

## Leistungsstarke, lückenlose HR- und Entgeltabrechnungslösung für Ihre globale Belegschaft

Workday und Alight bieten Unternehmen eine leistungsstarke, lückenlose HR- und Entgeltabrechnungslösung für die Einstellung, das Management und die Vergütung ihrer gesamten globalen Belegschaft – d. h. Angestellte, Frontline-Mitarbeiter, Auftragnehmer und Gig-Arbeiter – in einem übersichtlichen, einheitlichen System.

Globale HR- und Entgeltabrechnungen werden immer komplexer. Innerhalb wie außerhalb des Unternehmens ist das Tempo des Wandels unaufhaltsam. In dieser sich rasant wandelnden Welt können Unternehmen es sich nicht länger leisten, auf ein verworrenes Geflecht aus isolierten HR- und Entgeltabrechnungssystemen angewiesen zu sein, die den Fortschritt bremsen. Unternehmen benötigen eine flexible, einheitliche Lösung, die schnell und gezielt Einblicke in kritische Mitarbeiter-Skills vermittelt und Veränderungen antizipiert, sodass Sie proaktiv Anpassungen vornehmen und die Compliance-Vorgaben an allen Standorten einhalten können.

Mit den beispiellosen Funktionen von Workday Human Capital Management (HCM) und der Compliance-Expertise und den Funktionen von Alight Global Payroll können Unternehmen ihre globalen HR- und Entgeltabrechnungsprozesse vernetzen und optimieren. So unterstützen sie die Einhaltung lokaler Vorschriften und fundierte strategische Initiativen, die Wachstum und Erfolg fördern.

### Aktive Innovation mit unmittelbar spürbaren Vorteilen

Workday und Alight haben KI in den Kern der Lösung integriert, sodass Kunden ihre HR- und Entgeltabrechnungsprozesse optimieren können, indem sie repetitive Aufgaben automatisieren, manuelle Arbeitsschritte reduzieren, Ressourcen effizienter zuteilen und fundierte Entscheidungen treffen. Mit der lückenlosen HR- und Entgeltabrechnungslösung können Kunden datengestützte Analysen und Erkenntnisse direkt in ihre Arbeitsabläufe integrieren. Sie sind in der Lage, große Mengen an HR- und Entgeltabrechnungsdaten zu analysieren und interpretieren, um prädiktive Erkenntnisse zu liefern, mit denen Kunden Trends vorhersehen und proaktive Entscheidungen treffen können, die ihr Unternehmen auf Erfolgskurs bringen.

### Vorteile für Unternehmen, die Innovationen umsetzen

- **Lassen Sie die Tools für sich arbeiten:** Eine berührungsreie, KI-gestützte Always-On-Lösung für HR- und Entgeltabrechnungstransaktionen und -prozesse reduziert den Anteil manueller Arbeitsschritte für Manager und Führungskräfte. Dies reduziert die Fehlerquote und erhöht die unternehmensweite Effizienz.
- **Stützen Sie Entscheidungen auf präzise Daten:** Nutzen Sie Ihre gesamte Datenbasis mit fortschrittlichen Analysen und Erkenntnissen, um fundierte Entscheidungen für HR, Finanzen und Betriebsabläufe aus einer Single Source of Truth zu treffen.
- **Sorgen Sie für intelligente, standortspezifische Compliance:** Analysieren Sie große Mengen an Personal- und Entgeltabrechnungsdaten, um Muster, Anomalien und potenzielle Probleme wie Compliance-Verletzungen zu erkennen.
- **Verschaffen Sie sich einen Vorsprung durch prädiktive Analysen:** Gewinnen Sie Erkenntnisse zu potenzieller Mitarbeiterfluktuation, zukünftigem Personalbedarf und Kompetenzlücken und passen Sie Ihre Strategie aktiv an.
- **Verbessern Sie die Mitarbeitererfahrung:** Informationen zu Vergütung und Arbeitszeit lassen sich mühelos in einer einzigen Lösung von einem beliebigen Gerät aus abrufen.
- **Vermeiden Sie Gehaltsabrechnungsfehler mit zukunftsorientierter Technologie:** Nutzen Sie KI zur automatischen Erkennung von Anomalien bei Entgeltabrechnung und Arbeitszeiterfassung, um Fehler bei der Gehaltsabrechnung und aufwendige Rückforderungen von Überzahlungen zu vermeiden.

## Mehr Effizienz mit einer leistungsstarken Basis für HR und Entgeltabrechnung

Mit integrierten HR- und Entgeltabrechnungsdaten automatisieren Workday und Alight latenzfrei Prozesse und Workflows. Eine solide Grundlage sorgt für Transparenz, Genauigkeit und Flexibilität, damit das Unternehmen auf die nächste große Veränderung schnell reagieren kann.

