

Workday Compensation

Ein effektives Vergütungsmanagement kann entscheidend dazu beitragen, dass Sie Ihre Unternehmensziele nicht nur erreichen, sondern sogar noch übertreffen. Von der Anwerbung geeigneter Talente bis hin zur Honorierung von Mitarbeitern auf Basis ihres Gesamtbeitrags – nicht nur einzelner Leistungen – fördert Workday Compensation die Zusammenarbeit und stellt Kunden die geeigneten Lösungen zur Verfügung, um unternehmensweit optimale Entscheidungen zu treffen.

Umfassendes Vergütungsmanagement

- **Flexible Prozesse:** Workday bietet eine globale Lösung mit umfangreichen Konfigurationsmöglichkeiten. Unter Verwendung von Marktdaten und der in Workday verfügbaren Daten können Sie damit Vergütungspakete, -pläne, -programme und -prozesse definieren.
- **Globale Ausrichtung:** Mit flexiblen Standortprofilen und Währungsoptionen haben Sie die Möglichkeit, Konfigurationen global zu erweitern. Workday Compensation korrigiert bei Gehaltsänderungen automatisch globale Zuschusspläne und stellt dabei sicher, dass gesetzliche Auflagen eingehalten werden.
- **Eine einzige Technologie:** Da Workday Human Capital Management (HCM) Echtzeitdaten für die Planung, Analyse und Umsetzung zur Verfügung stellt, können Sie wechselseitigen Integrationen von Insellösungen eliminieren.

Planerstellung

Vergütungspläne

Ermöglichen Sie Ihren Administratoren, auf einfache Art und Weise die erforderlichen Pläne für Ihr globales Unternehmen zu erstellen. Workday unterstützt stunden- und einheitenbasierte Gehaltspläne, Periodengehältspläne, Zuschusspläne, einheitenbasierte Zuschusspläne, Gehaltsrunden, Bonuspläne, Provisionspläne, Beteiligungspläne, langfristige Bargeldpläne, zukünftige Zahlungspläne, Einmalzahlungspläne sowie Pläne mit mehrfachen Einmalzahlungen.

Vergütungspakete

Erstellen Sie globale Vergütungspakete, indem Sie auf einfache Art und Weise mehrere Pläne miteinander kombinieren. Ordnen Sie den Paketen Vergütungsgruppen und Gruppenprofile zu (z. B. Tätigkeitsebene innerhalb einer bestimmten Region), um umfassende Paketoptionen bereitzustellen. Vereinfachen Sie Planzuweisungen, indem Sie Selektionsregeln für die Tätigkeitsprofile der Mitarbeiter sowie für andere Attribute anwenden. Je nachdem, wie Sie die Selektionsregeln konfiguriert haben, lösen Neubesetzungstransaktionen in Workday automatisch eine Bewertung entsprechender Pläne und/oder Pakete aus.

Wesentliche Funktionen

- Globales Management von Vergütungsplänen
- Ereigniskoordination mit HCM-Kernfunktionen von Workday
- Kollaborative, konfigurierbare Arbeitsblätter in Tabellenform
- Globaler Vergleich marktüblicher Gehälter und Gehaltsdaten
- Management nach Vergütungsbasis
- Konfigurierbare Vergütungsaufstellungen
- Erfassung von Lohngerechtigkeit
- Flexible Gehaltsbandsegmente
- Management von Stufenerhöhungen

Wesentliche Vorteile

- Ausrichtung von Prämien an Unternehmenszielen
- Keine Integrationen mehr erforderlich zwischen:
 - Vergütung
 - Gehaltsabrechnung
 - Personalbeschaffung
 - Talent- und Performance-Management
 - Zusatzleistungen
 - HR-Kernfunktionen
- Automatische Berücksichtigung von Auswirkungen auf die Vergütung bei Änderungen der Mitarbeiterdaten in den HCM-Kernfunktionen
- Umfassende Transparenz für Manager der obersten Führungsebene über den gesamten Vergütungsprozess
- Boni für Mitarbeiterempfehlungen sind mit der Personalauforderung verknüpft und werden nach der Einstellung eines Kandidaten automatisch ausgezahlt.

Vergütungsprozess

Prozesskonfiguration

Vergütungsprozesse werden in jedem Unternehmen völlig unterschiedlich verwaltet. Workday unterstützt Ihr individuelles Vorgehen mit einem Framework, mit dem Sie im Rahmen des Vergütungsprozesses die gewünschten Plan-Typen auswählen, Pools für jeden Plan einrichten, Einbehaltungen managen und Anpassungen für Pauschalen sowie Beförderungen durchführen können. Darüber hinaus können Sie während des Vergütungsprozesses Zielwerte anpassen, sobald Zielerreichungsergebnisse verfügbar sind.

