

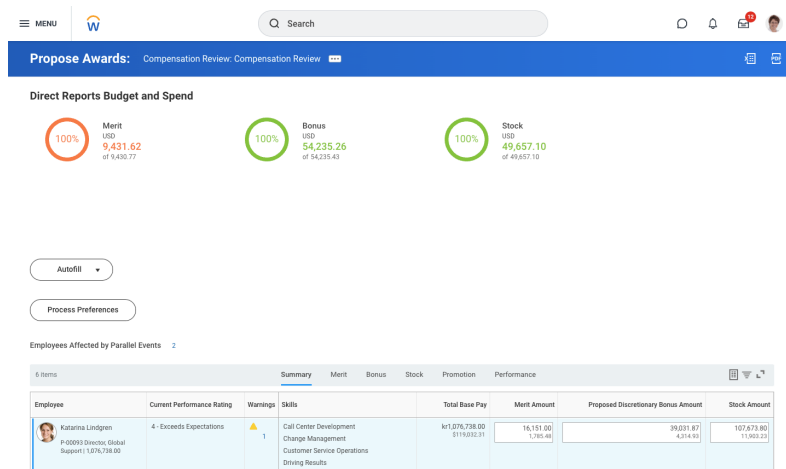
Workday Compensation

Wenn Vergütungsdaten auf mehrere Systeme verteilt sind, entstehen Transparenzlücken, die Sie dazu zwingen, finanzielle Entscheidungen auf der Grundlage begrenzter externer Daten zu treffen. Ohne einen einheitlichen Überblick lassen sich die Kosten einer Gehaltserhöhung oder Umstrukturierung nicht präzise modellieren – mit unvorhersehbaren Budgets und mangelndem Vertrauen zwischen HR und Finanzführungskräften als Folge.

Diese Lücke wirkt sich nicht nur auf Ihr Geschäftsergebnis aus – sie zieht Kreise in Ihrer Belegschaft, denn wenn es dem Leadership an Transparenz fehlt, fehlt sie auch den Mitarbeitenden. Leistungsträger verlassen das Unternehmen, wenn sie sich unterbewertet fühlen. Wenn sie ihren Gesamtnutzen nicht erkennen können, verlieren Sie Ihre besten Mitarbeitenden an Wettbewerber mit transparenterer Gesamtvergütung. Das manuelle Management von Zyklen – also das Ausbalancieren von Gehaltserhöhungen, Lohngerechtigkeit und sich ändernden Lohngesetzen – bremst die Strategie und erhöht das Risiko teurer Fehler.

Wachstum durch intelligente Vergütung fördern

Mit Workday Compensation verwandeln Sie eine reaktive Verwaltungsfunktion in eine proaktive Partnerschaft mit der C-Suite. Wir bieten eine skalierbare Basis, auf der Vergütungsbeträge vorab anhand laufender Budgets validiert werden, sodass Sie globale Compliance und komplexe Kostenmodellierung in Echtzeit managen können. Machen Sie die Vergütung zu einem Hebel für Mitarbeiterbindung, der Wirkung belohnt.



Übersichtlich gestaltete Dashboards bieten Echtzeit-Erkenntnisse zu Teambudgets und Ausgaben.

Wesentliche Vorteile

- Steigern Sie die Mitarbeiterbindung, indem Sie Vergütung direkt mit dem Wertbeitrag der Mitarbeitenden verknüpfen
- Prognostizieren Sie finanzielle Auswirkungen mit Vergütungsmodellierung in Echtzeit
- Zentralisieren Sie die globale Kontrolle mit einheitlichen Befragungs- und Personalbesetzungsdaten
- Stellen Sie globale Compliance mit proaktivem, KI-gestütztem Risikomonitoring durch Workday sicher
- Erhöhen Sie die Genauigkeit durch automatisierte Massenaktionen

Zentrale Features

- Management von Aktienzuteilungen und Einmalzahlungen als unabhängige Ereignisse
- Definition geschätzter Gewinne, benutzerdefinierter Konfigurationen und Simulation von Vergütungsänderungen
- Analyse von Lohngerechtigkeit über verschiedene HCM-Datenquellen hinweg und Überwachung demografischer Gleichberechtigung
- Management von Vergütungsgruppen und Automatisierung ihrer Weiterentwicklung
- Konfiguration von Vergütungspaketen und -profilen
- Verfolgung der Vergütungseignisse während der Personalbesetzungsprozesse
- Speicherung von Daten aus Befragungen und ihre Auswertung
- Festlegung von Bonusbasisbezügen und zugehörigen Zeiträumen
- Überwachung und Verwaltung von Vergütungsprüfungen mithilfe von Validierungsregeln
- Erstellung von Matrizen zur Bestimmung von Gehaltserhöhungen und Bonuszielen
- Unterstützung mehrerer Auszeichnungsarten in Vergütungsprozessen
- Überprüfung von Zielvorgaben und Management von Prämienpools unter Berücksichtigung von Regeln zur anteiligen Berechnung
- Konfiguration von Selektionsregeln für Mitarbeitende bei Vergütungsprüfungen
- Durchführung von Massen-Updates und Datenimporten
- Erstellung und Management von Modellen für Vergütungsprüfungen



Verwalten Sie weltweit verfügbare Befragungs- und Personaldaten an einem Ort.



