

Organisationsmanagement in Workday

Die Funktionen für Organisationsmanagement in Workday helfen Unternehmen dabei, geschäftliche Änderungen zu modellieren, Maßnahmen aus datengestützten Erkenntnissen abzuleiten und sich an dynamische Marktbedingungen anzupassen. In einer einzigen Lösung kombinieren wir Organisationsmanagement, Visualisierungen und Modellierung mit Funktionen zur nahtlosen Umsetzung. So kann Ihr Unternehmen angesichts des Wandels agil reagieren.

So dynamisch wie Ihr Unternehmen

Workday ist auf Flexibilität ausgelegt und ermöglicht Ihnen das Einrichten von Organisationsstrukturen, die Ihre Geschäftsabläufe widerspiegeln und auch als dynamische Organigramme abrufbar sind. Diese Organigramme können so konfiguriert werden, dass sie wichtige Informationen abbilden, die den Verantwortlichen im Unternehmen handlungsorientierte Erkenntnisse liefern.

Workday unterstützt zwei Stellenbesetzungsmodelle für Anwender basierend auf den jeweiligen organisatorischen Anforderungen, sodass anpassbare Kontrollen möglich sind. Dank dieser Flexibilität können sich unsere Kunden auf die konkreten Geschäftsanforderungen konzentrieren und sind nicht an ein einziges Stellenbesetzungsmodell gebunden.

- **Stellenmodell:** Dieses umfassende Modell umfasst Budgetkontrollen und Obligobuchungen, mit denen Sie offene, besetzte, verfügbare und nicht verfügbare Stellen dokumentieren und Einstellungsbeschränkungen und Rollenzuweisungen festlegen können.
- **Tätigkeitsmodell:** Mit diesem Modell können Sie Einstellungsbeschränkungen auf Organisationsebene mit größerer Flexibilität und ohne Begrenzung der Anzahl der zu besetzenden Stellen festlegen.

Nach Ihren Anforderungen definierte Strukturen

Mit Workday können Sie Organisationsstrukturen so gestalten, dass sie die Geschäftsabläufe in Ihrem Unternehmen widerspiegeln.

Wir bieten hierarchische Strukturen, die sich dynamisch anpassen, wenn Ihr Unternehmen wächst, sich Ihre Geschäftsanforderungen ändern und neue Standorte hinzukommen. Durch die Konfiguration von Hierarchien können Geschäftsprozess-Routing, Sicherheit, Analyse und Reporting optimiert werden. Außerdem kann die Sicherheit so konfiguriert werden, dass Rollen automatisch auf einer höheren Hierarchieebene vererbt werden. So wird sichergestellt, dass Geschäftsprozesse geschützt sind und die richtigen Personen innerhalb der Organisation die erforderlichen Zugriffsrechte zum Anzeigen von Informationen und Berichten haben. Welche Aktionen die Mitarbeiter ausführen können, hängt dann von ihrer Rolle innerhalb der Hierarchie ab.

Wesentliche Funktionen

- Tätigkeits- und Stellenmodell
- Flexible und benutzerdefinierte Organisationsstrukturen und Hierarchien
- Handlungsorientierte Organigramme
- Eine einzige Lösung, die Zusatzleistungen, Vergütung, Entgeltabrechnung und mehr miteinander verknüpft
- Org Studio: Modellierung von Reorganisationen und nahtlose Ausführung
- Drag-and-Drop-Oberfläche
- Massenaktion zur Ausführung von Änderungen
- Kollaborative, sichere Umgebung
- Visualisierung von Hierarchien und Leitungsspannen

Dies sind einige Organisationsstrukturen, die Sie mit Workday erstellen können:

- **Linienorganisation:** Erstellen und verwalten Sie hierarchisch strukturierte Beziehungsmodelle.
- **Unternehmenshierarchie:** Verwalten Sie Ihre Organisation hierarchisch strukturiert nach Rechtsträgern und erstellen Sie Rollup-Strukturen.
- **Kostenstelle und Kostenstellenhierarchie:** Managen Sie Organisationen anhand von Informationen zu Finanzkostenstellen.
- **Geografische Hierarchie:** Verwalten Sie Ihre Organisation über die zugehörigen regionalen Abteilungen hinweg.
- **Benutzerdefinierte Organisationen:** Legen Sie individuelle Mitgliedschaftskriterien fest.
- **Matrixorganisationen:** Bilden Sie Ihre Organisation anhand von kollaborativen Organisationen und gepunkteten (indirekten) Beziehungen ab und strukturieren Sie Vergütungspakete entsprechend den Anforderungen Ihrer Organisation.

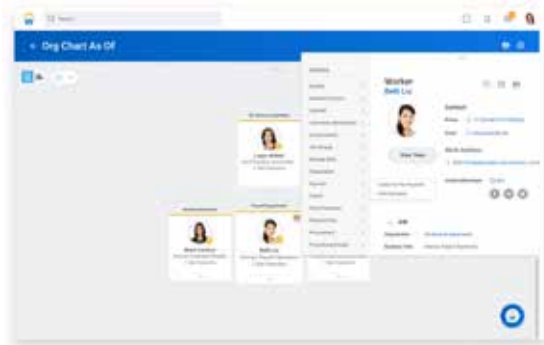
Handlungsorientierte Organigramme

Verschaffen Sie sich einen Überblick über Ihre Organisation mit einem interaktiven, grafischen Organigramm. Dank des einheitlichen Sicherheitsmodells in Workday lässt sich die Sicherheit anpassen, wenn Sie Änderungen vornehmen, sodass jeder Anwender genau die Zugriffsrechte erhält, um die für seine Aufgaben erforderlichen Informationen abzurufen.

