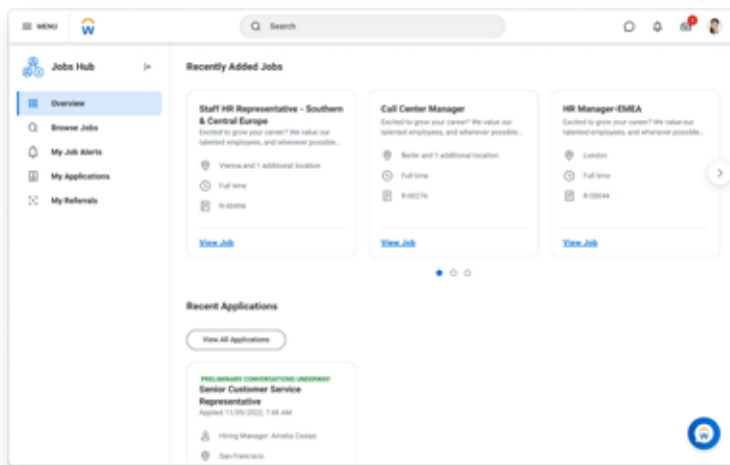


Workday Recruiting

Eine Recruiting-Lösung, die Unternehmen bei der Anpassung an den Wandel hilft

Der Bereich der Personalbeschaffung entwickelt sich derzeit in nie gekanntem Tempo. Für Recruiting-Teams ist es von entscheidender Bedeutung, hochqualifizierte Kandidaten zu erkennen und einzustellen, erstklassige Mitarbeitererfahrungen zu bieten und produktiv zu arbeiten, um das immense Arbeitspensum zu bewältigen. Und bei all dem müssen sie den sich ändernden Geschäftsanforderungen Rechnung tragen. Workday Recruiting unterstützt Unternehmen beim Umgang mit diesen Herausforderungen mit einer End-to-End-Lösung, die den Verantwortlichen hilft, die besten internen und externen Kandidaten zu finden, anzusprechen und einzustellen.



Recruiter-Hub

Einbindung externer Talente und Förderung der internen Mobilität

Machen Sie Kandidaten schon vor dem ersten Interview auf Ihr Unternehmen aufmerksam. Mit Workday können Sie Karriereseiten mit eingebetteten Videos zu Ihren Stellenausschreibungen online stellen und sich so als ausgezeichneter Arbeitgeber positionieren. Kandidaten können sich im Handumdrehen auf Stellen bewerben, Benachrichtigungen aktivieren und ihren Lebenslauf hochladen, um in den Talentpool aufgenommen zu werden und spätere Karrierechancen wahrzunehmen. Über die Seite „Kandidat – Home“ und SMS-Nachrichten können Sie die Kandidaten zudem über die nächsten Schritte auf dem Laufenden halten. Daneben bietet der Karriere-Hub internen Mitarbeitern eine optimierte Anwendererfahrung für Stellenausschreibungen, Bewerbungen, Referenzen und Bewerbungsverwaltung. Dies hilft Kandidaten nicht nur dabei, Karrierechancen zu finden und sich auf entsprechende Stellen zu bewerben, sondern bietet ihnen auch einen zentralen Ort zum Managen von Bewerbungen und offenen Aufgaben.

Kompetenzbasierte Einstellungsprogramme

Workday Recruiting erleichtert die Durchführung kompetenzbasierter Einstellungsprogramme. Auf Basis der Workday Skills Cloud und Machine-Learning-Funktionen werden Kenntnis- und Stellenempfehlungen ausgegeben, die den Kandidaten helfen, ihre Kenntnisse und ihre Berufserfahrung zu erweitern und Karrierechancen innerhalb des Unternehmens zu identifizieren.

