

# Code de conduite des Fournisseurs Workday

2022



## Code de conduite des Fournisseurs Workday

Le présent Code de conduite des Fournisseurs décrit les attentes de Workday concernant la manière dont nos fournisseurs, vendeurs, sous-traitants, agents, consultants et fournisseurs de biens et services ainsi que leurs employés, ou toute personne travaillant pour le compte de Workday (collectivement désignés les « Fournisseurs »), agissent dans leurs transactions avec Workday. Nous attendons de nos Fournisseurs qu'ils adoptent [les Valeurs fondamentales de Workday](#) : employés, service client, innovation, intégrité, convivialité et rentabilité, qu'ils s'efforcent de rendre la journée de travail plus agréable pour tous et qu'ils adhèrent aux principes énoncés dans le présent Code de conduite des fournisseurs.

### Intégrité et conformité aux lois

Workday attend de ses Fournisseurs qu'ils s'engagent à travailler en totale conformité avec toutes les lois et réglementations applicables régissant les biens et services fournis à Workday et à leurs activités commerciales, à l'échelle mondiale.

**Lutte contre la corruption :** Les Fournisseurs se conformeront à toutes les lois anti-corruption et anti-blanchiment d'argent applicables. Toutes les formes de corruption, pots-de-vin, gratifications et autres actions similaires de corruption sont interdites.

Il est strictement interdit aux Fournisseurs de promettre, d'offrir, d'autoriser, de donner ou d'accepter toute chose de valeur, directement ou indirectement par l'intermédiaire d'un tiers, dans le but d'obtenir ou de conserver un marché, d'apporter des affaires à toute personne, ou d'obtenir ou de donner l'impression d'obtenir un avantage indu. Les Fournisseurs n'influenceront pas indûment tout acte ou toute décision d'un fonctionnaire, employé ou candidat politique, y compris, sans s'y limiter, par la fourniture de cadeaux, repas, voyages ou divertissements inappropriés ou illégaux. Les Fournisseurs se conformeront pleinement à toutes les règles relatives aux appels d'offres et aux processus d'appel d'offres, et ne peuvent pas offrir d'emploi aux employés ou agents publics, aux membres de leur famille ou à leurs proches collaborateurs si cela viole les lois en vigueur ou peut être considéré comme un avantage indu visant à obtenir des mesures officielles.

Workday interdit toutes les formes de blanchiment d'argent, y compris la dissimulation de transactions, la distribution d'argent obtenu illégalement ou la transformation de cet argent en fonds légitimes.

**Documents commerciaux et comptabilité :** Les Fournisseurs conserveront des livres et registres exhaustifs et exacts concernant les ventes de produits à Workday et toutes les transactions ou autres dépenses relatives toute activité liée à Workday. Il est strictement interdit aux Fournisseurs de s'engager dans des pratiques comptables fausses et/ou trompeuses, comprenant, sans s'y limiter, la création de « caisses noires », de comptes de trésorerie, de fonds de trésorerie non comptabilisés ou de pratiques financières irrégulières similaires.

**Concurrence loyale et antitrust :** Les Fournisseurs se conformeront à toutes les lois et réglementations applicables en matière de concurrence et d'antitrust. Outre le respect des lois et réglementations applicables, les Fournisseurs ne doivent pas discuter ou convenir avec des concurrents de (1) fixer ou contrôler les prix ; (2) se coordonner pendant un processus d'appel d'offres ; (3) boycotter des fournisseurs ou clients ; (4) se répartir ou attribuer des marchés, territoires, produits, clients ou fournisseurs ; ou (5) limiter la production ou la vente de produits ou de lignes de produits. Les Fournisseurs utiliseront exclusivement des moyens légaux pour obtenir des informations sur les vendeurs de produits en concurrence avec les produits Workday.

