

Workday Skills Cloud

Eine beispiellos offene, intelligente Kompetenzbasis

Die Anforderungen an das Talentmanagement von morgen verlangen nach einem neuen Ansatz – einem, der über klassische HR-Prozesse hinausgeht und mithilfe von Kompetenzeinblicken gründliche Kenntnisse über die Skills Ihrer Belegschaft ermöglicht. Workday Skills Cloud hilft Ihnen, sich an Veränderungen anzupassen, künftige Kompetenzanforderungen vorherzusehen und eine leistungsstarke, zukunftsfähige Belegschaft aufzubauen. Durch die Konsolidierung von Kompetenzdaten können Sie manuelle Zuordnungen hinter sich lassen und so das volle Potenzial Ihrer Mitarbeitenden ausschöpfen. Und das Beste daran: Diese Funktion ist direkt in den Kern von Workday Human Capital Management integriert.

Für ein umfassendes Talentmanagement bedarf es mehr als herkömmlicher Lösungen. Workday Skills Cloud nutzt KI und Machine Learning, um Unternehmensdaten zu analysieren, Beziehungen zwischen Kompetenzen aufzudecken und handlungsorientierte Erkenntnisse zu generieren, die intelligentere Talententscheidungen und messbare Unternehmensergebnisse fördern.

Ein kompetenzbasiertes Unternehmen aufbauen

Erfolg in einem sich rasant verändernden Markt setzt einen datengestützten Überblick über die heutigen und die künftig erforderlichen Skills voraus. Workday Skills Cloud bietet einen umfassenden Überblick über Ihre Belegschaft und analysiert übertragbare Kompetenzen, sodass Sie souverän auf wechselnde Anforderungen reagieren können:

Robuste, verwaltete Skills-Ontologie. Greifen Sie auf ein Repository mit mehr als 73.000 standardisierten Skills zu, die sich auf Stellenbeschreibungen, Mitarbeiterprofile, Lerninhalte, flexible Teams, Projekte und Kandidatenpools anwenden lassen.

Skills-Kontextualisierung. Nutzen Sie große Datenmengen, um Beziehungen zwischen verschiedenen Kompetenzen abzuleiten und Empfehlungen zu generieren, die über die Möglichkeiten manueller Analysen hinausgehen.

Skills-Reporting und -Analysen. Gewinnen Sie umfassende Erkenntnisse über den Kompetenzstatus Ihres Unternehmens, um intelligentere Talent- und Personalentscheidungen zu treffen.

Vernetzte Skills-Landschaft. Normalisieren Sie unstrukturierte Daten aus Learning-Plattformen von Drittanbietern und Talent-Assessments, um die KI-gestützte Intelligenz zu erweitern.

Wesentliche Vorteile

- **Vollständige Skills-Transparenz:** Zentralisieren und überwachen Sie Kompetenzen der Belegschaft im gesamten Unternehmen.
- **KI-gestützte Intelligenz:** Identifizieren Sie Kompetenzlücken, Spitzenkräfte und Gelegenheiten für interne Stellenwechsel.
- **Vernetzte Systemlandschaft:** Konsolidieren Sie Kompetenzdaten in den Bereichen Recruiting, Learning, Talentmanagement und Analysen.

Zentrale Features

- **Dynamische Skills-Ontologie:** Ein Repository mit mehr als 73.000 Skills, mit denen Beziehungen innerhalb Ihrer Belegschaft zugeordnet und aufgezeigt werden.
- **Skills-Kontextualisierung:** Kompetenzvorschläge, Kompetenzniveaus und personalisierte Empfehlungen.
- **Mehrsprachiger Support:** In 16 Sprachen verfügbar, was ein skalierbares und einheitliches Tracking von Skills in verschiedenen Regionen ermöglicht.
- **Echtzeit-Reporting:** Verwandeln Sie Daten in handlungsorientierte Erkenntnisse, um Talentstrategien, Personalpläne und Initiativen für interne Stellenwechsel zu steuern.

