

Datasheet

Workday Payroll bereitgestellt von Strada

Die Gehaltsabrechnung ist mehr als ein administrativer Prozess. Sie ist eine geschäftskritische Funktion an der Schnittstelle von HR und Finanzen. Doch sie wird zunehmend komplex, zeitaufwendig und steht unter hohem Druck. Der Fachkräftemangel, neue Arbeitsmodelle und wachsende Compliance-Anforderungen erfordern gezielte Maßnahmen. Wer wettbewerbsfähig bleiben will, investiert strategisch und setzt moderne Technologien wie KI sinnvoll ein.

Workday und Strada vereinen führende HR-Technologie mit intelligenter Gehaltsabrechnung auf einer einzigen Plattform. Die einheitliche Lösung steigert KI-gepowert unternehmensweit die Effizienz. Sie umfasst den gesamten Mitarbeiterlebenszyklus von der Einstellung über die Vertragsgestaltung bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Die intelligente Prozessautomatisierung reduziert manuelle Aufgaben bei HR- und Gehaltsabrechnungsprozessen, entlastet Führungskräfte sowie Finance- und HR-Teams und stellt rechtskonforme, effiziente und zukunftssichere Abläufe sicher.

Optimieren Sie Ihre Gehaltsabrechnung.

Steuerliche Vorgaben, Sozialversicherungspflichten und komplexe arbeitsrechtliche Bestimmungen stellen HR- und Finance-Verantwortliche täglich vor Herausforderungen. Sie müssen nicht nur die Compliance gewährleisten, sondern auch mit präzisen Prozessen den Geschäftserfolg steigern. Eine durchdachte Personalwirtschaft, intelligente Automatisierung und effiziente Lohnabrechnung schaffen Transparenz und reduzieren den Verwaltungsaufwand für die Gehaltsabrechnung erheblich.

Davon profitiert Ihr Unternehmen:

- **Rechtssicherheit und Kostenkontrolle:** Arbeitsrechtliche Änderungen und branchenspezifische Vorgaben erfordern ständige Anpassungen. Mit standardisierten, harmonisierten Prozessen und leistungsstarker Technologie erkennen und korrigieren Sie frühzeitig potenziell kostspielige Fehler und minimieren das Risiko für aufwändige Nachbearbeitungen, Nachzahlungen und Bußgelder.

Wesentliche Vorteile

- KI nutzen, um Effizienz zu gewinnen und Kosten zu sparen
- Prozesse automatisieren und Zeit gewinnen
- Prozesse passgenau anpassen, Genauigkeit und Einblicke in wichtige Kennzahlen verbessern
- Mitarbeiter motivieren

Wesentliche Funktionen

- Automatisiert die HR- und Lohnabrechnung durch nahtlosen Datenfluss der Mitarbeiterdaten in die Lohnabrechnung.
- Nutzt konversationelle, kontextbezogene KI-Anleitungen.
- Berücksichtigt individuelle Anforderungen durch einen anpassbaren Rahmen für gesetzliche Vorschriften und Compliance.
- Unterstützt Compliance-Verpflichtungen und gängige Geschäftspraktiken.
- Bietet kontextbezogene Einblicke, die auf einer einheitlichen, umfassenden Mitarbeiter-Datenquelle basieren.

- **Zuverlässige Abrechnung:** Unsere HR- und Lohnabrechnungslösung berechnet Gehälter, Steuern, Sozialversicherungsbeiträge, Überstunden, Boni und weitere Zuwendungen. Meldungen an die Behörden erfolgen termingerecht und fehlerfrei. So reduzieren Sie Haftungsrisiken, vermeiden Sanktionen und stärken das Vertrauen bei Mitarbeitern und Behörden.
- **Echtzeitdaten für fundierte Entscheidungen:** Konsistente HR- und Finanzinformationen aus einer zentralen Datenquelle, von Arbeitszeiten bis zu Gehaltsdetails, bieten Ihnen die vollständige Sicht auf Ihre Belegschaft. Änderungen werden in Echtzeit in HR-, Zeit- und Abrechnungssystemen synchronisiert, was die Genauigkeit Ihrer Planung spürbar verbessert.

