

Fugro fördert Diversität durch optimiertes Talentmanagement und zentrale Governance-Kontrollen

Mithilfe von Workday konsolidierte Fugro seine isolierten HR-, Recruiting- und Trainingssysteme und gewann mitarbeiterorientierte Daten zur Anwerbung und Weiterbildung von Talenten

Herausforderungen

Früher arbeitete Fugro mit dezentralen Systemen in 200 separaten Unternehmen. Keines dieser Unternehmen verfügte über eine Lösung für HR, Recruiting oder Weiterbildung und Mitarbeiterdaten wurden ausschließlich in Tabellenform erfasst. Diese Daten waren oft veraltet, sodass man auf das Entgeltabrechnungssystem angewiesen war, um aktuelle Einblicke in Mitarbeiterinformationen zu erhalten.

Im Rahmen einer Digitalisierungsstrategie wollte Fugro das Personalwesen transformieren und sämtliche Kontrollen in einer einheitlichen Lösung zusammenführen, um Recruiting und Mitarbeiterbindung effektiver zu gestalten.



Mit Workday verfügen wir endlich über die erforderliche Technologie, um die Kompetenzen unserer Mitarbeiter zusammen mit ihren Ambitionen und Entwicklungspfaden einzusehen. Workday hat unser Talentmanagement transformiert.

Erwin Hoogeveen
Chief Human Resources Officer

Warum Workday?

Anwenderfreundlich, echtzeitbasiert und innovativ

Fugro entschied sich für Workday als eine globale Lösung, die sich zentral und einfach managen lässt. Im Einklang mit den Digitalisierungszielen des Kunden wurden die Geschäftsprozesse automatisiert und Mitarbeiter erhielten die Möglichkeit, wichtige Aufgaben unterwegs zu erledigen. Außerdem erhielt das Unternehmen Echtzeiteinblicke in seine globale Belegschaft. Die HR-Abteilung hat nun Zugriff auf Analysen für eine Vielzahl von Prozessen sowie auf ein Tool zur Modellierung der Organisationsstruktur.

Dank der Flexibilität von Workday können die Mitarbeiter auf verschiedenen Endgeräten mit der HR-Abteilung in Kontakt treten. Dabei ist es unerheblich, ob sie sich im Büro oder auswärts aufhalten. Erwin Hoogeveen, Chief Human Resources Officer bei Fugro, ist überzeugt: „Workday ist die ideale Lösung für Fugro. Wir wollen hochmoderne Technologie, die mit künftigen Anforderungen Schritt halten kann. Workday bietet eine hervorragende Anwendererfahrung, die unsere Mitarbeiter motiviert. Doch am wichtigsten ist, dass die Lösung tadellos funktioniert!“



Übersicht

- Weltweit führender Geodatenpezialist, der Informationen über die Erde und die darauf errichteten Strukturen erfasst und analysiert
- Hauptsitz in Leidschendam, Niederlande, mit 11.000 Mitarbeitern in 60 Ländern
- Umsatz von 1,65 Milliarden Euro im Jahr 2018 mit einer Wachstumsrate von 10,2 %

Vorteile

Workday liefert Fugro die nötigen Einblicke zur Bindung seiner hochqualifizierten Belegschaft und zur Realisierung seiner Ziele in Bezug auf Diversität am Arbeitsplatz. Darüber hinaus erfüllt die Workday-App die Anforderungen der Mitarbeiter im Hinblick auf Mobilität und eine anwenderfreundliche IT. Auch kann Fugro die Einhaltung der DSGVO dank besserer Data Governance einfacher gewährleisten.

- Stärkere Einbindung wichtiger Fachkräfte
- Echtzeit-Einblicke in Kompetenzlücken und Diversität am Arbeitsplatz
- Weltweit einheitliche HR-Praktiken
- Flexibler Zugriff fördert mobile Arbeitsweisen
- Zuverlässige Datenquelle für Mitarbeiterkennzahlen wie Headcount, Stellenbesetzung und Fluktuation

Ergebnisse

Transformation des Talentmanagements

Viele Mitarbeiter von Fugro sind hochqualifizierte Ingenieure, die für den nachhaltigen Erfolg des Unternehmens unabdingbar sind. Mithilfe der Daten in Workday kann Fugro die Talente der Mitarbeiter identifizieren und ihre Karriereschritte planen, um sie für ihre Arbeit und das Unternehmen zu begeistern.

