



Erfolgreich testen

Wie AstraZeneca eine
leistungsfördernde
Unternehmenskultur unterstützt

AstraZeneca setzt bei der Erforschung und Entwicklung lebensverändernder Medikamente immer wieder neue Maßstäbe. Dazu benötigt das marktführende Unternehmen die besten Mitarbeiter.



61.000

Mitarbeiter bei AstraZeneca
und MedImmune



100+

Länder

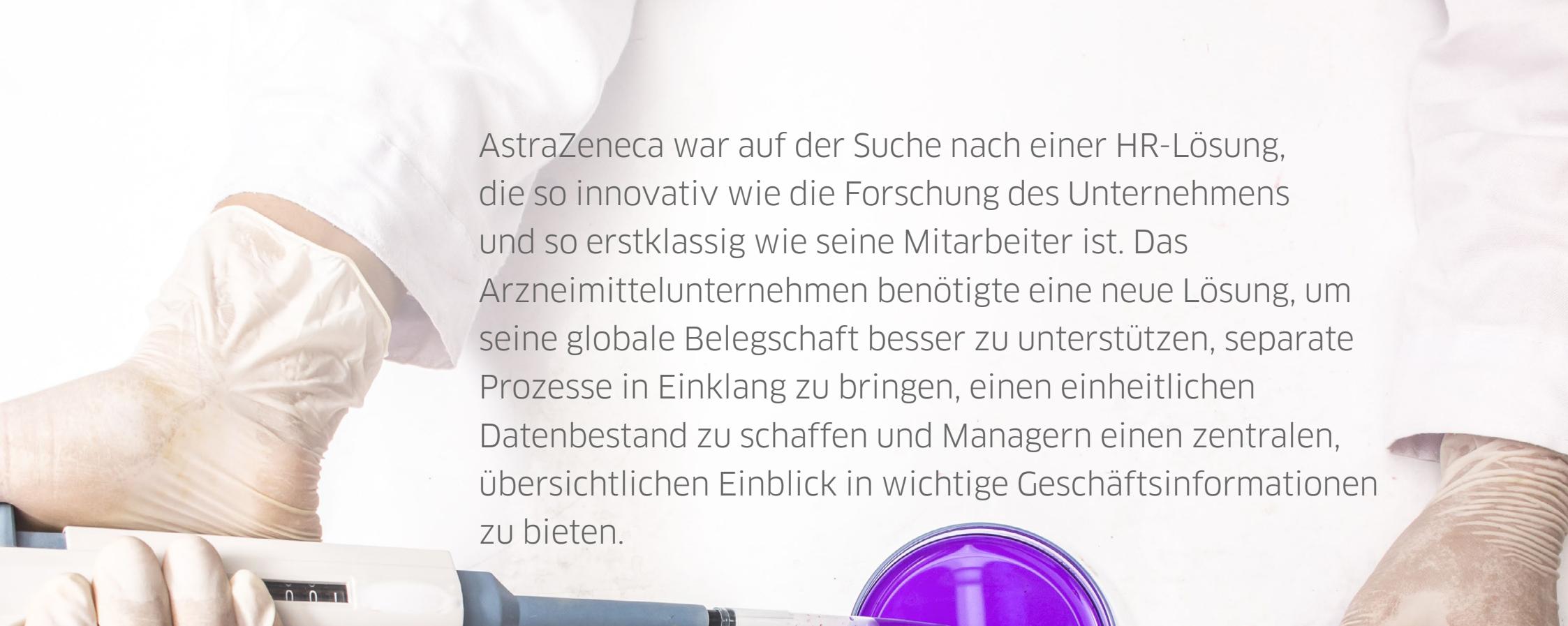


22,5 Mrd.

Gesamtumsatz im Jahr 2017

Erfahren Sie mehr
über AstraZeneca

[Mehr erfahren](#)



AstraZeneca war auf der Suche nach einer HR-Lösung, die so innovativ wie die Forschung des Unternehmens und so erstklassig wie seine Mitarbeiter ist. Das Arzneimittelunternehmen benötigte eine neue Lösung, um seine globale Belegschaft besser zu unterstützen, separate Prozesse in Einklang zu bringen, einen einheitlichen Datenbestand zu schaffen und Managern einen zentralen, übersichtlichen Einblick in wichtige Geschäftsinformationen zu bieten.

