

Sorgen Sie für Entgelttransparenz in Ihrem Unternehmen

Vor dem Hintergrund globaler Gesetze zur Entgelttransparenz, die geschlechtsspezifische Entgeltunterschiede beseitigen sollen, haben Workday und Kainos eine strategische Allianz vereinbart. Gemeinsam bieten sie eine vertrauenswürdige und nahtlos integrierte Entgelttransparenzlösung, die komplexe Entgeltdaten in einen klaren Wettbewerbsvorteil umwandelt und Führungskräfte befähigt, fundierte und proaktive Entscheidungen zur Lohngerechtigkeit zu treffen.

Pay Transparency Analyzer powered by Kainos

Pay Transparency Analyzer powered by Kainos hilft Unternehmen, komplexe Anforderungen an die Entgelttransparenz zu erfüllen und Herausforderungen bei der globalen Lohngerechtigkeit zu meistern – mit dem Ziel, Chancengleichheit, Engagement und Produktivität der Belegschaft zu fördern.

Mit unserer umfassenden Lösung für Lohngerechtigkeit erhalten Sie die nötige Kontrolle und Transparenz, um die Compliance-Anforderungen Ihres Unternehmens zu erfüllen. Pay Transparency Analyzer powered by Kainos ist nahtlos und sicher in die Workday HCM Suite integriert und konsolidiert Ihre Workday- und externen Vergütungs- und Zusatzleistungsdaten mit einer zentralen, sicheren und vertrauenswürdigen Quelle für alle Analysen zur Lohngerechtigkeit.

- **Behalten Sie den Überblick in der Regulierungslandschaft:** Nutzen Sie vorkonfigurierte Berichte und geführte Prozesse, um mühelos länderspezifischen Reporting-Anforderungen zu Gehaltsunterschieden und Auskunftsersuchen nachzukommen.
- **Handeln Sie gezielt auf der Basis von Daten:** Beschränken Sie sich nicht auf die Identifizierung von Gehaltsunterschieden, sondern versuchen Sie, diese zu verstehen und zu erklären und planen Sie entsprechende Budgets für Anpassungen, unterstützt durch aussagekräftige KI-gestützte Trend- und Ausreißeranalysen.
- **Erwerben Sie eine Reputation für Fairness:** Bieten Sie Mitarbeitenden und Kandidaten transparenten und sicheren Zugriff auf ihre Vergütungsdaten, um Vertrauen zu fördern und Ihre Arbeitgebermarke zu stärken.

Mit konsolidierten Gehaltsdaten in Workday, Ihrem sicheren Stammdatensystem, eliminieren Sie Datensilos und reduzieren Risiken. Sie gewinnen Vertrauen für ein transparentes Leadership, unterstützt durch ein umfassendes Sicherheits- und Audit-Framework, das jede Entgeltentscheidung fundiert, strategisch und fair gestaltet. Mitarbeitende können Informationen einsehen, analysieren und Drilldowns zu ihren Entgelt- und Vergütungsdaten durchführen. Reward-Partner erhalten umfassende Berichte und Analysen zum Status der Lohngerechtigkeit sowie konkrete Handlungsempfehlungen zur Implementierung möglicher Änderungen.