Wesentliche Vorteile

- Vereinheitlichung der Workday Recruiting- und Workday HCM-Workflows auf einer einzigen Plattform
- Bewältigung großer Bewerbungsvolumen und Steigerung der Effizienz für Recruiter
- Ausweitung der Personalbeschaffung auf interne und externe Talente
- Datengestützte Einstellungsentscheidungen mithilfe von zuverlässigen Analysen und Dashboards

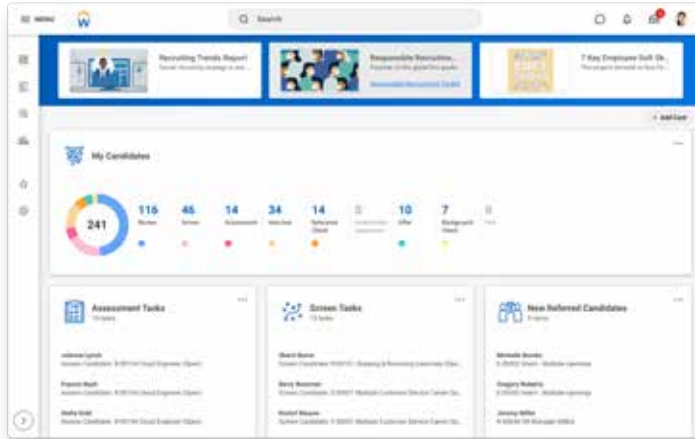
Kernfunktionen

- Recruiting-Marketing
- Management von Personalanforderungen
- Stellenausschreibungen und Bewerbungsmanagement
- Referenz- und Kandidatenmanagement
- SMS-Nachrichten
- Interviewmanagement
- Zusammenarbeit bei der Einstellung
- Angebotsschreiben und Verträge
- Interne Mobilität
- Reporting und Kennzahlen über den gesamten Talentlebenszyklus hinweg
- Globale Compliance

Ergebnisse

- Workday-Kunden berichten von einer Verbesserung der Recruiting-Prozesse um 38 % und einer Steigerung der internen Mobilität um bis zu 33 %.

Durch vorgeschlagene Kenntnisse auf Stellenausschreibungen können Recruiter und einstellende Manager Fachkräfte mit nachgefragten Kenntnissen anwerben, die das Unternehmen dringend benötigt. Und durch die Zuordnung von Kandidaten zu Kompetenzen können die Verantwortlichen Kandidaten mit einer hohen Eignung für eine bestimmte Rolle innerhalb ihrer Pipelines ausfindig machen und entsprechende Prioritäten setzen.



Talent-Hub

Verwalten von Einstellungsprozessen in großem Umfang

Recruiter können ihren Arbeitsbereich innerhalb des Recruiter-Hubs personalisieren, um den Überblick über wichtige Aufgaben im Zusammenhang mit ihren Kandidaten zu behalten. Der Arbeitsbereich für Personalanforderungen bietet eine übersichtliche Ansicht aller offenen Anforderungen, zwischen denen Sie mit einem einzigen Klick wechseln können. So können Sie sehen, in welcher Bewerbungsphase sich Ihre Kandidaten gerade befinden, und in kürzester Zeit offene Aufgaben erledigen, um sie effizient durch den Prozess zu führen. Universelle Anforderungen, Automatisierungsregeln, ein Business Process Framework und konsolidierte Aufgaben ermöglichen es Teams, auf globaler Ebene zu arbeiten.

Steigerung der Effizienz des Einstellungsteams

Bieten Sie Ihren Einstellungsteams die Möglichkeit, mit den Tools zu arbeiten, die sie täglich nutzen. Einstellende Führungskräfte können Interview-Feedback über Microsoft® Teams und Slack teilen und Personalanforderungen mühelos per Mobilgerät erstellen. Mit unserem interaktiven, kollaborativen Panel können Einstellungsteams schnell Informationen austauschen, Notizen schreiben, Kollegen markieren und vieles mehr. All das trägt zu einem schnellen und fundierten Entscheidungsprozess bei.

Ein integrierter Ansatz bei der Personalbeschaffung

Im heutigen Markt ist der Schlüssel zum Erfolg ein integrierter Ansatz bei der Personalbeschaffung. Da Workday Recruiting Teil der Workday Human Capital Management-Plattform ist, können Ihre Teams auf die Funktionen der Workday-Suite zugreifen, darunter Analytics, Candidate Engagement, Workday Messaging, Workforce Planning, Workday Compensation, Core HCM, Workday Talent Optimization und mehr. Dies fördert einen ganzheitlichen, lebenszyklusorientierten Ansatz bei der Einstellung, der es ihnen ermöglicht, sich schnell an die Anforderungen des Unternehmens anzupassen. Wenn Sie erfahren möchten, wie Ihr Einstellungsteam von Workday Recruiting profitieren kann, [kontaktieren Sie uns](#).