Mitarbeitererfahrung für produktives Engagement verbessern.

Engagierte Mitarbeiter leisten mehr. Dafür benötigen sie ein Arbeitsumfeld, in dem sie sich unterstützt und wertgeschätzt fühlen. Besonders in Zeiten der Unsicherheit und des Wandels ist die Employee Experience der entscheidende Faktor für Motivation, Bindung und Geschäftserfolg. Stärken Sie das Vertrauen Ihrer Mitarbeiter, damit sie sich verbunden, unterstützt und inspiriert fühlen. Schaffen Sie Möglichkeiten zum Wachstum, stellen Sie moderne Self-Service-Funktionen für zentrale Arbeitsaufgaben bereit und entlasten Sie gleichzeitig Ihre HR- und Finance-Teams.

- **Intuitive Mitarbeiterportale:** Ihre Mitarbeiter können jederzeit auf ihre Personalinformationen und Gehaltsabrechnungen zugreifen. Das reduziert Rückfragen und senkt den administrativen Aufwand.
- **Einfacher Zugang zu Self-Service-Funktionen:** Anfragen zur Vergütung, Gehaltsübersichten, Abwesenheitsanträgen oder Urlaubstage werden in einem zentralen System abgewickelt. So finden Mitarbeiter schnell alle Informationen, die sie brauchen.
- **Förderung von Flexibilität und Eigenverantwortung:** Unterstützen Sie Ihre Teams mit kontinuierlicher, sinnvoller Weiterentwicklung über den gesamten Mitarbeiterlebenszyklus.

Die Arbeitswelt und gesetzliche Anforderungen verändern sich rasant. Präzise und termingerechte Gehaltsabrechnungen sind ebenso erfolgsentscheidend wie strategische Geschäftseinblicke, bereichsübergreifende Transparenz und fundierte Erkenntnisse für Personalentscheidungen, Budgetplanung und Forecasts. Die Lösung: Workday Payroll, bereitgestellt von Strada. Eine zentrale Plattform für KI-gestützte Automatisierung, klar strukturierte Daten-Workflows und ein besseres Verständnis der Mitarbeiter für ihre Vergütung.

„Zu Beginn unseres Transformationsprojekts konzentrierten wir uns darauf, unsere HR-Prozesse und die damit einhergehende Mitarbeitererfahrung zu verbessern. Während des Deployments stellte sich jedoch schnell heraus, wie wichtig die globale Entgeltabrechnung für das Erreichen unserer Ziele ist. Mit Workday und Strada verfügen wir nun über eine weltweit vernetzte und einheitliche Erfahrung für HR und Entgeltabrechnung. Außerdem haben wir unsere Effizienz und Produktivität durch Automatisierung und Standardisierung gesteigert.“

Prysmian
Group

Workday einführen und im Handumdrehen erhebliche Vorteile nutzen

Workday begleitet Sie mit Deployment-Services, Schulungen, Support und kontinuierlicher Innovation. So können Sie Workday zuverlässig nutzen, während sich Ihr Unternehmen weiterentwickelt. Unsere Services sind flexibel auf die Anforderungen, Ressourcen und Ziele unserer Kunden zugeschnitten und berücksichtigen vielfältige Bedürfnisse und Lernstile. Mit den abonnementbasierten Workday Success Plans profitieren Ihre HR- und Finance-Teams von exklusiven Ressourcen, praxisorientierten Tools und fundiertem Fachwissen.

Mehr erfahren Sie auf workday.com/cx.

Workday | Deutschland Telefon: +49 (0) 89 21093215 | workday.de

Workday | Österreich Telefon: +43 (0) 12531734 | workday.de

Workday | Schweiz +41 (0) 43 508 55 93 | workday.ch

© 2025 Workday, Inc. Alle Rechte vorbehalten. Workday und das Workday-Logo sind eingetragene Marken von Workday, Inc. Alle anderen Marken- und Produktnamen sind Marken oder eingetragene Marken ihrer jeweiligen Inhaber.

20251002-workday-payroll-strada-datasheet-datasheet-dede