Wesentliche Vorteile

- Ein eigens entwickelter Prozess für das Auskunftsrecht Ihrer Mitarbeiter, der direkt in Ihr HCM-Kernsystem integriert ist: Er besticht durch konfigurierbare Genehmigungen und die Möglichkeit, sowohl tatsächliche als auch angestrebte Gehälter heranzuziehen.
- Standortabhängige Gehaltsspannen, die mehrere Vergütungskomponenten umfassen, in Personalanforderungen und Anzeigen: Damit gewährleisten Sie das Auskunftsrecht der Kandidaten.
- Die Berechnung unbereinigter Lohnunterschiede gelingt mühelos dank vorkonfigurierter Reports und Analyse-Dashboards. Hinzu kommt ein länderspezifisches Reporting, das Anforderungen an gesetzliche Pflichten abdeckt.
- Unsere KI-basierte Engine für Lohngerechtigkeit berechnet angepasste Gehaltsunterschiede auf Basis geschlechtsneutraler Kriterien. Sie liefert nachvollziehbare Erklärungen für Gehaltsunterschiede und unterbreitet konkrete Budgetempfehlungen vor, um geschlechtsspezifische Gehaltsunterschiede auszugleichen.
- Flexible, länderspezifische Konfigurationen für Elemente der Entlohnung, Kategorien von Mitarbeitern, die Mindestanzahl von Mitarbeitern pro Gruppe (für DSGVO-Zwecke) und etliches mehr.
- Sie können externe Vergütungsdaten problemlos in Workday integrieren. Durch automatisierte Aufbereitung und Konsolidierung entsteht so eine absolut sichere, umfassende und auditierte zentrale Datenquelle für Ihre Vergütung.
- Erstellen Sie benutzerdefinierte Berichte, Analysen, Berechnungen und Arbeitsmappen auf der Grundlage der aus dem Pay Transparency Analyzer ermittelten Daten.
- Aufstellung der verteilbaren Gesamtvergütung (sicher zugänglich im Mitarbeiterprofil von Workday).
- Aktionspläne für den Umgang mit Entgeltstreitigkeiten und -bewertungen.

Agile Anpassung durch einheitliche Data Governance und unternehmensweite Transparenz der Lohngerechtigkeit

Unsere umfassende, vernetzte Suite kann eine zentrale, sichere Quelle für alle Vergütungsdaten bieten – von Gehältern und Boni bis hin zu den Kosten für externes Personal. Diese beispiellose Transparenz bietet mehr Sicherheit für Entscheidungen zur Lohngerechtigkeit und ermöglicht Ihnen, proaktiv Einblicke in alle Vergütungsformen zu gewähren. So wird Fairness für alle gewährleistet und die strategische Ausrichtung gefördert. Mit aktuellen, sicheren Entgeltdaten können Sie Transparenzinitiativen für Einstellungen, Beförderungen und Karriereentwicklung unterstützen. Damit wappnen Sie Ihr Unternehmen effektiv gegen zukünftige Marktschwankungen und sind frühzeitig über regulatorische Änderungen informiert. Verschaffen Sie sich einen Wettbewerbsvorteil durch handlungsorientierte Erkenntnisse, die strategische Planung und zukunftsorientierte Transparenzinitiativen vorantreiben. So können Sie sich proaktiv auf wechselnde Vorschriften vorbereiten und Mitarbeitererwartungen sowie Unternehmensziele berücksichtigen.

Effektive Maßnahmen für Lohngerechtigkeit in Echtzeit mit Reporting und Analysen

Verwandeln Sie reaktives Reporting in proaktives Leadership. Der Pay Transparency Analyzer powered by Kainos nutzt KI-gestützte Einblicke, um Ungleichheiten zu erkennen, Ergebnisse zu modellieren und mögliche Schwellenwerte für Gehaltsunterschiede zuverlässig zu überwachen. So können Sie die funktionsübergreifende Ausrichtung vorantreiben und Vergütungspraktiken mit einer erklärbaren, geschlechtsneutralen Tätigkeitsarchitektur und einer mehrdimensionalen Modellierung der Ergebnisse zur Lohngerechtigkeit standardisieren. Diese ist auf Transparenz und Aktionsfähigkeit ausgelegt und liefert Ihnen einen entscheidenden Vorteil im Wettbewerb um Talente.

Unterstützung Ihrer Compliance-Maßnahmen mit einem erweiterbaren, auditfähigen Framework

