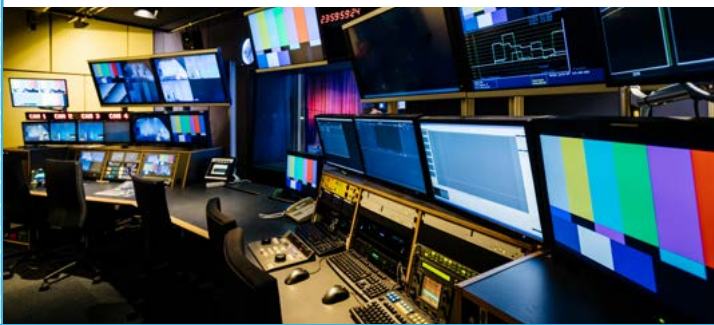


ÜBER WEBEDIA



- Die führende Mediengruppe für Online-Entertainment in Frankreich mit monatlich 31 Millionen Unique Visitors
- 100 Unternehmen und 28 Büros in 15 Ländern
- Über 2.800 Mitarbeiter



HERAUSFORDERUNGEN

Durch die Erstellung, Verbreitung und Monetarisierung von Inhalten hat sich die Medien- und Unterhaltungsbranche in den letzten Jahren beträchtlich verändert. Um seine Position als Marktführer zu verteidigen, ist Webedia stark gewachsen und hat in den letzten Jahren mehr als zehn Zukäufe getätigt. Aufgrund dieses Wachstums benötigte Webedia umfangreichen Drittanbieter-Support für seine zahlreichen traditionellen Finanz-, HR- und Entgeltabrechnungssysteme. Dies verhinderte einen effizienten Einsatz der Mitarbeiter.

Webedia suchte eine einzige Lösung, die das lokale und internationale Wachstum unterstützt, unternehmensweite Transparenz bietet sowie die digitale Transformation in den Bereichen Finanzen, HR und Entgeltabrechnung fördert. Eine Lösung, mit der sich die Mitarbeiter auf wertschöpfende Tätigkeiten statt auf das Abgleichen von Daten konzentrieren können.

WARUM WORKDAY SERVICES?

POWER OF ONE

Für Webedia war Innovation ein Muss. Das Medienunternehmen suchte eine Lösung, die kontinuierliche Innovationen ermöglicht und Geschäftsprozesse in der gesamten Organisation vereinheitlicht, in hohem Maße Transparenz bietet und mit einer agilen Struktur die Integration neu erworbener Firmen erleichtert.

In einer Zeit, in der sich die Technologielandschaft ständig weiterentwickelt, benötigte Webedia eine Lösung, die mit dem Unternehmen mitwächst – ohne kostspielige Upgrades. Jetzt profitiert Webedia von unternehmensweit einheitlichen Prozessen und dank Workday können die Mitarbeiter immer auf die aktuellsten Informationen zugreifen. Dies führt zu besseren und schnelleren Entscheidungen.

” Mit Workday haben wir vollständige Transparenz und uneingeschränkten Zugang – überall und jederzeit.

– Franck Haiblé, Workday Project Manager bei Webedia

VORTEILE

Dank Workday konnte Webedia erstmals

- auf Echtzeit-Daten zugreifen,
- Mitarbeitern einen Selfservice zur Verfügung stellen, der für den mobilen Einsatz optimiert ist,
- die Mitarbeitererfahrung mit einer modernen Benutzeroberfläche optimieren,
- dank einer globalen Übersicht über Finanz- und HR-Daten schnellere Entscheidungen treffen und
- die IT-Compliance verbessern.

WORKDAY-ANWENDUNGEN



Human Capital Management



Procurement



Expenses



Financial Management



Zeit und Abwesenheit



Payroll für Frankreich

MEHR TRANSPARENZ UND ABSTIMMUNG

Webedia implementierte Workday innerhalb von acht Monaten in den französischen Organisationen, in denen die Buchhaltung intern erledigt wurde. Vier Monate später folgten die Organisationen, die den Finanzbereich ausgelagert hatten. Damit verfügt Webedia über eine Lösung, die die Transformation des Unternehmens unterstützt. Zudem bietet die Lösung einen detaillierten Überblick über kurzfristige Mittelabflüsse bei Einkäufen über den Beschaffungsprozess sowie die konsolidierten Bereiche, die das Geschäft voranbringen. Trotz einer 50-prozentigen Zunahme der Finanzaktivitäten musste Webedia dank effektiver Geschäftsprozesse und Automatisierungen sein Personal nur um 20 Prozent aufstocken.

” Mit der einheitlichen Lösung können unsere Abteilungen für Finanzen, HR und Entgeltabrechnung jetzt effektiver zusammenarbeiten und Abweichungen beseitigen. Dadurch sparen sie Zeit und verfügen über unternehmensweite Transparenz. So haben sich zuvor rein operativ tätige Abteilungen zu Bereichen mit einer zunehmend strategischen Ausrichtung entwickelt.

- Franck Haiblé, Workday Project Manager bei Webedia

STARKE EINBINDUNG UND EINE NEUE ARBEITSWEISE

Mit dem Selfservice-System können die Mitarbeiter ihre Spesen eingeben und Daten prüfen. Zudem sind sie stärker eingebunden und dadurch motivierter. Auch die Rolle des Finanzteams hat sich verändert. Statt sich hauptsächlich um Verwaltungsaufgaben zu kümmern und dafür zu sorgen, dass die Prozesse von Anfang bis Ende ordnungsgemäß ablaufen, analysieren die Teammitglieder jetzt die Geschäftsprozesse und treffen datengestützte geschäftliche Entscheidungen.

FLEXIBLE ENTGELTABRECHNUNG

Mit Workday Payroll for France können die Mitarbeiter die variablen Elemente ab dem ersten Tag des Monats eingeben. Dadurch ist das Management flexibler und Zeiten intensiver Aktivität, in denen das Team zwischen dem 20. und 25. des Monats anwesend sein musste, um die Auszahlung sicherzustellen, werden so vermieden.

Darüber hinaus haben Payroll Manager mehr Kontrolle und Zeit, denn sie können jetzt auf eine zentrale Datenquelle zugreifen, um Stellenwechsel, Austritte und administrative Aufgaben besser zu managen. Die zunehmende Automatisierung, Genauigkeit und Flexibilität vereinfacht darüber hinaus den Informationsfluss zwischen Entgeltabrechnung und Finanzwesen.

” Wir schätzen an Workday, dass wir Veränderungen mit dieser Lösung effektiv managen können. Workday ist ein agiles System, das unseren Wandel unterstützt.

- Franck Haiblé, Workday Project Manager bei Webedia