Ergebnisse

- 30 % der Fortune 500-Unternehmen nutzen Workday Skills Cloud, um in ihrer Branche wettbewerbsfähig zu bleiben.
- 26 % höhere interne Einstellungsrate im Durchschnitt*
- 5 % geringere freiwillige Fluktuation im Durchschnitt*

*Basierend auf einer produktbezogenen Analyse aller Kunden, für die von Juli 2023 bis Juni 2025 Daten verfügbar waren

Den Talentzyklus mit KI aktivieren

Der kompetenzbasierte Ansatz von Workday verbindet Mitarbeitende, Chancen und Erkenntnisse, sodass Sie schneller agieren und bessere Talententscheidungen treffen können.

Recruiting verbessern: Identifizieren Sie interne und externe Kandidaten mit übertragbaren Kompetenzen, um Voreingenommenheit zu reduzieren und die Einstellungsqualität zu verbessern.

Entwicklung beschleunigen: Bieten Sie Mitarbeitenden Entwicklungschancen und kuratiertes Learning basierend auf ihren Kompetenzzielen.

Interne Mobilität fördern: Empfehlen Sie Projekte, Jobs, flexible Teams und Entwicklungschancen in dem Moment, in dem sie am dringendsten benötigt werden.

Manager unterstützen: Stellen Sie KI-gestützte Erkenntnisse bereit, um Teams zu leiten, Kompetenzlücken zu identifizieren und intelligendere Personalentscheidungen zu treffen.

Nahtlos integriert, global skaliert

Informationen über Skills sind nur so leistungsstark wie die Systeme, die sie verbinden. Wenn Ihre Talentlösungen zusammenarbeiten, werden Erkenntnisse fundierter, Maßnahmen klarer und die Ergebnisse besser.

Workday Recruiting: Suchen, binden und rekrutieren Sie die besten internen und externen Kandidaten, indem Sie übertragbare Kompetenzen und andere Schlüsselfaktoren nutzen.

Workday Talent Optimization: Unterstützen Sie die Karriereentwicklung, entwickeln Sie Manager zu Coaches weiter und bauen Sie eine starke Leadership-Pipeline auf.

Workday Learning: Motivieren Sie Ihre Belegschaft mit von KI empfohlenen Inhalten, um geschäftskritische Kompetenzlücken zu schließen.

Workday Journeys: Führen Sie Mitarbeitende mit maßgeschneiderten Erlebnissen in leicht verständlichen Abläufen durch Ihre Kompetenzstrategie.

Workday Projects: Identifizieren Sie mithilfe von Tätigkeitsprofilen, Kompetenzen und Fähigkeiten die richtigen Talente für Ihre Projekte.

Workday Compensation: Gewinnen Sie klare Einsichten in die Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden und treffen Sie fundierte, gerechte Vergütungsentscheidungen, um Spitzenkräfte dauerhaft zu binden.

Workday People Analytics: Erkennen Sie Trends und gewinnen Sie handlungsorientierte Erkenntnisse zum Kompetenzstatus Ihres Unternehmens.

Workday Prism Analytics: Kombinieren Sie interne und externe Kompetenzdaten als Grundlage für Personalpläne und -strategien.

„Früher war es immer eine Herausforderung, Kompetenzen, Fachwissen und Funktionen unserer Belegschaft über verschiedene Länder und Geschäftsbereiche hinweg zu vergleichen und weiterzuentwickeln. Jetzt sprechen wir alle dieselbe Sprache, daher sind Karriereverfolgung und -entwicklung so viel einfacher.“

– Chief Information Officer, Leonardo

„Mit der Fülle verfügbarer Echtzeit-Daten und KI-gestützter Funktionen können wir unsere Führungskräfte bei der Bewältigung ihrer Herausforderungen unterstützen und ihnen helfen, ihre Pläne zur Entwicklung des Unternehmens voranzutreiben.“

– Global HR Solutions Program Lead, Aliaxis

Weitere Informationen darüber, wie Workday Skills Cloud Ihnen beim Aufbau eines kompetenzbasierten Unternehmens helfen kann, finden Sie unter: workday.com/skills-cloud