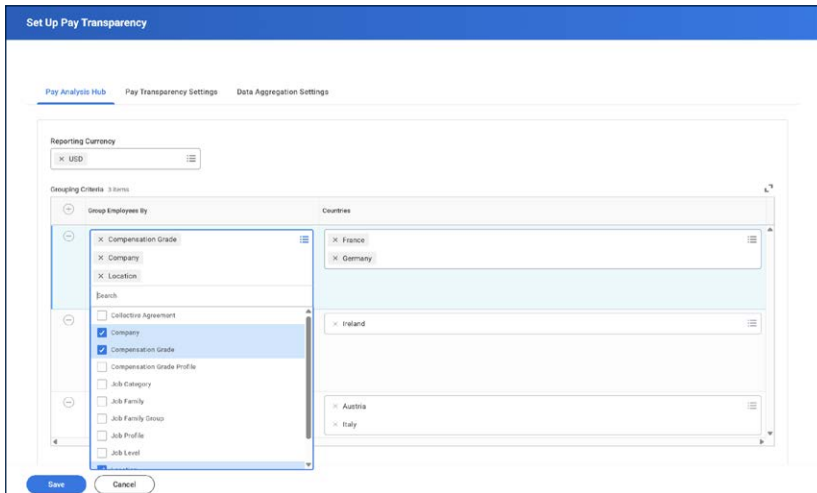
Workday unterstützt Sie gezielt dabei, anstehende Compliance-Herausforderungen in Bezug auf Lohntransparenz zu meistern. Unsere Lösung bietet eine Selfservice-Plattform mit systematischen Reporting-Workflows und einer einheitlichen Anwendererfahrung – für optimiertes Entgelttransparenz-Reporting und fristgerechte Durchsetzung.

Mit einem konsistenten Audit- und Sicherheitsmodell – von der Eingabe bis zur Aktion – profitiert Ihr Unternehmen von Datenschutz und Audit-Bereitschaft bei jedem Schritt. Unsere skalierbare Reportinginfrastruktur bietet vorkonfigurierte Vorlagen für Lohngerechtigkeits-Reporting und -Verteilung, während sich mit unserem Business-Process-Framework alle Compliance-Anforderungen bezüglich Entgelttransparenz bequem managen und überwachen lassen.

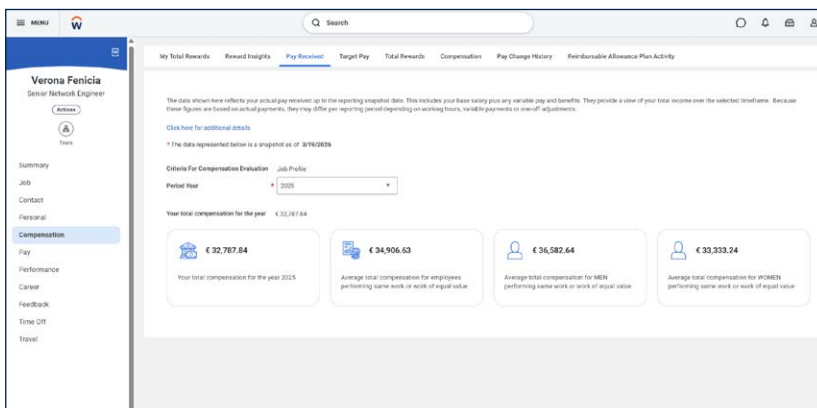
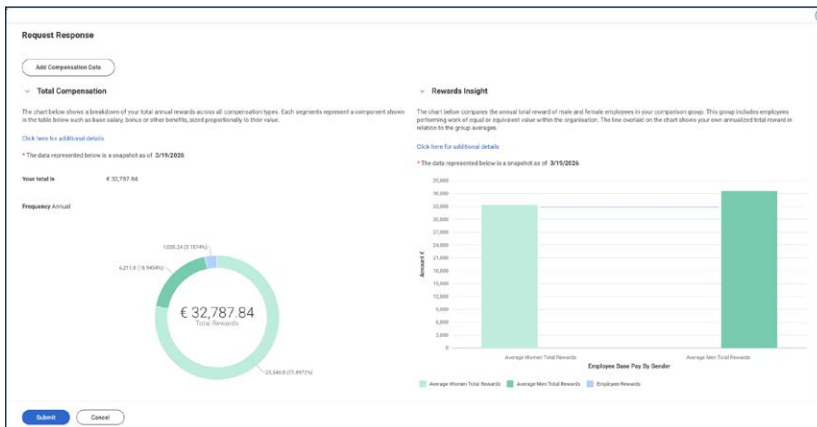
So bleibt Ihr Unternehmen agil und kann sich auf das Wesentliche konzentrieren – optimale Vorbereitung auf sich schnell ändernde Vorschriften und den Aufbau einer Vertrauens- und Transparenzkultur.

