

# Workday Human Capital Management Suite

Moderne Unternehmen agieren in komplexen globalen Umgebungen, die von starkem Wettbewerb geprägt sind. Sie benötigen exakte Informationen über ihre weltweiten Mitarbeiter, um rasch sinnvolle geschäftliche Entscheidungen treffen und sich wichtige Wettbewerbsvorteile sichern zu können.

Die Human Capital Management (HCM) Suite von Workday ist auf die Arbeitsweise moderner Unternehmen zugeschnitten und ermöglicht es Ihnen, dank fundierter Einblicke in Prozesse und Personal optimal auf Änderungen reagieren zu können.

## Einheitliche, globale Cloud-Anwendungen

Sämtliche Informationen aus Ihrem globalen Unternehmen sind immer aktuell und jederzeit sowie überall verfügbar – vorausgesetzt, sie stammen aus einer einheitlichen Quelle. Mit einer einheitlichen Anwendungssuite sorgen Sie für Konsistenz, gewinnen Transparenz und werden weltweit den spezifischen Geschäftsanforderungen gerecht.

## Einblicke mit direkter Möglichkeit zum Handeln

Mit seinem In-Memory Data Management-Konzept, der Geschwindigkeit sowie der effizienten Bereitstellung integrierter Analysetools unterstützt Workday Sie dabei, das Potenzial Ihres Unternehmens voll auszuschöpfen. Dank Analysen und Berichten mit der Möglichkeit zum direkten Handeln erhalten Sie einen bislang nicht dagewesenen Einblick.

## Agilität

Dank einer innovativen Technologie lassen sich Ihre Anwendungen leicht konfigurieren, automatisieren und an die wachsenden Bedürfnisse Ihres Unternehmens anpassen. Dabei entstehen keine Zusatzkosten - auch nicht nach der Implementierung.

## Benutzeroberfläche

Die durchweg einfach gestaltete Oberfläche der Workday-Suite lädt Mitarbeiter gerade dazu ein, die intuitiven Anwendungen zu nutzen.

## Human Capital Management

Workday Human Capital Management (HCM) wird Cloud-basiert bereitgestellt. Als einzige globale Unternehmensanwendung vereint Workday HCM Personalmanagement, Zusatzleistungen, Talentmanagement, Personalabrechnung, Zeiterfassung, Abwesenheitsmanagement und Personalbeschaffung in einer Lösung.

## Hauptproduktbereiche

### Human Capital Management Suite

- Personalmanagement
- Zusatzleistungen
- Talentmanagement
- Personalplanung und -analysen
- Big Data-Analysen
- Personalbeschaffung
- Personalabrechnung
- Zeiterfassung
- Projekt- und Arbeitsmanagement

### Wesentliche Vorteile

- Umfassender Überblick über Ihren Personalstand
- Überblick über die gesamten Personalkosten, einschließlich externer Mitarbeiter
- Größere Autarkie für Mitarbeiter und Führungskräfte dank Self-Services
- Einfache Konfiguration des Systems entsprechend der spezifischen geschäftlichen Anforderungen
- Ergreifung von Maßnahmen zum Zeitpunkt der Entscheidung



## Personalmanagement

Workday HCM bietet intuitive Self-Service-Funktionen, die Sie bei der Organisation, dem Einsatz und der Vergütung Ihres globalen Personalstands unterstützt. Bei Änderungen der geschäftlichen Rahmenbedingungen werden diese in Workday sofort aktualisiert – egal, ob es sich hierbei um Unternehmensstrukturen, Geschäftsprozessregeln, Einsatz der Arbeitskräfte oder Berichtslinien handelt.

Workday Human Resource Management ermöglicht globale Konsistenz bei gleichzeitiger Anpassung an lokale Anforderungen. Sie erhalten aussagekräftige, grenz- und geschäftsprozessübergreifende Analysen von Geschäftsabläufen.

Workday Compensation unterstützt Sie bei allen anfallenden Aufgaben der Mitarbeitervergütung, indem Informationen über verschiedene Gehaltspläne, Teams und Länder hinweg konsolidiert werden.

Workday Absence bietet eine leicht zu bedienende, intuitive Benutzeroberfläche, über die Sie auf Abwesenheitsinformationen zugreifen und diese bearbeiten können.

