

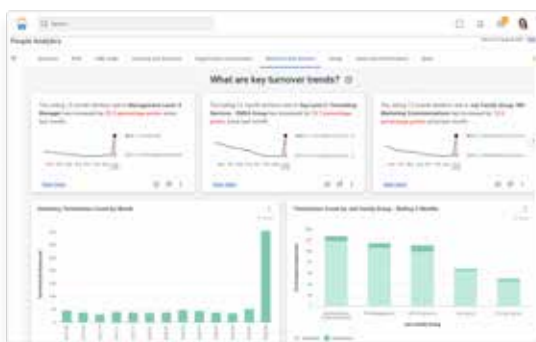
Workday People Analytics

Im aktuellen Geschäftsumfeld, das sich im ständigen Wandel befindet, liegt die Verantwortung für die Gestaltung der Personalstrategie bei den Führungskräften im Bereich HR und Personalanalyse. Zu ihren Aufgaben gehört es, handlungsorientierte Erkenntnisse für eine proaktive Entscheidungsfindung zu liefern. Dazu müssen sie untersuchen, wie sich die Personaldaten auf die Unternehmensergebnisse auswirken. Begrenzte Ressourcen, massive Datenmengen und veraltete Informationen machen es den meisten HR-Teams schwer, mit dem heutigen Tempo des Wandels Schritt zu halten.

Um datengesteuerte und strategische Entscheidungen treffen zu können, benötigen HR-Teams Zugang zu skalierbaren Technologielösungen, die ihnen aussagekräftige und zuverlässige Erkenntnisse an die Hand geben. Die HR-Abteilung muss in der Lage sein, Katalysatoren für aktuelles und zukünftiges Wachstum in wichtigen Bereichen wie Weiterqualifizierung, Bindung, Stärkung der Zugehörigkeit oder Beschleunigung der Karriereentwicklung im Handumdrehen zu erkennen. Durch die Einführung einer datengesteuerten HR-Strategie können sich Unternehmen auf die Problemlösung und die Ausarbeitung von Strategien konzentrieren. Dabei geht es darum, die Daten automatisch auf die Unternehmensziele auszurichten.

Schneller bessere Personalentscheidungen treffen

Workday People Analytics ermöglicht es Unternehmen, mit Augmented Analytics schneller bessere Personalentscheidungen zu treffen. So können Sie die dringendsten datenbezogenen Herausforderungen durch dynamische Priorisierung, automatisiertes Storytelling und strategische Entscheidungen bewältigen.



Unterstützt durch Augmented Analytics

Führungskräfte mit dynamischen, nach Priorität geordneten Erkenntnissen unterstützen

Angesichts der Vielzahl verfügbarer Daten ist es schwierig, sich auf das Wesentliche zu konzentrieren und den Aspekten mit dem größten Mehrwert Priorität einzuräumen. Workday People Analytics hilft Ihnen, mit dynamischen, priorisierten Erkenntnissen den richtigen Fokus zu setzen. Auf Basis der entsprechenden Zugriffsrechte können Sie personalisierte Einblicke bewahren.

Wesentliche Vorteile

- **Dynamische Priorisierung:** Sie erhalten personalisierte Erkenntnisse, die die wichtigsten dynamischen Faktoren, Risiken und Chancen hervorheben.
- **Automatisiertes Storytelling:** Mit leicht verständlichen, automatisch generierten Analysen können Sie Klarheit gewinnen, um ein einheitliches Narrativ auszuarbeiten.
- **Strategische Entscheidungsfindung:** Decken Sie verborgene Erkenntnisse und Trends auf, um schnell proaktive Entscheidungen zu treffen.

Wesentliche Funktionen

- Selfservice-Anwendung mit integrierter Sicherheit, Datenintegrität und Compliance
- Maßgeschneiderte Einblicke in wichtige HR-Schwerpunktbereiche mit personalisierter Anwendererfahrung
- Tiefenanalyse mit Datendetails mithilfe von Discovery Boards und Folien

Ergebnisse

- Reduzierter Zeitaufwand beim Datenmanagement
- Schnellere und proaktivere Entscheidungsprozesse
- Verbesserte Unternehmensergebnisse

Mit den grafischen Veranschaulichungen der Data Discovery können Sie per Drag-and-Drop den Detaillierungsgrad erhöhen und umfassende Analysen mit anderen Beteiligten austauschen.

Klarheit schaffen und Analysen demokratisieren

Einige Führungskräfte tun sich schwer mit der Frage, wie sie Daten im Hinblick auf die Unternehmensergebnisse effektiv nutzen können. Mithilfe von KI- und Machine-Learning-Technologie generiert Workday People Analytics automatisierte Narrative für Trends, KPIs und Metriken, sodass Sie diese in einen Zusammenhang bringen und mit dem gesamten Unternehmen teilen können. Standardisierte Definitionen und Metrikberechnungen sorgen für eine einheitliche Interpretation der Daten. Storys, Visualisierungen und Trends über den gesamten Mitarbeiterlebenszyklus zeichnen ebenfalls ein klares Bild.