Vorbereitung für Entgelttransparenz

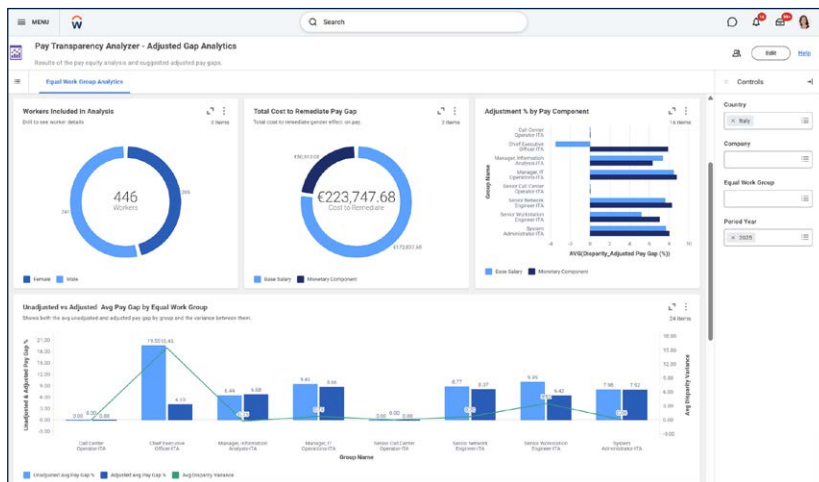
- **Optimieren Sie Ihre Daten zur Unterstützung Ihrer Compliance-Maßnahmen:** Konsolidieren Sie Vergütungsdaten mit robusten, automatisierten Tools zur Datenaufbereitung.
- **Konfigurieren Sie Ihre Mitarbeiterkategorien:** Nutzen Sie die integrierten Configurationstools, um Ihre Mitarbeitenden so zu gruppieren, dass Sie Beschäftigte mit gleicher oder gleichwertiger Tätigkeit vergleichen.



- **Gehen Sie das Auskunftsrecht aktiv an:** Nutzen Sie die bereitgestellten Geschäftsprozesse, um das Informationsrecht der Mitarbeiter effizient zu managen – mithilfe anpassbarer Genehmigungen und sicherer Verteilung sensibler Daten direkt innerhalb von Workday.



- Identifizieren und bereinigen Sie Gehaltsunterschiede:** Der Pay Transparency Analyzer liefert einen kompletten Zyklus zur Überprüfung und Bereinigung Ihrer Gehaltsunterschiede. Das Tool kombiniert Berechnungen zu unbereinigten, geschlechts-spezifischen Gehaltsunterschieden mit einer innovativen, KI-basierten Engine für die Lohngerechtigkeit. Die Engine begründet unbereinigte Unterschiede durch die Analyse geschlechtsneutraler Faktoren wie der Performance. Auf dieser Basis wird dann ein sogenannter „bereinigter Unterschied“ ermittelt. Gründe für Anpassungen werden in klarer, verständlicher Sprache erläutert. Falls Unterschiede unerklärt bleiben, schlägt das System konkrete Maßnahmen für das Budget vor, um diese zu bereinigen.



View Reasons for Adjustments

Adjustments Based on

Adjustment Type	Adjustment Description
Years of Service	There is a 1.56% increase in reward per year of total service
Weighted Avg. Review Rating	There is a 2.43% increase in reward per one point increase in (historically weighted average) review rating

Adjusted Analysis Pay Gap

Group	Period Year	Adjusted Avg Pay Gap %	Adjustment Type	Reasons for Adjustment	Out Pay
Manager, Information Analytics ITA	2025	7.4%	Full-Time Equivalence	View More Details	
Manager, Information Analytics ITA	2025	6.23%	Years of Service	View More Details	
Manager, IT Operations ITA	2025	6.07%	Years of Service	View More Details	
Manager, IT Operations ITA	2025	6.76%	Years of Service	View More Details	
Senior Call Center Operator ITA	2025	0%			
Senior Call Center Operator ITA	2025	0%			
Senior Network Engineer ITA	2025	7.4%	Years of Service	View More Details	
Senior Network Engineer ITA	2025	6.2%	Years of Service	View More Details	
Senior Workstation Engineer ITA	2025	6.16%	Years of Service	View More Details	

Um mehr darüber zu erfahren, wie Ihr Unternehmen mit Pay Transparency Analyzer powered by Kainos eine Kultur der Lohngerechtigkeit fördern kann, [besuchen Sie unsere Website.](#)