## Zusatzleistungen

Mit Workday Benefits Administration können Sie Pläne für Zusatzleistungen definieren, managen und an Ihre individuellen geschäftlichen Anforderungen anpassen. Sie können Änderungen bei den Mitarbeiterdaten nachverfolgen und Anbieter von Zusatzleistungen über Cloud Connect for Benefits automatisch aktualisieren. Ihr Unternehmen hat die Möglichkeit, Angaben zur Krankenversicherung sowie weiteren Versicherungen, Ausgabenkonten, Gesundheitssparkonten, Rentensparpläne, Altersvorsorgepläne und weitere Zusatzleistungen zu verwalten. Und das alles von einem einheitlichen System aus.

**„Mit Workday steht uns eine zentrale Anwendung zur Verfügung, die überall auf der Welt einsetzbar ist.“**

– Mike Zill, CIO, CareFusion



## Talentmanagement

Ob Sie Ihre Vorgaben und Zielsetzungen erfüllen können, hängt von der Qualität der Mitarbeiter Ihres Unternehmens ab. Workday Talent Management stellt Ihnen die Tools zur Verfügung, mit denen Sie Management, Entwicklung, Einsatz und Incentivierung Ihrer Mitarbeiter verbessern können.

Workday Onboarding verringert den Administrationsaufwand und reduziert Kosten, indem es neuen Mitarbeitern die nötige Unterstützung bietet, sich schnell in das Unternehmen zu integrieren.

Workday Goal Management unterstützt Unternehmen bei der Entwicklung und dem Management sinnvoller Ziele, mit denen Mitarbeiter systematisch und effizient eingesetzt werden können. Motivation und Engagement der Mitarbeiter steigen, da sie dank der Transparenz des Systems erkennen können, in welchem Maße ihre Arbeit zum Unternehmenserfolg beiträgt.

Workday Performance Management liefert präzise Echtzeitinformationen zu Leistungsergebnissen, Kenntnissen und Entwicklungsbedürfnissen der Mitarbeiter.

Workday Succession Planning stellt Ihnen die Tools zur Verfügung, die Sie benötigen, um die besten Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen zu identifizieren. Auf diese Weise können Sie Arbeitskräfte mit hohem Potenzial binden und fördern. Außerdem vermeiden Sie kritische Lücken bezüglich der Nachfolge von Führungspositionen und bereiten das Unternehmen auf Anforderungen der Zukunft vor.

Workday Career and Development Planning ermöglicht Mitarbeitern eine bessere Kontrolle über ihre berufliche Laufbahn, indem sie die notwendigen Informationen und Möglichkeiten erhalten, um ihre Karriere voranzutreiben.

## Personalplanung und -analysen

Workday Workforce Planning and Analytics liefert einen umfassenden, dynamischen Überblick über den Bestand sowie Ihren Bedarf an Talenten. Gleichzeitig bietet es Ihnen die Möglichkeit zum direkten Handeln. Mit diesem Wissen sind Führungskräfte in der Lage, bessere und fundiertere Entscheidungen in wichtigen geschäftlichen Fragen zu treffen. Erhalten Sie Einblicke in Kosten, Kapazitäten, Fähigkeiten und Performance Ihrer Mitarbeiter, um Ihre Ressourcen zu optimieren und die richtigen Strategien zur Umsetzung Ihrer Unternehmensziele zu definieren. Mit Workday können Sie Rollen und Stellen segmentieren, Kapazitätsengpässe und Qualifizierungslücken analysieren, Talentpools ermitteln und mit Programmen zur Personalbeschaffung, Nachfolgeplanung, Weiterbildung und Leistungsverbesserung umgehend reagieren.

## Projekt- und Arbeitsmanagement

Mit Workday Project and Work Management können Unternehmen sich auf die drei wichtigen Aspekte konzentrieren, die für ihren Erfolg entscheidend sind: Mitarbeiter, geschäftliche Ressourcen und Arbeit.

Sinnvoll organisiert, vermitteln diese Aspekte dem Management Erkenntnisse darüber, was ein Team oder ein Projekt erfolgreich macht und welche Bereiche des Unternehmens Mühe haben oder nur schwache Leistungen erbringen. Mithilfe der Tools können Sie auf einfache Weise Möglichkeiten identifizieren, wie sich die Effektivität im gesamten Unternehmen steigern lässt.

Anders als die traditionellen, aus unabhängigen Einzelkomponenten bestehenden Projekt- oder Arbeitsmanagementsysteme bildet Workday Project and Work Management eine nahtlose Einheit mit den übrigen Bereichen der Workday-Anwendungssuite. Die Unternehmen erhalten so ein Komplettpaket, das sie mit seinen umfassenden Funktionen bei der Planung, Besetzung, Umsetzung und Analyse ihrer Schlüsselinitiativen unterstützt.