Steigern Sie die Mitarbeiterbindung, indem Sie Vergütung am Wertbeitrag der Mitarbeiter ausrichten.



Vermeiden Sie Fehler im großen Maßstab durch KI-gestützte Überwachung.

Vergütung als strategischen Finanzhebel nutzen

Präzise Vergütungsentscheidungen führen HR und Finanzen zusammen. Workday sorgt dafür, dass Gehaltsentscheidungen jederzeit auf Finanzdaten in Echtzeit beruhen und vorab gegen aktuelle Budgets geprüft werden. Sie modellieren „Was-wäre-wenn“-Szenarien direkt im Hauptbuch und behalten Ihre Ausgaben im Griff, während Sie im Markt wettbewerbsfähig bleiben.

Auswirkung belohnen, um Wachstum und Mitarbeiterbindung zu fördern

Um Spitzenkräfte zu binden, benötigen Sie eine Vergütungsstrategie, die den vollen Mehrwert und das künftige Potenzial Ihrer Mitarbeiter realisiert. Personalisierte Aufstellungen zur Gesamtvergütung machen Ihre gesamte Investition sichtbar, während KI-gestützte Erkenntnisse zur Lohngerechtigkeit für mehr Fairness im Gehaltserhöhungsprozess sorgen. Wenn Manager neben der Performance auch Kompetenzen erkennen, können sie den individuellen Beitrag von Mitarbeitern belohnen und langfristiges Wachstum fördern.

Risiken durch automatisierte Agilität frühzeitig erkennen

Reduzieren Sie Risiken im gesamten Unternehmen, indem Sie die manuellen Fehler bei der Spreadsheet-Verwaltung hinter sich lassen. KI bietet die enorme Skalierbarkeit, die für Ihre komplexesten Vergütungszyklen erforderlich ist, und die Intelligenz, um potenzielle Gehalts- und Regulierungsrisiken proaktiv zur Prüfung sichtbar zu machen. Handlungsorientierte Erkenntnisse schaffen Klarheit über Lohn- und Gehaltsmuster, während die Kernautomatisierung die Schwerarbeit übernimmt und den manuellen Aufwand der Datenvalidierung reduziert.

Workday bindet Echtzeit-Benchmarks von Compa nahtlos in die Vergütungsprüfung ein.

Kernfunktionen	
Kostenmodellierung im laufenden Betrieb	Analysieren Sie die genauen finanziellen Auswirkungen von Änderungen, bevor sie endgültig festgelegt werden, um die Abstimmung mit den Unternehmensbudgets sicherzustellen.
Marktintelligenz	Integrieren Sie Echtzeit-Benchmarks über Compa und Workday Wage Intelligence, um Beförderungskosten präzise zu modellieren.
Ganzheitlicher Ansatz zur Gesamtvergütung	Erstellen Sie Aufstellungen zur Gesamtvergütung in Echtzeit, die Ihre gesamte Investition – von Gleichberechtigung über Boni bis hin zu Zusatzleistungen – sichtbar machen und Mitarbeitenden ihren tatsächlichen Wert für das Unternehmen aufzeigen.
Proaktive Lohngerechtigkeit	Workday integriert Erkenntnisse zur Lohngerechtigkeit direkt in den Vergütungszyklus. Manager prüfen Gehälter im Branchenvergleich in Echtzeit und verankern Fairness im Prozess.
Kompetenzen im Kontext	Um Entscheidungen zu unterstützen, macht Workday Kompetenzen direkt neben Performance-Bewertungen sichtbar – so können Manager bei der Vergabe von Auszeichnungen die gesamten Fähigkeiten eines Mitarbeiters besser einbeziehen.
Intelligente Schutzmechanismen	Geben Sie Führungskräften Schutzmechanismen in Echtzeit und KI, um Gehaltsanomalien zu erkennen und das Risiko von Voreingenommenheit zu reduzieren, noch bevor Auszeichnungen finalisiert werden.
Manager für nachträgliche Ereignisse	Komplexe historische Anpassungen lassen sich automatisch managen, damit die Vergütung korrekt bleibt und die geschäftliche Agilität unterstützt.
Automatisierte Massenaktionen	Automatisieren Sie umfangreiche Änderungen und Selektionsregeln, um Updates zu optimieren und HR-Teams Zeit zu sparen.
Neue Workday-Anwendererfahrung	Eine suchorientierte Oberfläche, die komplexe Navigation vermeidet und sofort handlungsorientierte Antworten liefert.
Intelligente Automatisierung	Optimieren Sie Selektionsregeln und Geschäftsprozesse, um manuelle Arbeit zu reduzieren.
Cloud Connect for HCM	Erweitern Sie den Funktionsumfang mit vorkonfigurierten Integrationsvorlagen für Drittanbieter-Anwendungen.

Wenn Sie erfahren möchten, wie Workday Compensation Sie beim Aufbau einer zukunftsfähigen Basis unterstützen kann, besuchen Sie bitte <https://workday.com/compensation>