

## Workday Learning

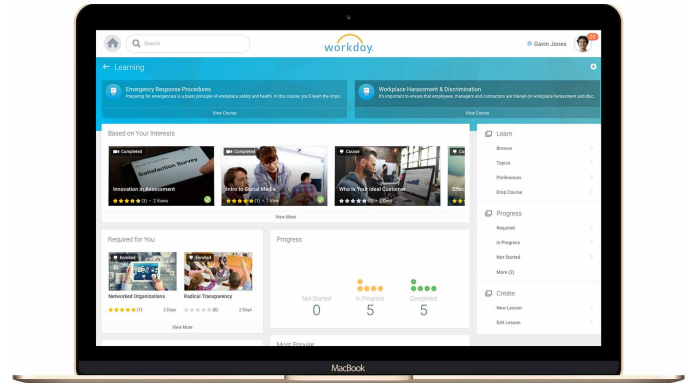
Die Art und Weise des Lernens hat sich verändert. Während Mitarbeiter als Konsumenten im Privatleben schnell hochwertige „How To“-Inhalte finden, die ihnen helfen, ihr Verständnis zu einem Thema zu vertiefen, gilt dies nicht für das Lernen innerhalb eines Unternehmens.

Workday Learning basiert auf einem anderen Ansatz, der das Lernen von einer isolierten, statischen Erfahrung in ein benutzerfreundliches, relevantes und personalisiertes On-Demand-Erlebnis verwandelt. Workplace Learning kombiniert berufliche Fortbildung, Lernen mit Kollegen und erforderliche Schulungen in einer einheitlichen, intuitiven Anwendung, die Mitarbeitern Lerninhalte auf völlig neue Weise vermittelt.

### Motivierte Mitarbeiter dank einer zeitgemäßen Lernerfahrung

Workday Learning motiviert Mitarbeiter mit einer dynamischen Lernerfahrung, die arbeitsplatzbasiertes Lernen in einer benutzerfreundlichen, sozialen Umgebung ermöglicht. Die Mitarbeiter können ihre berufliche Weiterbildung selbst planen, personalisierte Präferenzen für die Bereitstellung relevanter Inhalte für aktuelle oder zukünftige Positionen festlegen und auf benötigtes Material zugreifen.

Doch Lernen ist keine Einbahnstraße. Workday ermöglicht es Ihrem Team zusätzlich, seine Fachkenntnisse in Videos zu erfassen und zu teilen und diese durch interaktive Elemente und Quiz zu ergänzen. Durch Mitarbeiter erstellte Inhalte werden im Rahmen eines konfigurierbaren Freigabeverfahrens überprüft. Die Anzahl der Inhalte kann gleichzeitig schnell wachsen, um Ihre Anforderungen zu erfüllen. Auf diese Weise werden mit der Inhaltserstellung verbundene Kosten und Zeit gespart und es wird sichergestellt, dass sich die Lerninhalte mit den Zielen Ihres Unternehmens decken.



### Durch personalisiertes Lernen Unternehmens- und Karriereziele fördern

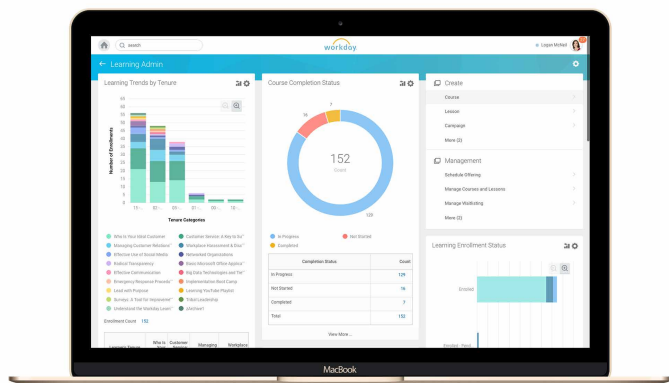
Workday Learning bietet Ihnen die Möglichkeit, das Lernen so zu gestalten, dass jedem Mitarbeiter eine personalisierte Lernerfahrung geboten wird. Erstellen Sie Lerninhalte, die spezielle Fähigkeiten oder Kompetenzen fördern, und stellen Sie diese Inhalte definierten Gruppen oder ganzen Personenkreisen im Rahmen von Kampagnen direkt zur Verfügung.