## Personalbeschaffung

Mit Workday Recruiting sind Unternehmen in der Lage, den gesamten Personalbeschaffungsprozess in hohem Maße transparent zu gestalten und die besten Fachkräfte anzuwerben.

Workday Recruiting bietet Personalentscheidern eine größere Transparenz und konfigurierbare Abläufe und unterstützt so einen positiven Eindruck des Bewerbers. Die erforderlichen Informationen sind jederzeit und überall abrufbar. Dies ermöglicht eine bessere Zusammenarbeit und Kommunikation zwischen den Teammitgliedern und beschleunigen den Einstellungsprozess.

## Workday Payroll-Lösungen

### Workday Payroll

Workday Payroll ist derzeit für Großunternehmen in den USA, Kanada, Großbritannien und Frankreich verfügbar und deckt alle Anforderungen ab, die sie im Rahmen der Personalabrechnung haben. Mit dieser flexiblen Anwendung haben Sie Kontrolle über sämtliche Personalabrechnungsprozesse, -daten und -kosten.

Das leistungsstarke Kalkulationsmodul von Workday Payroll unterstützt eine unbegrenzte Anzahl von Gehaltsgruppen und Zahlläufen. Unternehmen können Gehaltsdaten unmittelbar abrufen und bearbeiten, um die Personalabrechnung beliebig oft neu zu berechnen. Rollenbasierte Sicherheitskonzepte ermöglichen es Geschäftspartnern, vor Abrechnungsabschluss Feedback zu liefern und Ergebnisse einzusehen.

Die Analysefunktionen der Anwendung bieten den Nutzern die Möglichkeit, umfassende, in die Abrechnungsergebnisse eingebundene Audits einzurichten und möglichen Warnmeldungen bis auf Detailebene nachzugehen. Unternehmen können eine unbegrenzte Anzahl von Berichten und Audits zu den Abrechnungsdaten ausführen und umgehend auf die gewünschten Informationen zugreifen.

### Cloud Connect für Anbindung externer Payroll-Anwendungen

Unternehmen können sich darauf verlassen, dass die Anbindung ihrer externen Abrechnungsanwendungen, darunter führende globale Anbieter, zuverlässig und sicher ist.

Mit Cloud Connect for Third-Party Payroll können sämtliche gängigen Abrechnungsanwendungen an Workday angebunden werden. Es stehen vorkonfigurierte Integrationen von Workday-Partnern zur Verfügung, die diese auch warten und aktualisieren.

**„Uns schwebte eine Plattform vor, die bei Personal- und Talentmanagement neue Maßstäbe setzt. Natürlich benötigten wir dazu ein System, das skalierbar und einfach zu bedienen ist – und zwar nicht nur aus Anwendersicht, sondern auch im Hinblick auf die Durchführung von Analysen sowie einer besseren Entscheidungsfindung im Unternehmen. Workday bietet die passende Plattform dafür.“**

## Zeiterfassung

Workday Time Tracking ist nahtlos mit den Workday-Lösungen Human Capital Management (HCM), Payroll und Project and Work Management verbunden, so dass die Bedienung beim Zugriff über das Internet als auch über mobile Endgeräte stets einfach ist. Mit Workday Time Tracking können Mitarbeiter problemlos von jedem mobilen Gerät oder Webbrowser aus ein- und auschecken oder Arbeitszeiten erfassen. Unternehmen können ihre Lohnkosten senken, Compliance-Risiken minimieren und die Produktivität der Mitarbeiter steigern.

**„Agilität ist für Unternehmen, in denen die Mitarbeiter im Mittelpunkt stehen, das Schlüsselwort. Wir dürfen nicht länger zulassen, dass unflexible Systeme unsere Geschäftsstrategien einschränken.“**

- Vice President Human Resources, H.B. Fuller

## Big Data-Analysen für HCM

In Workday Big Data Analytics können Unternehmen Workday-Daten mit zahlreichen anderen Datenquellen verknüpfen. Dazu zählen auch unstrukturierte Daten und große Datenmengen, die umfassende Einblicke bieten und damit die Entscheidungsfindung verbessern. In Verbindung mit den übrigen Bereichen von Workday liefert die Anwendung zusätzliche Informationen und nutzt die Vorteile, die eine einheitliche Plattform für Sicherheit und Bedienbarkeit bietet

Workday Big Data Analytics reduziert den Implementierungsaufwand mithilfe von vorkonfigurierten Analyse-Templates, die wichtige geschäftliche Aspekte im HR- und Finanzbereich aufgreifen. Die Templates berücksichtigen ein breites Spektrum von Fragen: von Personalplanung, Mitarbeiterbindung und Diversität bis hin zu leistungsorientierter Bezahlung, Vergütung und Gehaltskostenanalyse.

