

## Workday Peakon Employee Voice

Eine Plattform mit echtzeitbasierten Stimmungstrends in der Belegschaft, kontinuierlichem Feedback zur Mitarbeiterzufriedenheit und personalisierten, präskriptiven Handlungsempfehlungen.



### Verfolgen Sie die Mitarbeiterereinbindung

#### Erkenntnisse zur Mitarbeiterereinbindung

Gehen Sie gezielt vor und verschaffen Sie sich einen genauen Überblick über die Mitarbeitererfahrung, indem Sie den richtigen Mitarbeitern zur richtigen Zeit die richtigen Fragen stellen.

#### Globale Branchen-Benchmarks

Verbessern Sie die Mitarbeiterereinbindung mit globalen Branchen-Benchmarks aus einer Datenbank mit über 200 Millionen Antworten von Mitarbeitern aus 23 Branchen.

#### Wesentliche Aspekte der Mitarbeitererfahrung

Bekämpfen Sie die Ursachen von Personalfluktuations, Burnout und Langzeiterkrankungen mit dem Dashboard für Gesundheit und Wohlbefinden von Workday Peakon Employee Voice. Zudem haben Sie die Möglichkeit, mit gezielten Fragen weitere Aspekte der Mitarbeitererfahrung zu erkunden.

#### Erfassung sensibler Attribute

Gewinnen Sie wichtige, DSGVO-konforme Erkenntnisse, mit denen Diversität, Zugehörigkeit und Inklusion bewertet, Diskriminierung unterbunden sowie eine Kultur der Gleichberechtigung mit einem gebrauchsfertigen Fragenkatalog zur Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion gefördert werden können.

#### Optimieren Sie den gesamten Zyklus der Mitarbeitererfahrung

Analysieren Sie, wie sich das Mitarbeiter-Engagement auf jeder Stufe der Mitarbeitererfahrung verändert und gehen Sie den Ursachen ungewollter Fluktuation auf den Grund.

### Intelligente Feedback-Technologie

Ermitteln Sie mithilfe vernetzter Echtzeit-Daten, wie gut Ihre Mitarbeiter während ihres gesamten Beschäftigungszyklus in das Unternehmen eingebunden sind.

Sorgen Sie durch einen vertraulichen Dialog zwischen Managern und Mitarbeitern für ein offenes und ehrliches Feedback, das neue Erkenntnisse ermöglicht.

### Umfassende Aktivierung

Unterstützen Sie Manager bei der Entscheidungsfindung – mit präskriptiven Aktionen, die basierend auf den aktuellen Prioritäten des Teams laufend aktualisiert werden.

Bereiten Sie die nächste Generation der Führungskräfte durch gezieltes, praxisbezogenes Training für Manager vor, um den Erfolg Ihrer Mitarbeiterinitiativen auf allen Ebenen sicherzustellen.

### Umsetzungsorientierte Analysen

Verknüpfen Sie die Mitarbeiterereinbindung mit geschäftlichen KPIs und beugen Sie mithilfe von Austrittsprognosen und Kennzahlen zum Mitarbeiterlebenszyklus Betriebsunterbrechungen vor.

Sorgen Sie für ein maßgeschneidertes Reporting ungeachtet der Komplexität Ihres Unternehmens.

## Fördern Sie Personalinitiativen

### Dialoge

Unterstützen Sie Führungskräfte dabei, auf Feedback von Mitarbeitern zu reagieren und ihre Einbindung durch vertrauliche Dialoge zu steigern.

### Setzen Sie Aktionspläne der Führungskräfte in allen Bereichen um

Unterstützen Sie Ihre Führungskräfte dabei, die Teamleistung anhand empfohlener Maßnahmen zu verbessern und für mehr Transparenz, Effizienz und Produktivität in den Teams zu sorgen.

### Kiosk-Modus für Mitarbeiter ohne E-Mail-Zugang

Optimieren Sie die Feedback-Erfassung von Mitarbeitern ohne E-Mail-Zugang in über 50 Sprachen durch wiederverwendbare oder einmalige Mitarbeitercodes.

### Personalisieren Sie die Erfahrung mit Multi-Channel-Branding

Optimieren Sie die Befragung von Führungskräften und Mitarbeitern je nach Unternehmensbereich – unabhängig von der Anzahl Ihrer Unternehmen oder Untermarken.

## Transformieren Sie Ihre Unternehmenskultur

### Auswirkungen auf Geschäftskennzahlen

Schaffen Sie eine Verbindung zwischen Mitarbeiter-Engagement und zentralen KPIs, einschließlich Austritten, Kundenzufriedenheit, Fehlzeiten und Umsatzwachstum.

### Entwickeln Sie die Führungskräfte von morgen

Vermitteln Sie Führungskräften die Kompetenzen, mit denen sie ein produktives, motiviertes Team durch interaktives, kontextbezogenes Microlearning anhand der Workday Peakon Employee Voice-Methode leiten können. Außerdem stehen ihnen Workday-Learning-Ressourcen in derselben Plattform-Oberfläche zur Verfügung.

### Verringern Sie Austrittskosten

Erstellen Sie eine genaue Prognose des Fluktuationsrisikos für verschiedene Mitarbeitergruppen – basierend auf Echtzeit-Feedback und einer Datenbank mit über 200 Millionen Antworten aus Mitarbeiterbefragungen.

### Automatisieren Sie Ihr Reporting

Sorgen Sie dafür, dass Sie die Organisationsstruktur Ihres Unternehmens nicht mehr manuell erfassen und aktualisieren müssen. So bleibt Ihnen mehr Zeit, die Mitarbeiterbindung zu stärken und die Unternehmensergebnisse zu verbessern.

Kontaktieren Sie ein Mitglied unseres Teams und erfahren Sie, wie Sie mit Workday Peakon Employee Voice die Mitarbeiter- und Unternehmens-Performance steigern können. Siehe [workday.com/employee-voice](https://workday.com/employee-voice).

Neben einem eigenen Customer Success Consultant und laufenden Konsultationen zur Ausrichtung unterstützt Workday Sie mit einem erweiterten Expertenteam für Veränderungsmanagement und Organisationsentwicklung und Beratungsleistungen auf Stundenbasis.