## Vorteile für Unternehmen, die die Effizienz steigern

- **Automatische Datenübermittlung aus Vergütung, Zeiterfassung und weiteren Systemen:** Vernetzte HR- und Entgeltabrechnungsprozesse erhöhen Effizienz und Genauigkeit bei der Entgeltabrechnung. Gleichzeitig werden Genehmigungen, Berechnungen und Anomalie-Erkennung automatisiert.
- **Eine globale Lösung mit lokaler Abrechnung:** Standardisierte Entgeltabrechnungsprozesse in mehreren Ländern mit einem einzigen Anbieter, unter Einhaltung lokaler Vorschriften und Steuergesetze.
- **Wichtige Personalkennzahlen, die in den Arbeitsprozess eingebunden sind:** Geben Sie Ihren Managern wichtige Personalkennzahlen an die Hand, beispielsweise Arbeitskosten, Überstundenentwicklung und bevorstehende Urlaube, die sich bequem in zentralen Kontrollzentren anzeigen lassen und die Entscheidungsfindung erleichtern.
- **Ein durchgängiger Prozess von der Einstellung bis zur Bezahlung:** Eine einheitliche Quelle für Mitarbeiterdaten – z. B. Arbeitszeit-, Abrechnungs- oder Vergütungsdaten – bietet einen zentralen und umfassenden Überblick über Ihre Belegschaft. Änderungen von Mitarbeiterdaten werden automatisch und in Echtzeit in der

HR-Abteilung, der Arbeitszeiterfassung und der Entgeltabrechnung aktualisiert.

- **Maßgeschneiderte Geschäftsprozesse:** Verknüpfen Sie mühelos Mitarbeiter, Daten und Anwendungen, um Aufgaben mit dem flexiblen Workday Business Process Framework zu automatisieren – ganz ohne IT.
- **Fachkundige Unterstützung, wann und wo immer Sie sie brauchen:** Nutzen Sie den Expertenpool für Entgeltabrechnungen in jenen Ländern, in denen Sie zusätzliche Unterstützung benötigen, um die Kompetenzen Ihres Teams zu ergänzen und mögliche Wissenslücken zu schließen.
- **Bezahlen Sie Ihre Mitarbeiter ganz einfach in den Ländern, in denen Ihr Unternehmen tätig ist:** Nutzen Sie Zahlungsdienste, um Ihre globale Belegschaft in ihrer bevorzugten Währung zu bezahlen, sodass teure Konto- und Devisengebühren entfallen und der Abstimmungsprozess automatisiert wird.

“

Zu Beginn unseres Transformationsprojekts lag der Fokus ausschließlich auf dem HR-Bereich. Während des Deployments stellte sich jedoch schnell heraus, wie wichtig die globale Entgeltabrechnung für das Erreichen unserer Ziele ist. Mit Workday und Alight verfügen wir nun über eine weltweit vernetzte und einheitliche Erfahrung für HR und Entgeltabrechnung. Außerdem haben wir unsere Effizienz und Produktivität durch Automatisierung und Standardisierung gesteigert.

## Globales Fertigungsunternehmen

### WORKDAY PRODUKTE UND FUNKTIONEN

• HCM-Kernfunktionen	• Cloud Connect for Benefits	• Cloud Connect Learning
• Candidate Engagement	• Extended Enterprise for Learning	• Hilfe
• Journeys	• Learning	• Messaging
• Peakon Employee Voice	• People Analytics	• Prism Analytics
• Recruiting und Candidate Engagement	• Zeitplanung und Arbeitsoptimierung	• Skills Cloud
• Talentoptimierung	• Zeiterfassung und Anwesenheit	• Gesamtvergütung
• VNLY Extended Workforce und Lieferantenmanagement	• Personalplanung	

## Bessere Mitarbeitererfahrung und höhere Produktivität

Die Mitarbeitererfahrung ist in Zeiten der Unsicherheit und des Wandels besonders wichtig. Mit Workday und Alight kümmern Sie sich um Ihre Mitarbeiter, damit diese effizient arbeiten können. Achten Sie darauf, dass sich jeder Mitarbeiter eingebunden, vernetzt, unterstützt und inspiriert fühlt, indem Sie allen Mitarbeitenden die Möglichkeit geben, sich weiterzuentwickeln und Kontakte zu knüpfen. Außerdem sollten alle auf ihre wichtigsten Aufgaben über Selfservice zugreifen können.

