

Eine Plattform für kontinuierliches Feedback zur Förderung der *Mitarbeitereinbindung*

Gemeinsam unterstützen Workday und Peakon Unternehmen dabei, ihren Mitarbeitern Gehör zu verschaffen und auf die größten Herausforderungen in einer Arbeitswelt im Wandel zu reagieren – darunter Employee Experience Management, Weiterentwicklung und Umschulung sowie Zugehörigkeit und Diversität.

So entsteht eine Plattform für kontinuierliches Feedback, die während des gesamten Lebenszyklus der Mitarbeiter die jeweils aktuelle Stimmungslage erfasst und die Mitarbeitereinbindung maximiert. Durch die einzigartige Kombination von Echtzeit-Daten zur Stimmungslage und demografischen Daten des Mitarbeiterlebenszyklus können Workday und Peakon wichtige Personaltrends sichtbar machen und deren Ursachen ergründen.



Wir versetzen Unternehmen in die Lage, wichtige Entwicklungen zu erkennen, die entsprechenden Daten zu analysieren und präskriptive Aktionspläne für eine stärkere Mitarbeitereinbindung sowie bessere Unternehmensergebnisse zu erstellen.

Workday x Peakon

Echtzeit-Einblicke in Einbindung, Zufriedenheit und Produktivität für alle Kanäle



Stärkere Einbindung dank einer intelligenten Anwendererfahrung

Bieten Sie Ihren Mitarbeitern durch kontextbasierte, intelligente Befragungen die Möglichkeit, sich einzubringen. Die Fragen werden automatisch auf Basis des letzten Feedbacks, der erzielten Ergebnisse sowie der aktuellen Phase im Mitarbeiterlebenszyklus angepasst.



Erkenntnisse zur Förderung von Verantwortlichkeit und Schaffung einer integrativen Kultur

Gewinnen Sie wichtige Erkenntnisse zur Bewertung von Zugehörigkeit, Inklusion und Gleichberechtigung. Der VIBE Index™ bietet Echtzeit-Einblicke, mit denen Diskriminierung erkannt und unterbunden sowie eine Kultur der Gleichberechtigung und Zugehörigkeit gefördert werden kann.



Bessere Performance durch kontinuierliches Feedback und präskriptive Aktionen

Fördern Sie die Einzel- und Team-Performance, indem Sie auf kontinuierlicher Basis personalisiertes, multiperspektivisches Feedback, Hilfeleistungen und Empfehlungen bereitstellen, anhand derer Mitarbeiter zielgerichtete und effektive Maßnahmen einleiten können – und zwar auf der Grundlage von Echtzeit-Einblicken und aktuellen Prioritäten.