**Le Contrôle des exportations :** Les Fournisseurs se conformeront strictement à toutes les lois et réglementations commerciales applicables, y compris les lois et règlements américains concernant le contrôle des exportations qui contrôlent l'importation, l'exportation et la réexportation des biens et services fournis à Workday. Sans limiter la portée générale de ce qui précède, Les Fournisseurs veilleront aux points suivants : (1) il n'est pas citoyen d'un pays ou territoire soumis à un embargo complet de l'Union européenne, des Nations Unies, du gouvernement américain ou soumis à d'autres restrictions commerciales importantes, ou qu'il n'est pas situé dans un tel pays ou territoire ; (2) il ne figure pas sur la liste des parties interdites ou restreintes de l'Union européenne, des Nations Unies ou du gouvernement américain ; et (3) aucune information qu'il crée, soumet ou divulgue d'une autre manière à Workday n'est soumise à une restriction de divulgation, de transfert, de téléchargement, d'exportation ou de réexportation en vertu des lois et règlements commerciaux applicables.

**Marchés publics et Lobbying :** Les activités qui peuvent être appropriées dans le cadre de transactions avec des clients non-publics ou non-gouvernementaux, peuvent être inappropriées, voire illégales dans le cadre de transactions avec des entités gouvernementales, des entités publiques, des entités contrôlées par le gouvernement ou des entités soumises à des

règles régissant les marchés publics (« Clients gouvernementaux »). Les Fournisseurs qui font des affaires avec des Clients gouvernementaux se conformeront à toutes les lois, règles, réglementations en matière de marchés publics ainsi qu'aux dispositions contractuelles relatives à l'achat de biens et de services par ces Clients gouvernementaux, que cette vente soit directe ou indirecte, ce qui inclut le marketing ou la recommandation des produits et/ou services Workday.

Le lobbying est toute activité destinée à influencer une entité gouvernementale. Certains gouvernements considèrent les activités d'approvisionnement et de vente comme du lobbying. Les Fournisseurs sont chargés de déterminer si l'activité est légalement définie comme du lobbying et doivent s'assurer que toutes les lois, règles et réglementations dans le cadre des activités de lobbying sont respectées. Les Fournisseurs ne feront pas pression sur les gouvernements au nom de Workday.

**Propriété intellectuelle et protection des informations, actifs, ressources et installations :** Les Fournisseurs respecteront les droits de propriété intellectuelle, protégeront les informations confidentielles et se conformeront aux règles et réglementations relatives à la confidentialité. Les Fournisseurs n'utiliseront que les technologies de l'information et les logiciels ayant été légitimement achetés et concédés sous licence. Les Fournisseurs se conformeront à toutes les lois et réglementations applicables en matière de protection de la vie privée et des données, comprenant, sans s'y limiter, les lois et réglementations nationales, fédérales, étatiques, locales et sectorielles spécifiques. Les Fournisseurs préserveront la confidentialité de toute information confidentielle et de toute autre information propriétaire reçue dans le cadre de la relation commerciale avec Workday. Les Fournisseurs conserveront en toute sécurité les informations confidentielles ou données protégées par les lois, règles et réglementations de protection des données personnelles et les protégeront contre la perte, le vol ou l'accès ou la divulgation non autorisés.

Les Fournisseurs utiliseront les actifs, installations ou ressources fournis par Workday d'une manière qui reflète positivement Workday et ses employés, y compris en suivant toutes les lois ou politiques applicables. Les Fournisseurs opérant dans les installations de Workday suivront toutes les politiques applicables destinées à promouvoir la santé et la sécurité, y compris les politiques destinées à réduire ou prévenir la transmission de maladies infectieuses.

**Délit d'initié :** Workday interdit toute forme de délit d'initié illégal et s'attend à ce que ses Fournisseurs (1) se conforment à toutes les lois applicables en matière de délit d'initié et de titres ; (2) ne négocient pas (achètent, vendent ou négocient autrement des titres) de Workday ou de toute autre société lorsqu'ils sont en possession d'informations importantes non publiques sur Workday ou la société ; (3) ne s'engagent pas à donner des pourboires ou à partager du matériel, des informations privilégiées avec d'autres parties ou conseiller à d'autres parties de négocier sur la base de ces informations.