Die Funktionen für das Organisationsmanagement in Workday bieten Unternehmen folgende Möglichkeiten:

- Konfigurieren Sie dynamische Organigramme, um anzugeben, welche Felder angezeigt werden sollen, sodass die Struktur die Anforderungen Ihrer Organisation abbildet.
- Nutzen Sie native Berichte und Analysen, um Berichte anhand von Organisationsparametern wie Kostenstelle, Region und Unternehmen oder benutzerdefinierten Hierarchiestrukturen zu erstellen und Ihre Unternehmensführung daran auszurichten.
- Greifen Sie direkt über das Organigramm auf die Mitarbeiterdaten zu, sodass die Anwender Informationen schnell und effizient überprüfen und ändern können.
- Initiieren Sie Geschäftsprozesse zur Effizienzsteigerung, z. B. den Transfer von Mitarbeitern oder eine Umstrukturierung des Unternehmens, direkt über das Organigramm.
- Zeigen Sie im Organigramm alle wichtigen Kennzahlen wie Headcount oder Leitungsspanne an, um tiefere Einblicke in die Organisation zu gewinnen.
- Legen Sie Gültigkeitsdaten fest, um problemlos historische, punktuelle oder zukünftige Organisationsstrukturen anzuzeigen.
- Erstellen Sie im Handumdrehen Präsentationen für die Unternehmensleitung, indem Sie Organigramme in eine PDF-Datei oder Microsoft® PowerPoint-Präsentation mit Bildern und Kennzahlen exportieren und die Anzahl der einzubeziehenden Ebenen auswählen.

Mit unseren flexiblen Funktionen für das Organisationsmanagement können Sie sämtliche Organisationsarten verwalten, Reorganisationen modellieren und Fusionen und Übernahmen abwickeln – alles zentral in Workday.



Handlungsorientierte Organigramme

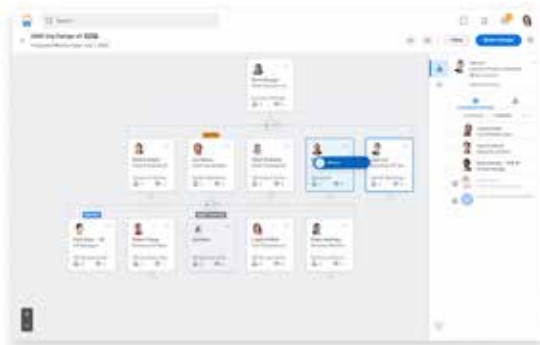
Org Studio: intuitives und benutzerfreundliches Organisationsdesign

Mit der Org Studio-Funktion in Workday können Sie mithilfe eines einheitlichen Sicherheitsmodells vorgeschlagene organisatorische Änderungen mithilfe einer intuitiven Drag-and-Drop-Oberfläche in Echtzeit vornehmen. Dies trägt zur gemeinsamen Planung und zur nahtlosen Umsetzung bei. Sie können auch die neue Hierarchie und die neue Leitungsspanne visualisieren, bevor Sie einen Organisationsentwurf einreichen. Nachdem alle Pläne genehmigt wurden, überträgt Workday Ihren Entwurf und Ihre Daten in Worksheets, wo Sie Ihre Pläne verfeinern und korrigieren und dann die neue Struktur als Massenaktion implementieren können, um den Reorganisationsprozess zu optimieren.

Mit Org Studio können Sie:

- Mehrere Designentwürfe anhand von Ist- und Plandaten entwickeln und so dazu beitragen, menschliche Fehler zu reduzieren
- Sich in Echtzeit mit anderen Stakeholdern austauschen und mit ihnen zusammenarbeiten, um den Reorganisationsprozess zu optimieren und zu vereinfachen
- Berichte konfigurieren, um Ihre aktuellen oder vorgeschlagenen Organisationsdaten anzuzeigen und die Auswirkungen des Entwurfs auf die Belegschaft zu bewerten
- Optionen zur Geschäftsprozesssteuerung nutzen, um den Design-Workflow zu verwalten und Entwürfe zu duplizieren und weiterzuleiten
- Maßnahmen innerhalb Ihres Organisationsdesigns ergreifen, um Stellen- und Positionsänderungen einzuleiten und so den Prozess zu optimieren

- Mithilfe des leistungsstarken Sicherheitsframeworks, der Audit-Funktionen und des geschäftsprozessbasierten Routings in Workday alle Beteiligten in den Prozess einbinden und sich ihre Zustimmung sichern
- Mithilfe von Massenaktionen in Worksheets Fehler identifizieren und Änderungen genehmigen, um den Reorganisationsprozess zu verkürzen



Org-Studio-Design

Meistern Sie den Wandel mit flexiblen Strukturen

Die Funktionen für das Organisationsmanagement in Workday ermöglichen es Unternehmen, dynamische, flexible Strukturen nach Maßgabe ihrer individuellen Geschäftsanforderungen zu konfigurieren. Die Möglichkeit, Aktionen direkt über die Organigramme durchzuführen, entlastet Manager und Führungskräfte, sodass sie sich stärker auf strategische Aufgaben konzentrieren können. Die Lösung bietet Unternehmen einen umfassenden Überblick über die Belegschaft und ermöglicht eine leichte Modellierung und Durchsetzung von Organisationsänderungen. Dies stärkt die Anpassungsfähigkeit des Unternehmens angesichts des Wandels und gewährleistet eine bessere Vorbereitung auf die Zukunft.

Um mehr über das Organisationsmanagement in Workday zu erfahren, besuchen Sie unsere [Website](#) oder [kontaktieren Sie uns noch heute](#).