir von natürlichen Personen oder Unternehmen im EWR im Vertrauen auf den Datenschutzschild erhalten, den Prinzipien. Wir erhalten auch Daten im Vertrauen auf andere Einhaltungsmechanismen, einschließlich Datenverarbeitungsvereinbarungen auf Grundlage der EU-Standardvertragsklauseln.

Arten von Drittparteien, denen gegenüber wir personenbezogene Daten offenlegen und zu welchen Zwecken

Workday darf personenbezogene Daten, die wir von natürlichen Personen oder Unternehmen im EWR sammeln mit den folgenden Arten von Drittparteien und für die folgenden Zwecke teilen:

- Tochtergesellschaften, verbundene Unternehmen und Auftragnehmer, die personenbezogene Daten im Namen von Workday bearbeiten, um die angeforderten Leistungen zu erbringen;
- Vertriebspartner, wie z.B. Vertriebshändler und Wiederverkäufer, um Produkt- und Informationsanforderungen zu erfüllen, und um Kunden und potentielle Kunden mit Informationen über Workday und ihre Produkte und Dienstleistungen zu versorgen;
- andere Drittparteidienstleister, die unter Vertrag genommen worden sind, um Leistungen in unserem Namen zu erbringen;

- Partner, Sponsoren oder andere Drittparteien, mit denen Workday zusammen Webinare, Informationsschriften zum Herunterladen oder andere Leistungen anbietet; und
- andere Unternehmenseinheiten, wenn Workday eine geschäftliche Umgestaltung durchläuft, wie z.B. eine Fusion, einen Aufkauf durch ein anderes Unternehmen, oder den Verkauf der ganzen oder eines Teils ihrer Vermögenswerte.

Zugriffsrecht

Falls EWR Webseitenbesucher und EWR Geschäftskontakte Fragen über die Nachricht zum Datenschutzschild haben oder Informationen aktualisieren, ändern oder löschen müssen, wenden Sie sich bitte an privacy@workday.com oder schicken Sie uns ein Schreiben per Post adressiert an:

Workday, Inc.
z. Hd.: Privacy
6230 Stoneridge Mall Road
Pleasanton, CA 94588
Vereinigte Staaten

Alternativ dazu, kann Ihr Schreiben per Post auch an unser im EWR niedergelassenes Tochterunternehmen, Workday Limited, an folgende Adresse geschickt werden:

Workday Limited
z. Hd. Datenschutz
Kings Building
May Lane
Dublin 7
Irland

Workday wird innerhalb von 30 Tagen auf Ihren Antrag auf Zugang zu oder Löschung von Ihren Informationen antworten.

Wahlmöglichkeiten und Methoden

Wenn Sie ein Besucher der EWR Workday-Webseite oder ein EWR Geschäftskontakt sind und wenn sich zu irgendeinem Zeitpunkt, nachdem Sie sich für den Erhalt von Informationen eingetragen haben, Ihre persönlichen Daten ändern, Sie Ihre Meinung über den Erhalt von Informationen von uns ändern, Sie Ihr Konto bei uns löschen möchten oder beantragen wollen, dass Workday Ihre Informationen nicht länger verwendet, um Ihnen Leistungen bereitzustellen, dann kontaktieren Sie uns bitte über die Kontaktdaten, die im obigen Abschnitt "Zugriffsrecht" aufgeführt sind. Sie können sich jederzeit aus der Liste des Erhalts unserer Marketinginformationen austragen,

indem Sie die Anweisungen oder den Abmeldemechanismus in der Nachricht, die Sie erhalten, befolgen. Wir werden Ihre Daten einbehalten und nutzen, solange wir diese für die Erbringung von Leistungen für Sie, für die Einhaltung unserer rechtlichen Verpflichtungen, die Beilegung von Streitigkeiten und die Durchsetzung unserer Vereinbarungen benötigen.

Unabhängige Einrichtung zur Beilegung von Streitigkeiten

Wenn Sie im EWR ansässig sind und wir Ihre Frage oder Beschwerde in Bezug auf unsere Datenschutzpraktiken nicht zufriedenstellend klären konnten, können Sie Ihr Anliegen an Ihre Datenschutzbehörden verweisen. Die Datenschutzbehörden werden ein Gremium einsetzen, um Beschwerden, die im Rahmen des Datenschutzschildes erhoben worden sind, zu untersuchen und beizulegen, und Workday wird mit diesem Gremium kooperieren. Des Weiteren wird Workday sich an den Rat halten, der Ihnen von den Datenschutzbehörden erteilt worden ist und die notwendigen Schritte ergreifen, um eine Nichteinhaltung der Prinzipien des Datenschutzschildes zu beheben.

Untersuchungs- und Vollstreckungsbefugnisse der FTC

Workday unterliegt den Untersuchungs- und Vollstreckungsbefugnissen der amerikanischen Handelskommission. Workday ist auch verpflichtet mit den EWR-Datenschutzbehörden zusammenzuarbeiten.

Schiedsverfahren

Wenn Sie in der EWR ansässig sind und alle anderen Mittel zur Lösung Ihrer Bedenken hinsichtlich einer möglichen Verletzung von Workdays Verpflichtungen im Rahmen der Prinzipien des Datenschutzschildes ausgeschöpft haben, können Sie eine Lösung mittels der bindenden Schlichtung suchen. Wenn Sie zusätzliche Informationen über das Schlichtungsverfahren benötigen, besuchen Sie bitte die Datenschutzschild-Webseite: www.privacyshield.gov

Erfordernis der Offenlegung

Workday darf personenbezogene Daten in speziellen Fällen offenlegen, wenn wir in gutem Glauben davon ausgehen, dass ein solcher Schritt notwendig ist, um: (a) gesetzliche Anforderungen einzuhalten oder auf rechtmäßige Anforderungen von Behörden, einschließlich der Erfordernis die nationale Sicherheit oder den Gesetzesvollzug einzuhalten. zu reagieren; (b) unsere Rechte oder unser Eigentum zu schützen und zu verteidigen; (c) die Geschäftsbedingungen der Webseite durchzusetzen; oder (d) zu handeln, um die Interessen unserer Nutzer oder Anderer zu schützen.

Haftung

Wenn ein Drittpartei-Leistungsanbieter, der Leistungen im Namen von Workday bereitstellt, personenbezogene Daten aus dem EWR in einer Art und Weise bearbeitet, die nicht mit den Prinzipien des Datenschutzschildes im Einklang steht, ist Workday haftbar, wenn wir nicht beweisen können, dass wir nicht für das Ereignis, dass zu den Schäden geführt hat, verantwortlich sind.