### Pratiques marketing et commerciales équitables

Workday achète des produits et services à d'autres sociétés en considération du prix, de la qualité et du service. Nous attendons de nos Fournisseurs représentant Workday qu'ils opèrent sur la même base. Par conséquent, toute transaction commerciale doit être impartiale, objective et exempte de corruption et d'influence indue.

**Normes publicitaires et pratiques commerciales :** Les pratiques marketing et commerciales des Fournisseurs doivent refléter un engagement en faveur de relations honnêtes et équitables avec leurs clients actuels et potentiels, et ne s'engageront dans aucune pratique trompeuse ou mensongère ; ne présenteront pas les produits, services et prix de manière trompeuse ; ni ne feront de déclarations malhonnêtes, trompeuses, inexacts ou fausses, ou de comparaisons avec les offres des concurrents. Si un Fournisseur est, avec l'approbation préalable écrite de Workday, engagé dans des activités publicitaires, marketing ou promotionnelles qui impliquent ou font référence à Workday ou son nom, son logo ou ses services de quelque manière que ce soit, les activités publicitaires, marketing, de relations avec les médias ou promotionnelles respecteront toutes les lois, règles et réglementations, et devront être vraies et exactes.

**Conflits d'intérêts :** Les Fournisseurs seront transparents sur tous les intérêts, activités ou relations susceptibles d'être en conflit (ou de sembler en conflit) avec les intérêts de Workday, et ne s'engageront dans aucune activité qui interférerait ou pourrait raisonnablement être perçue comme interférant avec les responsabilités contractuelles des Fournisseurs envers Workday. Les conflits, qui doivent être rapidement divulgués à Workday, peuvent inclure (sans toutefois s'y limiter) le fait d'assumer, pour un membre du personnel de Workday, la fonction d'agent, d'administrateur ou d'actionnaire ou autre relation proche entre le Fournisseur et un membre du personnel de Workday, ou le paiement d'incitations au personnel de Workday. Les Fournisseurs doivent divulguer les conflits d'intérêts personnels et organisationnels.

**Dons, invitations professionnelles et déplacements :** Les invitations et dons professionnels de nature modeste, proportionnels et correctement enregistrés peuvent créer la bonne volonté et de bonnes relations professionnelles. Les dons offerts ou reçus par les Fournisseurs, (1) doivent être conformes aux pratiques commerciales habituelles ; (2) doivent être d'une valeur raisonnable, ouverts et transparents ; (3) ne doivent pas être des espèces ou équivalents d'espèces ; (4) ne

doivent pas pouvoir être raisonnablement interprétés comme un pot-de-vin ou un paiement ; (5) et ne doivent enfreindre aucune loi, réglementation ou politique applicable de l'entreprise de l'autre partie. Les frais de déplacement engagés par les Fournisseurs doivent respecter tout accord contractuel, ne pas être excessifs ou somptueux, et respecter toutes les lois et politiques applicables.

### Droits de l'homme et normes du travail

Workday s'engage à maintenir un environnement de travail qui valorise l'inclusion, l'équité, la diversité, le respect et l'intégrité. Nous attendons des Fournisseurs qu'ils partagent l'engagement de Workday en faveur des droits de l'homme, du traitement équitable, de l'égalité des chances sur le lieu de travail, et conformément à toutes les lois et réglementations applicables en matière de travail et d'emploi.

**Libre choix de l'emploi et travail des enfants :** L'emploi auprès des Fournisseurs doit être une expression de libre choix et il ne doit y avoir aucun travail forcé, servile ou involontaire, ou d'esclavage ou de trafic de personnes. Les Fournisseurs doivent permettre aux travailleurs d'interrompre leur emploi, moyennant un préavis raisonnable. Les Fournisseurs ne doivent pas détenir ni autrement détruire, dissimuler, confisquer ou refuser l'accès des employés à leurs documents d'identité ou d'immigration, tels que les pièces d'identité délivrées par le gouvernement, les passeports ou les permis de travail. Les Fournisseurs doivent également respecter les exigences locales en matière de salaire minimal et de durée maximale du temps de travail, et le recours au travail des enfants est strictement interdit.