Manager können Berichte zu ihren Teams generieren, um sich über die Entwicklung ihrer Mitarbeiter auf dem Laufenden zu halten. Mit der Workday Cloud Platform können sie relevante Lebensläufe abrufen, um je nach Verfügbarkeit kompetenter Projektressourcen schnell auf Kundenanforderungen reagieren zu können. Sämtliche Vergütungsdaten sind in die Lösung eingepflegt, sodass Manager erkennen können, ob ihre Mitarbeiter zum branchenüblichen Tarif entlohnt werden – eine wichtige Voraussetzung für deren Bindung ans Unternehmen. Auch eventuelle Kompetenzlücken lassen sich auf diese Weise aufdecken.

Darüber hinaus können Mitarbeiter in Workday Learning ihre Kompetenzen und Ambitionen teilen und so erfahren, welche Qualifikationen sie erwerben müssen, um ihre Ziele zu erreichen. „Wir haben unsere interne Fugro Academy auf Workday Learning umgestellt, um allen Mitarbeitern Weiterbildungsmöglichkeiten zu bieten“, erklärt Hoogeveen.

Hervorragende Data Governance

Das Unternehmen kann den Zugriff auf HR-Daten nun dank des standardisierten Formats besser regulieren. Das vormalige tabellenbasierte System hatte das Zugriffsmanagement erschwert und aufgrund unterschiedlicher Datenformate dauerhaft für Komplikationen gesorgt. Workday hingegen gibt eine klare Linie für die Data Governance vor und gewährleistet standardisierte Formate. Hoogeveen fügt hinzu: „Die Konfigurationsmöglichkeiten in Workday entsprechen dem neuesten Stand der Technik. Wer Zugriff auf welche Daten erhält, lässt sich problemlos festlegen.“

Großartige Anwendererfahrung

Mitarbeiter von Fugro können per Desktop-PC, Tablet und Smartphone auf Workday zugreifen. „Workday ist die coolste Technologie, die Fugro je hatte“, so Hoogeveen. „Das ist nicht nur meine Meinung, sondern – wichtiger noch – die unserer Mitarbeiter.“

Der Komfort der Workday-App hat den Alltag des HR-Teams spürbar verbessert. Hoogeveen dazu: „Wenn ich heute beispielsweise in einer Vorstandssitzung oder auf Reisen bin und aktuelle Informationen zu einem Mitarbeiter brauche, kann ich sie direkt über die Workday-App abrufen. Früher musste ich den Manager des HR-Informationssystems damit beauftragen und es konnte bis zu zwei Wochen dauern, bis die Daten bei mir ankamen. Ein weiterer wichtiger Vorteil ist, dass unsere Manager dasselbe tun können. Dadurch sparen sie und ihre Teammitglieder viel Zeit.“

Workday-Anwendungen

- Human Capital Management
- Recruiting
- Learning
- Expenses
- Cloud Platform

Förderung der Diversität

Fugro hat sich zum Ziel gesetzt, eine von Vielfalt geprägte Talentpipeline zu fördern und eine gleichberechtigte, integrative Kultur zu schaffen. Zu diesem Zweck hat das Unternehmen eine Diversitäts- und Inklusionsstrategie entwickelt. Insbesondere sollen Frauen bei der Nachfolgeplanung stärkere Berücksichtigung finden.

Dank Workday liegen Fugro nun präzise Daten zum Anteil von Frauen an der Gesamtbelegschaft vor. Ebenfalls abrufbar sind die Anzahl der Frauen in Führungspositionen, Zahlen zur Gewährleistung von Entgeltgleichheit und Details dazu, welche Manager Workshops zum Abbau unbewusster Vorurteile besucht haben. „Endlich können wir echte Änderungen bewirken“, so Hoogeveen.



Diversität am Arbeitsplatz ist ein Bereich, in dem wir Verbesserungen anstreben. Doch das geht nur mit entsprechenden Daten. Mit Workday können wir unsere Fortschritte bei der Erreichung unserer Diversitätsziele messen und dafür sorgen, dass wir unseren Kurs beibehalten.

Erwin Hoogeveen
Chief Human Resources Officer