Schnell fundierte Entscheidungen treffen

Die Analyse von Daten zur Gewinnung relevanter Erkenntnisse kann die Zeit und Ressourcen eines Unternehmens stark beanspruchen. So passiert es beispielsweise, dass HR-Analysten in einem Reaktionszyklus gefangen sind, in dem sie lediglich auf Ad-hoc-Anfragen reagieren können, sodass ihnen wichtige Informationen entgehen. Workday People Analytics hilft beim Erkennen verborgener Muster und einschlägiger Informationen, denn es stellt die richtigen Fragen und liefert Führungskräften aussagekräftige Erkenntnisse für eine schnelle und effektive Entscheidungsfindung. Dank der automatisierten Data Discovery können Sie sich auf strategische Aufgaben konzentrieren, anstatt Daten nach den gesuchten Informationen zu durchforsten.

Unternehmenskritische Geschäftsziele erreichen

Workday People Analytics führt wichtige Erkenntnisse aus sechs Schwerpunktbereichen an einem Ort zusammen, um Ihnen zu helfen, Ihre Belegschaft besser zu verstehen:

- Einstellung
- Organisationszusammensetzung
- Kompetenzen
- Diversität und Inklusion
- Talent und Performance
- Bindung und Fluktuation

Einstellung

Ermitteln Sie Chancen zur Optimierung des Recruiting-Prozesses und machen Sie Engpässe im aktuellen Einstellungsprozess sichtbar. Die Analyse Ihrer Mitarbeiterdaten unter dem Gesichtspunkt der Einstellungen führt zu wettbewerbsfähigen Angeboten, um Kandidaten zu gewinnen. Sie können auch die Akzeptanzrate, die durchschnittliche Zeit bis zur Einstellung, die Bewerberdiversität, die Übersicht über Einstellungsquellen, schwer zu besetzende Stellen sowie Haupttrends bei der Einstellung von Mitarbeitern, der Effizienz des Einstellungsprozesses und der Ablehnungsquote von Angeboten genauer aufschlüsseln.

Organisationszusammensetzung

Erkennen Sie Trends im Personalstand, um Einstellungen, Versetzungen und Kündigungen abzubilden. Beispielsweise können Sie einen ungewöhnlichen Anstieg von Versetzungen innerhalb Ihres Unternehmens oder einen sprunghaften Anstieg von Kündigungen feststellen. Sie können auch Erkenntnisse gewinnen über die Führungsspanne, die durchschnittliche Dauer der Betriebszugehörigkeit, die Beförderungsrate, die Beschäftigtenzahl pro Standort, die Organisationstiefe auf den einzelnen Ebenen, die durchschnittliche Zeit bis zur Beförderung, Beförderungslücken und interne Umbesetzungen.

Kompetenzen

Mit den leistungsstarken Funktionen der Workday Skills Cloud erhalten Sie ein besseres Verständnis der aktuellen Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter durch intuitive Visualisierungen der wichtigsten Kompetenzkategorien über Managementebenen und Tätigkeitsgruppen hinweg. Beheben Sie schnell Talentlücken und priorisieren Sie die besten Möglichkeiten zur Weiterqualifizierung Ihrer Mitarbeiter mit Durchschnittsbewertungen der vorhandenen und fehlenden Kompetenzen.

Diversität und Inklusion

Gewinnen Sie Erkenntnisse zu verschiedenen Überschneidungen, um die Mitarbeitererfahrung unternehmensweit in Bezug auf Geschlecht, ethnische Zugehörigkeit und Generation zu verbessern. Sie können Repräsentation, Beförderungsraten und Vergütung analysieren, um Verbesserungsmöglichkeiten zu identifizieren. Der Workday VIBE Index™ ermöglicht es Unternehmen, Diversität, Gleichberechtigung, Inklusion und Zugehörigkeit ganzheitlich zu messen und zu bewerten.

Talent und Performance

Entdecken Sie neue Wege zur Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiter und ermitteln Sie, was Ihre Mitarbeiter benötigen, um ihr Karrierewachstum zu fördern und ihre Performance insgesamt zu steigern. Sie können auch Bereiche innerhalb Ihrer Organisation aufzeigen, in denen die Leistungsträger von der historischen Norm abweichen. Zu den weiteren Analyse kategorien gehören der Anteil und die Fluktuation von Mitarbeitern mit hohem Potenzial, der Anteil der freiwilligen Fluktuation von Leistungsträgern, die Leistungsbewertungsübersicht, der Überblick über die Wettbewerbsfähigkeit der Gehälter, die Einstellungsquellen von Leistungsträgern, Fluktuation bei Leistungsträgern und die wichtigsten Talenttrends.

Bindung und Fluktuation

Verstehen Sie genauer, warum Ihre Mitarbeiter das Unternehmen verlassen – und was Sie besser machen können, um sie zu halten. Erfahren Sie mehr über die Trends bei der Abwanderung, die sich negativ auf die Gesamtfluktuation auswirken. Mit diesen Erkenntnissen können Sie in Ihrem Unternehmen Bereiche mit hoher Abwanderung identifizieren, deren Ursachen ermitteln und anhand dieser Kennzahlen die Strategie zur Mitarbeiterbindung verbessern. Zusätzlich zu den Fluktuationsraten und -lücken können Sie auch die freiwillige Fluktuation, die Bindung neuer Mitarbeiter, Kündigungen nach Grund, die Art der Kündigung nach Quartal, die Kündigung nach Wettbewerbsfähigkeit der gezahlten Gehälter, wichtige Fluktuationstrends und Ursachen für die mangelnde Mitarbeiterbindung untersuchen.

Wenn Sie herausfinden möchten, wie Ihnen Workday People Analytics dabei helfen kann, bessere Unternehmensergebnisse zu erzielen, besuchen Sie uns auf www.workday.com.