### Lernen als integraler Bestandteil des Mitarbeiterzyklus

Workday bietet die erste Lernanwendung, die eine Einheit mit Finanz- und HCM-Lösungen bildet. Diese organische Verbindung ermöglicht es Ihnen, die Lerninhalte in die Arbeitsprozesse der Mitarbeiter zu integrieren. Sie können beispielsweise spezielle Inhalte in den Onboarding-Prozess integrieren, verfügbare Lernmöglichkeiten bei der Formulierung von Zielen prüfen oder Mitarbeitern bei einer Tätigkeitsänderung oder einer Beförderung entsprechende Kurse empfehlen. Auf diese Weise wird Lernen zu einem integralen Bestandteil der Mitarbeiterbindung und trägt zur Flexibilität und Kompetenzentwicklung Ihres Personalstamms bei.

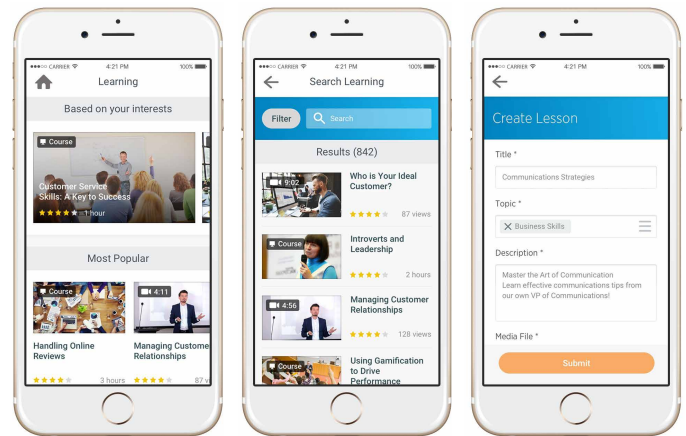
## Analysieren Sie den Erfolg Ihrer Lerninitiativen

Anhand von Daten, die sofortige Transparenz für Administratoren, Personalmanager und Führungskräfte schaffen, erlangen Sie einen umfassenden Einblick in die Aktivität und Effektivität Ihrer Lernprogramme. Berichte und Dashboards visualisieren Lernaktivitäten und Ergebnisse aus Workday Learning und ermöglichen zudem die gemeinsame Betrachtung mit beliebigen Daten aus anderen Workday-Bereichen, um Trends und Möglichkeiten zu identifizieren.



## Teil einer einheitlichen Lösung

Als Bestandteil der einheitlichen Workday-Plattform liegt Workday Learning dieselbe Technologie zugrunde – etwa das Business Process Framework, eine einheitliche Datenquelle, umfassende Reporting- und Analysefunktionen sowie ein einheitliches Sicherheitsmodell. Diese Infrastruktur bietet die Grundlage für schnelle Innovation.



## Umfassende Funktionen

### Lernmanagement

Administratoren können schnell Lernprogramme erstellen, aktualisieren und konfigurieren, erforderliche, anmeldepflichtige oder on-demand abrufbare Lektionen und Kurse einrichten und bearbeiten, ausgewählte Personen über Angebote informieren, eine Massenanmeldung von Mitarbeitern vornehmen, Bewertungsanforderungen und Wartelisten verwalten sowie Angebote versionieren und erweitern.

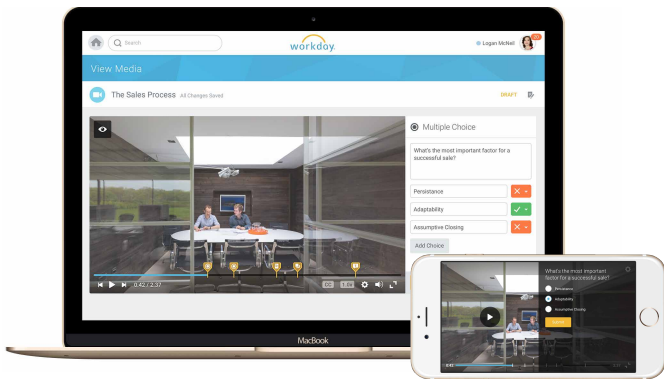
### Mehrteilige Kurse

Workday Learning unterstützt die Bereitstellung von Online-, Präsenz- oder kombinierten Kursen und erstellt Versionen dieser Kurse je nach Region, Zeit und Abteilung. Sie können Videos, dozentengeführte Kurse, Webinare, Dokumente oder Standard-eLearning-Inhalte miteinander kombinieren, um Programme mit dynamischen und relevanten Inhalten zu erstellen. Darüber hinaus können Sie Kursansichten, Abschlüsse und Umfrageergebnisse nachverfolgen, um Zertifizierungen und Compliance-Initiativen zu fördern.