### Personalmanagement

Workday Human Resource Management unterstützt Sie bei der Organisation, dem Einsatz und der Vergütung Ihrer Mitarbeiter weltweit.

- Organisationsmanagement
- Vergütungsmanagement
- Abwesenheitsmanagement
- Mitarbeiter-Self-Service
- Manager-Self-Service

### Zusatzleistungen

Workday Benefits unterstützt Sie bei der Definition, Verwaltung und Anpassung von Zusatzleistungsplänen, damit diese Ihren individuellen Anforderungen entsprechen.

- Zusatzleistungspläne, Eckdaten und Anspruchsberechtigungen
- Open Enrolment
- Nachweis der Versicherungsfähigkeit
- Gesundheitssparkonten
- Cloud Connect for Benefits

### Talentmanagement

Workday Talent Management ermöglicht die gezielte Einsatzplanung, Bewertung, Incentivierung und Entwicklung Ihrer Mitarbeiter.

- Onboarding
- Zielmanagement
- Leistungsmanagement
- Nachfolgeplanung
- Karriere- und Entwicklungsplanung

### Personalbeschaffung

Mit Workday Recruiting sind Sie in der Lage, die besten internen und externen Kandidaten für Ihr Unternehmen zu finden, anzuwerben und einzustellen.

- Headcount-, Pipeline- und Personalbeschaffungsanalyse
- Kandidatenmanagement
- Empfehlungen
- Einbindung sozialer Medien
- Kandidatenauswahl
- Angebotsmanagement

### Personalplanung und -analysen

Workday Workforce Planning and Analytics bietet Ihnen einen umfassenden Überblick über Ihren Bestand sowie Ihren Bedarf an Talenten, damit Sie Ihre Mitarbeiter Ihren Unternehmenszielen entsprechend einsetzen können.

- Betriebliche Headcount-Planung
- Bestands- und Bedarfsanalysen
- Workforce Analytics

### Personalabrechnung

Workday Payroll deckt auf flexible Weise das gesamte Spektrum an Funktionen ab, die Großunternehmen für die Personalabrechnung benötigen.

- Personalabrechnung für USA, Kanada, Großbritannien und Frankreich
- Zuverlässige Berechnungsfunktionen
- Self-Service
- Automatisierte steuerlicher Updates
- Audits und Berichte
- Cloud Connect für die Anbindung aller gängigen Payroll-Anwendungen

### Zeiterfassung

Workday Time Tracking reduziert Lohnkosten, minimiert Compliance-Risiken und steigert die Produktivität der Mitarbeiter.

- Globale Zeiterfassung
- Mobile und Web-Stechuhren
- Genehmigung erfasster Arbeitszeiten
- Globale Zeitberechnung
- Berichte und Analysen

### Projekt- und Arbeitsmanagement

In Workday Project and Work Management sind Strategien, Mitarbeiter, Arbeit und Ergebnisse nahtlos miteinander verbunden.

- Projektgebundenes und nicht projektgebundenes Arbeitsmanagement
- Ressourcenpools und Personaleinsatz
- Meilensteine und Aufgaben
- Kosten- und Budgetverfolgung
- Projektanalysen

### Workday Big Data Analytics

Workday Big Data Analytics stellt vorinstallierte Analyse-Templates bereit, die wichtige geschäftliche Aspekte im HR- und Finanzbereich aufgreifen.

- Workday-Daten können mit Daten aus fremden Quellen verknüpft werden, darunter unstrukturierte Daten und sehr große Datenmengen.
- Vorteile einer einheitlichen Plattform für Sicherheit und intuitive Bedienung
- Integrierte HR-Templates (u. a. für Personalplanung, Mitarbeiterbindung, Diversität, leistungsorientierte Bezahlung, Vergütung und Gehaltskostenanalyse)

### Weitere Workday-Anwendungen

- Workday Financial Management
- Workday Expenses
- Workday Procurement
- Workday Grants Management
- Workday Integration Cloud