Informativer Prozessablauf

Mit dem Business Process Framework (BPF) von Workday können Sie Aktivitäten während des Vergütungsprozesses an die zuständigen Mitarbeiter delegieren und sie gegebenenfalls auf Handlungsbedarf hinweisen. Das BPF kann von Ihrem zuständigen Vergütungs-Sachbearbeiter so konfiguriert werden, dass es Genehmigungen, Benachrichtigungen und Warnmeldungen für Aktionen weiterleitet, die von der Genehmigung von Pools bis zur endgültigen Übermittlung reichen. Außerdem können zum Entscheidungszeitpunkt relevante kontextbezogene Informationen zur Verfügung gestellt werden – etwa Daten aus Marktstudien, Talentdaten und praktisch sämtliche Daten in Workday. Dies ermöglicht eine datenbasierte Entscheidungsfindung.

Individuelle Arbeitsumgebung

Wenn Manager während des Prozesses aufgefordert werden, ihre Beurteilungen abzugeben, stehen ihnen dafür benutzerfreundliche und übersichtliche Arbeitsblätter zur Verfügung. Mit dem Workday Configurable Grid übermitteln Vergütungs-Sachbearbeiter ein intuitives Arbeitsblatt an die Manager. Dies enthält die erforderlichen Daten für Vergütungsempfehlungen sowie Warnmeldungen in Bezug auf Teambudgets. Darüber hinaus profitieren Manager der obersten Führungsebene von einer umfassenden Transparenz über die Organisationen der an sie berichtenden Manager und können vergütungsbezogene Aufgaben im Namen ihres Teams durchführen. Die intelligente Smart Panel-Funktion lässt sich im Grid so konfigurieren, dass spezielle Mitarbeiterattribute angezeigt und Manager auf diese Weise mit zusätzlichen Informationen versorgt werden.

Ereignismanagement

Während des Vergütungsprozesses läuft der normale Betrieb weiter. Neueinstellungen, Versetzungen, Beförderungen und Kündigungen sollten jedoch abgeschlossen werden, bevor der Prozess beendet ist. Workday-Kunden können solche Ereignisse mit Regeln managen, die die entsprechenden Transaktionen automatisch bearbeiten. Manuelle Eingriffe, die sonst häufig mit herkömmlichen Vergütungslösungen verbunden sind, werden damit überflüssig.

Transparenz

Dashboards und Berichte

Entscheidungen ohne die benötigten Informationen zu treffen, kann kostspielig und zeitaufwendig sein. Workday stellt Führungskräften, Managern und Administratoren jene Dashboards, Prüfprotokolle und Berichte zur Verfügung, die sie für umfassende Analysen benötigen. Warnmeldungen und Benachrichtigungen sowohl auf Desktop-PCs als auch auf mobilen Endgeräten fordern die Benutzer dazu auf, entsprechende Maßnahmen zu ergreifen. Die Nutzung von Vergütungsdaten, um ein vollständiges Bild der Gehälter im Unternehmen zu erhalten, ist mit dem Lohngerechtigkeits-Dashboard, welches Ihnen die Möglichkeit gibt, Gehälter aufzuschlüsseln und entsprechende Maßnahmen zu ergreifen, mühelos möglich.

Externe Daten

Workday ermöglicht das Speichern und Aktualisieren von Daten aus anderen Lösungen und Quellen. Unter anderem können Daten aus Gehaltsumfragen, Lebenshaltungskosten nach Standort sowie – für Kunden, die Workday Financial Management nicht verwenden – auch Finanzdaten vollständig in Workday eingebunden und für Penetrationsanalysen, Berichte und Empfehlungen zu Vergütungserhöhungen genutzt werden. Treffen Sie bessere Entscheidungen auf der Basis aussagekräftiger Daten, indem Sie Workday für Ihr Vergütungsmanagement nutzen.

„Vor der Einführung von Workday dauerte es vier Monate, bis alle vergütungsrelevanten Entscheidungen und Leistungsbeurteilungen innerhalb eines Zyklus abgeschlossen waren. Mit Workday konnten wir diesen Prozess auf drei Wochen bzw. die Bearbeitungszeit um insgesamt 70 % reduzieren.“

– Compensation Administrator bei
Fairchild Semiconductor



Workday | Telefon: 49 (0) 89 21093215 | workday.de