### Moderne Inhalte

Mit Workday Learning kann jeder Einzelne nicht nur lernen, sondern auch Lerninhalte vermitteln. Mitarbeiter können Videos oder andere Inhalte hochladen, teilen und bearbeiten. eLearning-Inhalte aus Vorgängergenerationen wie SCORM oder AICC sind ebenfalls zugänglich.

Workday Learning bietet unbegrenzten Speicherplatz und Streaming auf einer Videoplattform, die hochwertige Videoaufnahmen auf globaler Ebene konvertiert, codiert und bereitstellt. Mit interaktiven Quiz, offenen Fragen und Kommentaren werden Videos zu einem aktiven Medium für effektives Lernen.



## Lernkampagnen

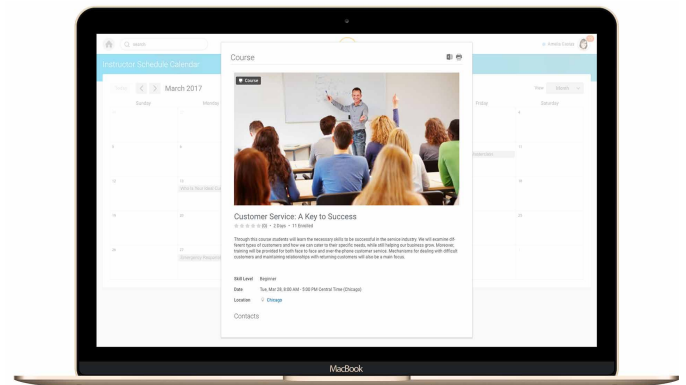
Dank des Zugriffs auf sämtliche Daten in Workday können Sie Lernkampagnen mit relevanten Inhalten basierend auf Mitarbeitermerkmalen oder -aktionen erstellen. Ganz gleich, ob Sie allen Supportmitarbeitern ein verbindliches Training zuweisen möchten oder neue Managern in Führungstechniken einweisen möchten – ab sofort können Sie Nutzern die erforderlichen Inhalte auf optimale Weise zeitnah zur Verfügung stellen.

## Soziales Lernen

Workday Learning bietet jedem Mitarbeiter eine Fülle von Inhalten, die Interesse wecken und zum gegenseitigen Austausch anregen. Wenn Mitarbeiter Inhalte bewerten, teilen und zusammenarbeiten, kann das Lernen in Ihrem Unternehmen eine virale Eigendynamik entwickeln. Ihre Mitarbeiter können eigene Lektionen erarbeiten und mit anderen teilen, während Sie die individuelle Kontrolle über die Lerninhalte behalten.

## Lernbasierte Erkenntnisse

Messen und bewerten Sie den Nutzen, den Ihre Lerninhalte bieten, mithilfe flexibler Dashboards und Berichte, die Echtzeitdaten aus sämtlichen Workday-Anwendungen miteinander kombinieren. Dank Analysefunktionen identifizieren Sie nicht nur Wissenslücken, sondern auch Möglichkeiten zur Steigerung Ihrer Lernerfolge. Das Administrator-Dashboard bietet einen Überblick über taktische und strategische Kennzahlen für Lerninhalte. Das Trainer-Dashboard umfasst einen Kalender, der die Termine der Trainer enthält, und lässt sie direkt auf den Kurs zugreifen, wo sie Teilnehmerlisten und Bewertungen verwalten können.



## Ein neuer Ansatz

Workday Learning kombiniert das Potenzial und den Motivationseffekt eines modernen Lernsystems mit einer strukturierten, kontrollierbaren und transparenten Plattform und bietet so eine völlig neue Lernerfahrung am Arbeitsplatz. Entdecken Sie die Möglichkeiten.



Workday | Telefon: +49 (0) 89 550565111 | [workday.de](http://workday.de)