## Vorteile von Unternehmen, die eine bessere Mitarbeitererfahrung bieten

- Verbindung zwischen den Mitarbeitern und ihren Daten:** Bieten Sie einfachen Zugang zu Selfservice-Aufgaben, z. B. Suche nach der letzten Entgeltabrechnung, Urlaubsanträge, Abfrage der Vergütung oder der bezahlten Urlaubstage an einem zentralen Ort. Sorgen Sie dafür, dass Mitarbeitende möglichst schnell Antworten auf ihre Fragen finden.
- Geben Sie Mitarbeitern finanzielle Flexibilität und Kontrolle:** Geben Sie Frontline-Mitarbeitern die Möglichkeit, sich für mehr Schichten anzumelden und die Bezahlung der geleisteten Arbeitsstunden anzufordern, und gewähren Sie ihnen Zugang zu einer physischen und digitalen Zahlkarte für den Erhalt von Lohnzahlungen.
- Erkennen und erfüllen Sie die Bedürfnisse Ihrer Belegschaft:** Virtuelle Assistenten machen Vorschläge für Aufgaben und Anwendungen, geben Empfehlungen, z. B. für die Anmeldung zu einer Weiterbildung oder den Tausch der Arbeitsschicht, und bieten Erläuterungen zu aktuellen Unternehmensmitteilungen.
- Reagieren Sie schnell und gezielt mit Stimmungsumfragen:** Erkunden Sie mittels Umfragen, wie gut sich Ihre Mitarbeiter unterstützt fühlen und wo Sie sich verbessern können. Handeln Sie schnell, indem Sie intuitive Journeys, gezielte Kampagnen und Empfehlungen nutzen, um Probleme sofort in Angriff zu nehmen.
- Fördern Sie Karriere- und Kompetenzentwicklung:** Gewinnen Sie den Überblick über die Kompetenzen Ihrer Belegschaft und nutzen Sie Workday Journeys, um Mitarbeiter bei wichtigen Learning- und Karrieremeilensteinen sowie bei kleineren „Micro Moments“ in ihrer Karriere zu unterstützen.

## Compliance an allen Unternehmensstandorten

Gemeinsam helfen Workday und Alight ihren Kunden, das Risiko von Compliance-Verstößen zu reduzieren, die Genauigkeit und Konsistenz der Daten zu verbessern und den Compliance-Support zu optimieren.

## Vorteile für Unternehmen, die alle Compliance-Anforderungen erfüllen

- Standortspezifische Entgeltabrechnung an allen Geschäftsstandorten:** Alight Global Payroll ist für bestimmte Länder lokalisiert und sorgt für Compliance mit lokalen Vorschriften, Steuergesetzen und Reporting-Anforderungen. Zudem werden mehrere Sprachen, Währungen und Zahlungsarten unterstützt.
- Regulatorische Anforderungen erfüllen:** Workday entwickelt robuste Produkte mit einer Vielzahl von Funktionen und Flexibilität, die die Compliance-Bemühungen unserer Kunden unterstützen, das Fehlerrisiko verringern und letztlich Zeit sparen. Interne Rechts- und Compliance-Fachkräfte sowie ein Netzwerk externer Rechtsexperten in vielen verschiedenen Ländern überwachen regulatorische Änderungen, die sich auf unsere Kunden auswirken können.
- Flexible Berichterstellung:** Mit Workday und Alight können unsere Kunden auf neue Vorgaben reagieren und Berichte für Compliance-Audits erstellen sowie gesetzliche Vorgaben für Steuererklärungen, Meldungen von Sozialversicherungsbeiträgen und andere lokale gesetzliche Verpflichtungen erfüllen.
- Einhaltung aktueller steuerlicher und regulatorischer Anforderungen:** Workday und Alight stellen Compliance-Updates mit Änderungen von Steuergesetzen und -vorschriften zur Verfügung. Sowohl Workday als auch Alight verfügen über Expertenteams, die die laufenden Änderungen in den Bereichen Gesetzgebung, Steuern und Pfändung überwachen.

### ALIGHT-PRODUKTE

- |                      |                      |
|----------------------|----------------------|
| • Alight Worklife®   | • Workday Deployment |
| • Globale Payroll    | • Workday Benefits   |
| • Payroll Services   | • Administration     |
| • Payment Services   | • HR-Service         |
| • Earned Wage Access | • Kundenbetreuung    |

## Arbeiten Sie mit einem vertrauenswürdigen Partner

Ein zuverlässiger Partner, der Ihr Unternehmen, Ihre speziellen Anforderungen und Ihre bisherige Entwicklung versteht, ist für den langfristigen Erfolg entscheidend. Wir bieten umfassende Services für die Transformation und Optimierung Ihres Unternehmens und stehen Ihnen als vertrauenswürdiger Partner bei jedem Schritt zur Seite.

## Vorteile für Unternehmen, die mit einem vertrauenswürdigen Partner arbeiten

- **Eine solide Basis:** Sie profitieren von lückenlosen Services für Transformation und Deployment.
- **Unterstützung durch Experten:** Globaler Zugriff auf erfahrene Ressourcen, fundiertes technisches Know-how und Leitfäden für die Optimierung.
- **Entlastung Ihres Teams:** Ob vollständig oder teilweise ausgelagerte Services oder optionale Kundenbetreuung – Sie entscheiden, in welchem Umfang wir Ihre Teams entlasten.

Weitere Informationen dazu, wie Workday und Alight Sie bei der Vereinheitlichung Ihrer Lösungen für HCM und globale Entgeltabrechnung unterstützen können, erhalten Sie unter: [workday.com/alight](http://workday.com/alight)



Workday | Bleicherweg 10 8002 | Zurich, Switzerland | +41 (0) 43 508 55 93 | [workday.de](http://workday.de)

© 2023, Workday, Inc. Alle Rechte vorbehalten. Workday und das Workday-Logo sind eingetragene Marken von Workday, Inc. Alle anderen Marken- und Produktnamen sind Marken oder eingetragene Marken ihrer jeweiligen Inhaber.  
20230424-hr-and-payroll-solution-for-your-global-workforce-solution-brief-DEALPS