**Emploi légal et liberté d'association :** Workday attend des Fournisseurs, avant d'employer tout travailleur, qu'ils valident et examinent toute la documentation pertinente afin de s'assurer que ledit travailleur a le droit légal de travailler dans ce pays. Les Fournisseurs sont tenus de respecter les droits légaux des employés à rejoindre ou à s'abstenir de rejoindre des organisations de travailleurs, y compris les syndicats.

**Interdiction de la discrimination :** Les Fournisseurs ne pratiqueront aucune discrimination illégale dans aucune décision d'emploi, y compris le recrutement, la rémunération, la promotion, les sanctions disciplinaires, ou le licenciement, motivée par l'âge, l'ascendance, la couleur, le sexe (y compris la grossesse, l'accouchement, ou des affections médicales connexes), l'identité ou l'expression sexuelle, les informations génétiques, le statut matrimonial, l'affection médicale, le handicap mental ou physique, l'origine nationale, le statut protégé de congés pour soins familiaux ou congé médical, la race, la religion (y compris les croyances et pratiques ou l'absence de celles-ci), l'orientation sexuelle, le statut militaire ou d'ancien combattant, ou toute autre considération protégée par la loi applicable.

**Conditions de sécurité :** Workday attend des Fournisseurs qu'ils promeuvent et fournissent un lieu de travail sûr et sécurisé. Les Fournisseurs sont tenus d'avoir en place des politiques et pratiques permettant d'assurer la santé et la sécurité de leurs employés, et de prendre toutes les mesures nécessaires afin de fournir un environnement de travail sûr.

### Normes environnementales et engagement communautaire

**Considérations en matière d'environnement et le développement durable :** Workday s'engage à protéger et à respecter notre environnement. Nous attendons de nos Fournisseurs qu'ils respectent toutes les lois, réglementations et normes environnementales applicables. Cela comprend les exigences en matière de gestion et d'élimination des produits chimiques et des déchets, de recyclage, de traitement et d'évacuation des eaux usées industrielles, de contrôle des émissions atmosphériques, de permis environnementaux et de déclaration environnementale. Dans le cadre de notre Contrat avec les fournisseurs, les Fournisseurs respecteront les politiques et procédures de Workday, y compris la [Politique de durabilité environnementale de Workday](#). Les Fournisseurs sont tenus de contribuer à nos objectifs environnementaux énoncés dans la Politique de durabilité de Workday et de collaborer avec nous pour améliorer la performance environnementale.

Les Fournisseurs doivent avoir leur propre système de gestion environnementale, comprenant des objectifs quantifiables pour réduire l'impact environnemental et les émissions de gaz à effet de serre (GES), et minimiser les déchets, la consommation d'énergie et l'utilisation de matières sensibles, et doivent adopter des mesures et des contrôles (dont notamment des audits), des rapports et des formations.

Workday s'est engagé à fixer, sur l'ensemble de la chaîne de valeur, des objectifs scientifiques de réduction des émissions cohérents avec le maintien du réchauffement climatique à 1,5 degrés Celsius (1,5 °C), au-dessus des niveaux préindustriels. Dans le cadre de ces objectifs, nous nous sommes engagés à ce que 70 % de nos Fournisseurs, en termes de dépenses couvrant les biens et services achetés et les biens d'équipement, aient des objectifs scientifiques d'ici à notre exercice 2026. Nous cherchons par conséquent à travailler avec des Fournisseurs qui se sont engagés ou qui ont fixé un objectif scientifique visant à réduire les émissions de GES conformément aux directives de l'initiative [Science Based Target \(SBTi\)](#).

