

Workday Talent Management

Talentmanagementstrategien müssen heute flexibel sein und nicht nur die Verwaltung aller Talent-Transaktionen ermöglichen, sondern für personalkritische Entscheidungen auch jederzeit die erforderliche Transparenz bieten. Workday verknüpft Mitarbeiter-, Unternehmens- und Talentdaten in einer zentralen Lösung. Auf diese Weise erhalten Unternehmen die erforderliche Genauigkeit und Agilität, die sie für den Aufbau eines erstklassigen Mitarbeiterstamms benötigen.

Personalbestand optimal einschätzen, abstimmen und entwickeln

Workday bietet Ihnen detaillierte Einblicke in Ihre Belegschaft, mit denen Sie das Unternehmenswachstum vorantreiben können.

- **Erschließen Sie das Potenzial Ihrer Mitarbeiter:** Nutzen Sie personalrelevante Daten wie Verhaltensweisen, Produktivität, Kompetenzen und berufliche Zielsetzungen, um das gesamte Potenzial Ihrer Mitarbeiter zu erschließen.
- **Veränderung anstoßen und lenken:** Workday vermittelt Ihnen einen Überblick über die Kompetenzen und Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter, stellt Daten für die globale Unternehmensplanung bereit und trägt zur Erreichung strategischer Ziele bei.
- **Entwickeln Sie Ihre Belegschaft:** Füllen Sie Personallücken mit internen, externen oder zeitlich befristeten Mitarbeitern. Sie können potenzielle Kandidaten beurteilen, anwerben und direkt entsprechende Maßnahmen einleiten – und das alles über einen Webbrowser oder ein mobiles Endgerät.
- **Binden Sie Ihre Mitarbeiter ein:** Durch kontinuierliches und periodisches Feedback sowie regelmäßige Check-in-Gespräche stärken Sie das Mitarbeiterengagement und die Leistungsfähigkeit Ihrer Belegschaft.

Potenziale innerhalb des Teams entdecken

Das berufliche Profil

Ihre Belegschaft kann der beste Ausgangspunkt für eine Talentsuche sein. Workday verbindet die HR-Stammdaten mit den Angaben zu Kenntnissen und Berufserfahrung interner und zeitlich befristeter Mitarbeiter und liefert Ihnen ein umfassendes, aussagekräftiges Bild aller Talente, die bereits für Ihr Unternehmen arbeiten. Sie können Kenntnisprofile als Recruiting-Templates für Stellenausschreibungen und Karrierepfade nutzen, um qualifizierte interne Mitarbeiter zu finden oder offene Stellen zu besetzen. Fordern Sie Profilupdates während der Onboarding- und Crossboarding-Prozesse an, um Informationen zum richtigen Zeitpunkt zu erfassen.

Kompetenzmanagement

Mit dem Competency Framework von Workday können Sie flexibel Kompetenzbibliotheken konfigurieren, Kompetenzprofile mit speziellen Fähigkeiten festlegen sowie Profile und Verhaltensweisen beurteilen. Kompetenzen können auf verschiedenen Ebenen konfiguriert werden, Beurteilungen können individuell und im Rahmen eines Beurteilungs- bzw. Kalibrierungsprozesses erfolgen.

Wesentliche Funktionen

- Mitarbeiterprofil
- Kontinuierliches Feedback
- Kampagnen zu Umfragen
- Eingebettete Analysen
- Zielmanagement
- Leistungsmanagement
- Talentbeurteilung
- Kalibrierung
- Nachfolgeplanung
- Karriere- und Entwicklungsplanung
- Mobiler Zugriff

Wesentliche Vorteile

- Keine kostspielige Integrationen mehr erforderlich in Core HCM, Vergütung, Personalbeschaffung, Personalplanung und Talentmanagement
- Optimale Ausrichtung Ihrer Mitarbeiter auf die Zielsetzungen und Initiativen Ihres Unternehmens
- Detaillierte Einblicke in talentbezogene Stärken und Risiken sowie Maßnahmenempfehlungen durch vollständig integriertes Reporting und Analysen.
- Förderung einer kontinuierlichen Zusammenarbeit durch regelmäßige Check-in-Gespräche und unaufgefordertes Feedback.

Detaillierte Einblicke in den Personalbestand

Umfragen

Durch Workday-Umfragen fördern Sie die Produktivität und ermöglichen eine bessere Entscheidungsfindung. Administratoren und Manager können problemlos Umfragen erstellen und durchführen (per Link oder Benachrichtigung in Workday), die Mitarbeiter auf jedem beliebigen Endgerät beantworten können. Mit dem Umfragen-Dashboard können Administratoren alle Umfragen zentral überwachen.

