

# Eine Plattform für *kontinuierliches Feedback* zur Förderung der Mitarbeiterereinbindung

Die Gegenwart ist geprägt von Änderungen und Unsicherheiten in nie gekanntem Ausmaß. Unternehmen, die unter diesen Bedingungen erfolgreich sein möchten, müssen durch kontinuierliches Zuhören die Einbindung und Zufriedenheit sowie das Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter fördern und zeitnah wirksame Maßnahmen einleiten.

Ein geringes Mitarbeiterengagement führt zu hohen Fluktuationsraten, Produktivitätsverlusten sowie langen Abwesenheiten und hindert Unternehmen letztendlich daran, ihre Ziele zu erreichen. So ist fehlende Mitarbeiterereinbindung der häufigste Grund für die betriebliche **Execution Gap**, die Diskrepanz zwischen Ziel und Umsetzung.

*77 % der Mitarbeiter arbeiten nicht in Einklang mit den strategischen Zielen*

*3 von 4 Mitarbeitern fehlen eigenen Angaben zufolge die zur Umsetzung benötigten Informationen*

*72 % der Mitarbeiter mangelt es an einem umfassenden Verständnis der Strategie ihres Unternehmens*



## Mitarbeitern Gehör schenken

Peakon by Workday ist eine Plattform für die Mitarbeitereinbindung, die Feedback in aussagekräftige Erkenntnisse umwandelt und damit eine effiziente Umsetzung und transformativen Erfolg ermöglicht. Peakon bietet Führungskräften zielführende Methoden zur Verbesserung der Mitarbeiter-Performance während des gesamten Lebenszyklus. Dabei vermittelt die Lösung Echtzeit-Einblicke in Einbindung, Zufriedenheit und Produktivität der Mitarbeiter, sodass Sie Ihre Transformationsinitiativen erfolgreich realisieren können.

## Wechsel zu einer *aktiven Einbindungsstrategie*

Um die Execution Gap zu schließen, müssen Unternehmen eine **Strategie zur aktiven Mitarbeitereinbindung** implementieren – ein unverzichtbares Fundament für eine effiziente Umsetzung und erfolgreiche Transformation.

### *Intelligentes Feedback*

Ermitteln Sie mithilfe vernetzter Echtzeit-Daten, wie gut Ihre Mitarbeiter unternehmensweit und während ihres gesamten Beschäftigungszyklus eingebunden sind.

Fördern Sie durch den vertraulichen Dialog zwischen Managern und Mitarbeitern ein offenes und ehrliches Feedback, das neue Erkenntnisse ermöglicht.

### *Umfassende Aktivierung*

Unterstützen Sie Manager bei der Entscheidungsfindung – mit präskriptiven Aktionen, die basierend auf den aktuellen Prioritäten des Teams fortwährend aktualisiert werden.

Fördern Sie das Vertrauen und die Zusammenarbeit mit teilbaren Dashboards, die durch höhere Transparenz und gemeinsame Verantwortlichkeit für bessere Ergebnisse sorgen.

### *Umsetzungsorientierte Analysen*

Verknüpfen Sie die Mitarbeitereinbindung mit geschäftlichen KPIs und beugen Sie mithilfe von Austrittsprognosen und Kennzahlen zum Mitarbeiterlebenszyklus Betriebsunterbrechungen vor.

Analysieren Sie die Hintergründe – mittels moderner Technologie zur Verarbeitung natürlicher Sprache (NLP), die dynamische Einblicke in Stimmungslage und Trendthemen liefert.

Wenn Sie über **mehrere Feedback-Kanäle** hinweg ermitteln möchten, was Ihre Mitarbeiter bewegt, und Informationen zu präskriptiven Aktionsplänen für eine stärkere Mitarbeitereinbindung sowie bessere Unternehmensergebnisse wünschen, dann setzen Sie sich noch heute mit einem Account Executive von Peakon in Verbindung.

### **TotallyMoney**

Verringerung der Mitarbeiterfluktuation von **64 %** auf **23 %** mit Peakon

### **IMPROBABLE**

Kosteneinsparungen von **250.000 £** durch interne Entwicklung von Spitzenkräften mit Peakon

### **WASH**

Verbesserung der Mitarbeiterzufriedenheit mit Peakon