**Achat responsable des minéraux :** Les Fournisseurs doivent raisonnablement s'assurer que tout tantale, étain, tungstène et or présent dans les produits qu'ils fabriquent ne finance et ne bénéficie directement ou indirectement à des groupes armés, auteurs de graves violations des droits de l'homme en République démocratique du Congo ou dans un pays voisin. Les Fournisseurs sont tenus d'effectuer le contrôle préalable raisonnable concernant la source et la chaîne de responsabilité de ces matériaux et de mettre leurs mesures de contrôle préalable raisonnable à la disposition de leurs clients et de Workday, sur demande.

**Diversité des fournisseurs :** En encourageant l'inclusion, les Fournisseurs s'efforceront d'inclure des fournisseurs petits et socio-économiquement diversifiés, tels que des fournisseurs appartenant à des minorités (MBE), à des femmes (WBE), à des personnes handicapées (DBE), à des anciens combattants (VBE), à des anciens combattants en situation de handicap (DVBE), à des anciens combattants retirés du service (DVBE), à des personnes lesbiennes/gays/bisexuelles/transgenre (LGBTQ), et autres petites entreprises (PME) dans les activités de sous-traitance, lorsque cela est possible.

**Engagement communautaire :** Workday cherche à travailler avec des Fournisseurs qui partagent notre engagement en faveur du développement social et économique et de la durabilité des communautés que nous soutenons. Par conséquent, nous encourageons les Fournisseurs à s'engager de manière proactive et positive auprès de leurs communautés respectives.

**Continuité d'activité :** Les Fournisseurs maintiendront une culture de résilience en travaillant de façon proactive afin de minimiser les interruptions des activités en établissant des plans de continuité d'activité et de reprise des activités technologique.

### Normes de conformité

**Assistance :** Les Fournisseurs fourniront une assistance raisonnable et coopéreront à toute enquête, audit ou contrôle préalable réalisé par Workday, y compris en cas de violation alléguée ou présumée du présent Code de conduite des Fournisseurs ou de violation alléguée ou présumée du Code de conduite de Workday par un employé de Workday. Les Fournisseurs autoriseront également Workday à avoir un accès raisonnable à toute la documentation relative à la conformité du Fournisseur au présent Code de conduite des Fournisseurs ainsi qu'aux lois applicables concernant tout travail effectué pour le compte de Workday. Toute violation ou non-conformité du présent Code par le Fournisseur constituera un motif de résiliation de la relation de Workday avec le Fournisseur, nonobstant toute disposition contraire dans tout contrat ou formulaire de commande du Fournisseur.

**Assurer la conformité :** Les Fournisseurs communiqueront et transmettront ce Code à leurs employés qui assurent un service ou travaillent sur le compte Workday et prendront des mesures pour assurer la conformité continue.

**Expression des préoccupations :** Les Fournisseurs communiqueront et transmettront ce Code à leurs employés qui assurent un service ou travaillent sur le compte Workday. Les Fournisseurs sont encouragés à contacter leur principal membre de l'équipe Workday afin de résoudre les préoccupations commerciales ou de conformité. En outre, les Fournisseurs de Workday et autres parties prenantes peuvent signaler de manière anonyme et confidentielle toute violation présumée à la ligne d'assistance téléphonique Speak Up de Workday, accessible à l'adresse [speakup.workday.com](https://speakup.workday.com) ou en appelant le 800-325-9976 (pour les appels en dehors des États-Unis, consultez [speakup.workday.com](https://speakup.workday.com)).

**Prévenir les représailles :** Les Fournisseurs doivent interdire les représailles sous quelque forme que ce soit contre toute personne qui, de bonne foi, signale toute violation réelle ou potentielle du présent Code ou tout autre comportement illégal ou contraire à l'éthique. Les représailles seront interdites pour tout rapport fait de bonne foi, même s'il s'avère finalement non fondé.



+1-925-951-9000 +1-877-WORKDAY (+1-877-967-5329) Fax : +1-925-951-9001 [workday.com](https://workday.com)

©2022. Workday, Inc. Tous droits réservés. Workday et le logo Workday sont des marques déposées de Workday, Inc. Tous les autres noms de marque et de produit sont des marques commerciales ou des marques déposées de leurs détenteurs respectifs. [workday-supplier-code-of-conduct.pdf](#)