“

Um bei der Erforschung und Entwicklung lebensverändernder Medikamente neue Maßstäbe zu setzen, brauchen wir erstklassige Mitarbeiter. Deshalb müssen auch unsere HR-Prozesse und -Systeme erstklassig sein.

Arbeiten mit Workday

AstraZeneca entschied sich für ein „Big Bang“-Deployment, mit einem globalen Go-live für:

69

Länder

und

23

Sprachen

AstraZeneca stellte die Lösung nach dem Mobile-First-Prinzip bereit. Mitarbeiter und Manager sollten die HR-Informationen aktualisieren und ihre Dashboards auf Mobilgeräten und PCs anzeigen, um datengestützte Entscheidungen treffen zu können.

“

Unsere Workday-Implementierung war ein entscheidender Schritt zur Optimierung von HR-Prozessen bei AstraZeneca. So erhielten wir eine einheitliche Grundlage, auf der wir eine anerkannte HR-Funktion aufbauen konnten – mit soliden HR-Daten auf einer anwenderfreundlichen Selfservice-Plattform.

Mike Taylor, VP HR Services



94 %

der Mitarbeiter haben im ersten Jahr
mindestens einmal auf Workday
zugegriffen



79 %

der Mitarbeiter loggen sich
jeden Monat bei Workday ein



13.000

Logins erfolgten in den ersten Wochen über Mobilgeräte



“

Mit Workday verfügen wir erstmals über eine einzige Datenbank für alle Mitarbeiter von AstraZeneca und MedImmune.

David Smoley, CIO

HR- und IT-Transformation

Workday war integraler Bestandteil der HR-Transformation, die in enger Zusammenarbeit mit der IT durchgeführt wurde. Das IT-Team betrachtete die Lösung als Teil seiner übergeordneten Cloud-Strategie. So trug Workday zu IT-Einsparungen in Höhe von 150 Millionen USD bei. Durch die Verlagerung zentraler Geschäftsprozesse in die Cloud ist AstraZeneca in der Lage, sich auf die Einführung innovativer Lösungen zu konzentrieren.

“

Die Implementierung von Workday war und ist ein hervorragendes Beispiel dafür, wie wir Cloud-Technologie in enger Partnerschaft mit den verschiedenen Geschäftsbereichen bei AstraZeneca einführen können.

Russell Smith, HR IT Global Lead

“

Durch die umfassende Kooperation der Bereiche IT und HR konnten wir Workday schnell bereitstellen und die konkreten Vorteile nutzen: einfache und zeitsparende Prozesse sowie eine integrierte Personallösung, die unkomplizierten Datenzugriff bietet. Workday ist ein großer Erfolg und wird von unseren Mitarbeitern mit Begeisterung genutzt.

Alison Cowdall, Senior Director HR Services

Auswirkungen auf die Organisation

Nach dem Deployment führte AstraZeneca eine Mitarbeiterstrategie mithilfe von Workday ein. Mit dieser Strategie unterstreicht das Unternehmen sein Engagement für die Weiterentwicklung von Mitarbeitern, den Aufbau einer stabilen und vielfältigen Führungsstruktur sowie einer dynamischen, leistungsfördernden Unternehmenskultur. AstraZeneca hat in vielerlei Hinsicht von diesem Schritt profitiert:

WORKDAY RECRUITING

- Implementierung im Zuge der Einführung eines vereinfachten und standardisierten globalen Recruiting-Prozesses
- Einführung in 53 Ländern innerhalb von 9 Monaten
- Über 3.500 Stellenanforderungen und 44.900 Bewerbungen für diese Stellen in den ersten 4 Monaten

[Mehr erfahren](#)