Reporting und Dashboards

Die eingebetteten Reporting-Funktionen von Workday integrieren Analysen in die Talent-Transaktionen und liefern so aufschlussreiche Einblicke und Entscheidungsgrundlagen in Echtzeit. Workday verbindet darüber hinaus Talentdaten mit anderen Mitarbeiterdaten – wie beispielsweise „letzte Beförderung“, „übertragene Aktien“ und „Wechsel des Vorgesetzten“ – mit denen Sie Analysen zu wichtigen Aspekten wie dem Fluktuationsrisiko, dem Mitarbeiterpotenzial und der aktuellen Unternehmenssituation vornehmen können. Zudem stellt Ihnen die Lösung auch Empfehlungen für das weitere Vorgehen zur Verfügung.

Mit Workday erhalten Sie im Handumdrehen einen ganzheitlichen Überblick über verfügbare Talente und können Mitarbeiter anhand konfigurierbarer Talent-Steckbriefe, nBox-, Matrix- und Suchauswertungen vergleichen. Ohne die IT-Abteilung miteinbeziehen zu müssen, kann die Personalabteilung dem Management Dashboards zur Verfügung stellen. Diese enthalten Berichte mit Drilldown-Funktionen und geben so den Managern die Möglichkeit, umgehend zu handeln.

Unternehmensführung

Zielausrichtung

Workday ermöglicht es Ihnen, Ihre Teammitarbeiter nach dem Top-Down-Prinzip mit kaskadierenden Zielen auf die Unternehmensstrategie auszurichten. Für eine noch detailliertere Steuerung können Sie zusätzliche Teamziele definieren, persönliche Ziele auf Mitarbeiterebene vereinbaren sowie spezifische, messbare Zielattribute hinzufügen. Mithilfe von Kommentar-Streams arbeiten Sie gemeinsam mit Ihren Mitarbeitern an den Zielvorgaben. Sie fördern außerdem das Engagement, indem Sie es Mitarbeitern erlauben, Ziele selbst zu formulieren, zu bearbeiten und auf ihren mobilen Geräten zu prüfen.

Flexibles Framework für Beurteilungen

Das konfigurierbare Business Process Framework von Workday versetzt Sie in die Lage, fortlaufende und regelmäßige Beurteilungsverfahren ganz einfach und ohne die Hilfe der IT-Abteilung zu konfigurieren. Workday ermöglicht Unternehmen die Leistungsbeurteilung von externen und angestellten Mitarbeitern.

Kalibrierung

Mit der konfigurierbaren Kalibrierungsfunktion in Workday wird eine über Teams hinweg konsistente Leistungs- und Talentbeurteilung gewährleistet. Workday zeigt Ihnen basierend auf den Kalibrierungsregeln automatisch die entsprechenden Mitarbeiter als Punkte in einer Grafik an. Diese können Sie dann in passende Bereiche bewegen, Bewertungen anpassen oder die Kalibrierungs- und Beurteilungsergebnisse für eine noch tiefere Analyse miteinander vergleichen.

Nachfolgeplanung

Für die Weiterentwicklung eines Unternehmens ist es von entscheidender Bedeutung, sich frühzeitig um geeignete Nachfolger für strategische Positionen zu kümmern. Mithilfe der Nachfolgeplanung von Workday können Sie geschäftskritische Nachfolgepositionen ermitteln, interne sowie externe Kandidaten nominieren, deren Bereitschaft und Entwicklungsbedarf beurteilen sowie Nachfolgepools und Nachfolgepläne erstellen. Sie können zudem die Aktualität aktiver Planungen kontrollieren: Workday erstellt auf Wunsch Warnmeldungen und Benachrichtigungen, die Sie rechtzeitig auf eventuell auftretende Probleme hinweisen.

Mitarbeiterentwicklung

Feedback in Echtzeit

Dank des flexiblen Workday-Frameworks können Sie namentlich oder anonym, formlos oder mithilfe von Templates Feedback geben bzw. anfordern und bei Bedarf in den Beurteilungsprozess integrieren.

Mentoring und Kontakte

Unterstützen Sie Mitarbeiter dabei, voneinander zu lernen und Wissen miteinander zu teilen. Über das Workday Framework für Mentoring und Kontakte können Mitarbeiter effektive Beziehungen aufbauen, die ihnen das Gefühl einer stärkeren Einbindung vermitteln.

Visualisierung von Entwicklungschancen

Fördern Sie die Entwicklungschancen Ihrer Mitarbeiter, indem Sie ihnen künftige interne Karriereschritte besser veranschaulichen. Das Karrierechancen-Diagramm zeigt die bisherigen Karriereschritte ausgehend von einem bestimmten Tätigkeitsprofil. Auf diese Weise erhalten Ihre Mitarbeiter Einblicke in das Spektrum ihrer beruflichen Chancen und können ihre Kenntnisse für einen möglichen Positionswechsel gezielt erweitern.

Mobiler Zugriff, mobile Aktionen

Die Talentfunktionen in Workday werden von jedem beliebigen Browser und Endgerät sowie mit nativen Apps für iPhone und Android unterstützt. Sie können auch frei zwischen Webbrowser und mobilem Endgerät wechseln und so jederzeit und an jedem Ort aktiv werden.



Workday | Telefon: 49 (0) 89 21093215 | [workday.de](https://www.workday.de)