WORKDAY TIME TRACKING

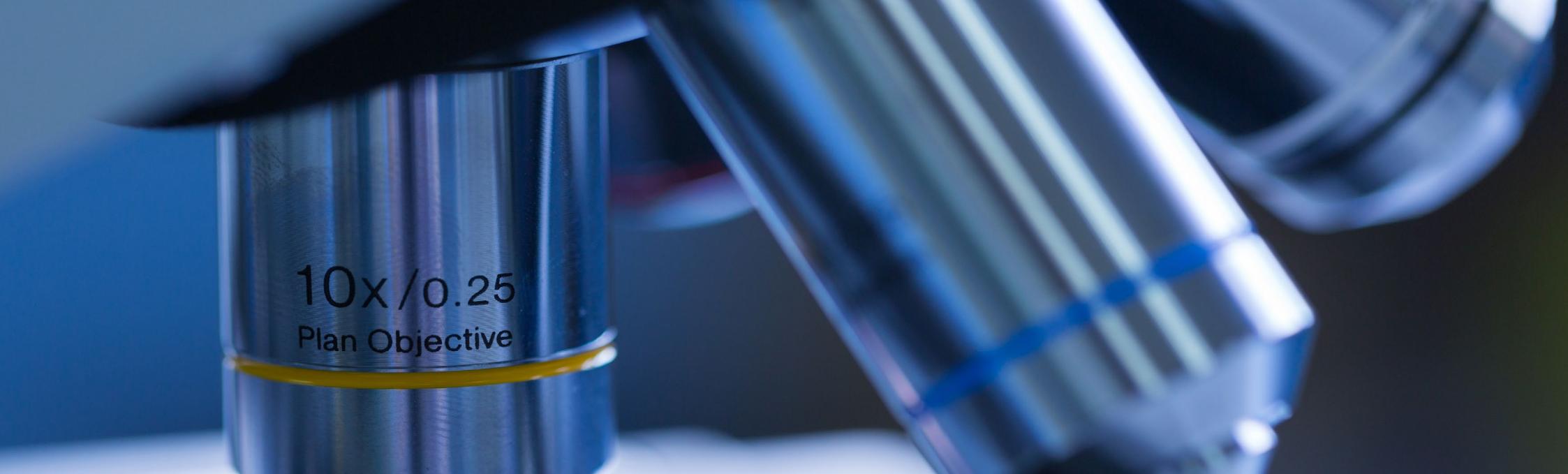
- Implementierung im Rahmen eines globalen Projekts zur Vereinfachung von Entgeltabrechnungs- und Zeiterfassungsprozessen
- Wegfall des zuvor obligatorischen Genehmigungsschrittes und dadurch Zeitersparnis für Manager von insgesamt 346 Wochen sowie 415.319 Genehmigungsschritte weniger

[Mehr erfahren](#)

WORKDAY ADVANCED COMPENSATION

- Implementierung im Rahmen des ersten weltweiten End-to-End-Prozesses für Performance und Vergütung, sodass Talente leichter entdeckt, gemanagt und gefördert werden können
- Aktuell mehr als 60 Wochen Zeitersparnis für Manager aufgrund des vereinfachten Prozesses, Steigerung auf 123 Wochen möglich
- Deutlich bessere Ausgabenkontrolle

[Mehr erfahren](#)



“

Die weltweit einheitliche cloudbasierte Lösung hat unsere HR-Prozesse vereinfacht und optimiert. Somit haben unsere Manager und Mitarbeiter mehr Zeit, sich auf die Einführung von Medikamenten für Patienten zu konzentrieren. Dank Workday können wir auch das Potenzial von Big Data nutzen und so wertvolle Erkenntnisse über unsere Mitarbeiter gewinnen. Diese haben Workday sehr gut angenommen und setzen die Lösung konsequent ein – so hat sich die Nutzung von HR-Technologie bei AstraZeneca grundlegend gewandelt.

Fiona Cicconi, EVP HR

Dank der übersichtlichen Benutzeroberfläche haben die Anwender bei AstraZeneca schnell einen Zugang zu Workday gefunden. Das sagen AstraZeneca-Mitarbeiter über Workday:

„Es ist einfacher als vorher. Ein paar Klicks genügen.“

„Die Lösung ist viel anwenderfreundlicher als der Vorgänger.“

„Der Prozess ist robust und unkompliziert.“

„Ich hatte mich auf eine komplizierte Lösung eingestellt. Und wurde dann positiv überrascht.“

„Ich bin froh, dass wir nicht erst mühsam eine Stelle in drei verschiedenen Bewerbungssystemen veröffentlichen mussten.“

„Mit der App kann ich Genehmigungen schnell und bequem über mein Smartphone erteilen.“

„Die neue weltweite Karriere-Seite und die Lösung selbst sind großartig – ich bin begeistert!“





workday.com